

半線脈動

- 訴願委員會可視訊陳述意見 -

每月主題

- 退休規劃經濟無憂篇 -

黃金宣言文選

法規新訊

健康園地

人員動態



彰化縣政府人事處  
Changhua County Government  
Department of Personnel

# CHANGHUA



# 彰化

## 106 / 03 人事服務簡訊

## 網路代替馬路本縣訴願審議委員會可視訊陳述意見

彰化縣政府為向民眾及各行政機關廣為宣導彰化縣政府訴願審議委員會陳述意見程序視訊化內容，以落實推廣便民服務政策，於3月24日上午在縣府6樓新聞處前咖啡藝廊舉辦「彰化縣政府訴願審議委員會視訊陳述意見宣導」記者會，秘書長賴振溝代表彰化縣長魏明谷與會，希冀藉由此項便民服務措施，減輕訴願人及原行政處分機關往返奔波之勞頓，提升行政救濟之便利性，有效保障民眾權益。

與會貴賓有行政院訴願審議委員會參議黃惠美、彰化縣政府訴願審議委員會訴願委員溫豐文、呂宗麟、法制處長黃耀南、人事處長張正一、各戶政事務所主任等人。

賴秘書長表示，彰化縣政府訴願審議委員會為提供訴願人及各原處分機關便捷之陳述意見方式，以網路代替馬路，運用視訊科技，自106年1月起於各戶政事務所設置視



訊服務據點，使各地訴願人及各原處分機關可選擇親自至彰化縣政府訴願審議委員會陳述意見，或就近於鄰近協助辦理之戶政事務所，透過遠距視訊方式向彰化縣政府訴願審議委員會陳述意見，減少路途奔波，也可以讓訴願委員針對訴願人的意見做非常謹慎的審查。

行政院訴願審議委員會參議黃惠美指

出，行政院在105年8月建置全台16個縣市陳述意見視訊網，感佩彰化縣一馬當先，在建置過程當中她感受到彰化縣的熱忱以及為民服務的精神，並有許多包含戶政事務所及稅捐等各單位的配合，希望將來政府為民服務這個區塊，能讓民眾陳述意見更為便捷。

會中亦邀請行政院訴願審議委員會會長官、彰化縣政府106年度訴願審議委員會委員、局處長及彰化縣各戶政事務所主任共同與會宣導，使訴願人或原行政處分機關人員得藉由遠端視訊連線方式，擴大參與訴願程序，就案情陳述意見，釐清事實，並省去舟車勞頓，有效提升陳述意見的便利性，以帶給民眾更方便、貼心的訴願程序服務，實現「法治為民」理念。

資料來源：彰化縣政府

[http://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull\\_id=243682&kind=1](http://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull_id=243682&kind=1)

# 每月主題

## 退休規劃經濟無憂篇

「你認識的人之中，年紀最大者幾歲？」如果周遭問一輪，答案可能「老」得讓你驚訝！台灣是全球老最快的國家之一，十年後，每五位台灣人之中，就將有一位是 65 歲以上的老人，女性平均餘命更突破 80 歲。公務生涯在 60~65 歲結束後，等於有約 20 年或更長的退休時間。退休後的「第二人生」如果沒有好好規劃，長命百歲可能變成一場災難。退休收入，是退休生活品質的基礎，瞭解退休財務狀況，妥善理財才有安心無憂，過著理想的退休生活。

### 決定退休日程前應先檢視財務狀況

透過估算退休領取各項的金額(收入)與預估退休後生活的支出，能瞭解財務狀況，適時調整退休計畫及生活開銷，可以讓您生活更為無憂。

核心概念：**A 退休收入 - B 退休生活支出 = C 退休財務狀況**

若  $C \geq 0$  → 收支平衡

可以按照預期展開退休生活，持續動態檢視財務狀況，適度調整退休計畫。

若  $C < 0$  → 尚有財務缺口

需調整退休計畫，如減少退休支出、延後退休、調整投資理財管理，提升退休收入。

### A 退休收入

來源大致有：退休金收入、投資理財獲利、股利、利息、遺產、其他收入... 等關於離開公職後來自公部門的收入如下(細節仍需洽人事單位試算)：

| 項目         | 說明  |
|------------|---|
| 一次退休金      | 退休生效日發給   |
| 首期月退休金     | 退休生效日發給舊制：服務機關，新制：退撫基金  |
| 補償金        | 一次補償金：月退休生效日發給<br>月補償金：與月退休金一起發給                                    |
| 其他現金給與補償金  | 於退休生效日發給  |
| 公保養老給付     | 選擇直撥入帳：由公教保險部撥入指定帳戶<br>選擇領取支票：由人事單位轉交「可辦理優存之養老給付支票，請存入臺銀優存帳戶，勿先行兌現」 |
| 曾任私立學校退休給與 | 於退休生效日起 1 個月發給  |
| 服務獎章獎勵金    | 滿 10 年：3600 元，滿 20 年：7200 元<br>滿 30 年：10800 元，滿 40 年：14400 元        |
| 考績獎金(公務人員) | 6/2~12/1 退休者辦理另予考績；21/2 以後退休者辦理年終考績                                 |
| 考核獎金(教育人員) | 2/1 退休者辦理另予考核<br>8/1 退休者辦理年終考核                                      |
| 月退休金       | 發給日：1/16、7/16(未來改按月發)   |
| 年終工作獎金     | 休退休當年度於次年春節前 10 日發給   |
| 年終慰問金      | 符合條件者，於春節前 10 日發給   |
| 三節慰問金      | 於春節前 10 日、端午節及中秋節前 1 日發給  |
| 未休假加班費     | 符合條件者，原則於退休生效日起 1 個月發給  |

# 每月主題

## B 退休生活支出

1. 基本生活開銷：食衣住行、教育費用、各項貸款、保險費用
2. 醫療保健：健康檢查、疾病就醫、保健食品
3. 休閒娛樂：興趣嗜好、旅遊、逛街購物
4. 投資理財：定期儲蓄、各項投資

### PS：退休理財小叮嚀

1. 宜選擇風險較低的投資工具，例如：定期存款、海外債券、共同基金、投資型保險、儲蓄型保險。
2. 如發現家庭結構、財務需求、收入、資產價值、退休目標、通膨脹率等因素有所改變，應檢視及調整原本的退休計畫。
3. 詐騙手法日新月異，牢記防詐 3 步驟：保持冷靜、小心求證、立即報警或撥打反詐騙專線「165」。



## 退休後的 30 年，是另一個職涯的開始！



### 一個 60 歲銀髮族退休讀大學的故事

王阿姨是個年屆 60 的職業婦女，她的孩子和我是好朋友，她正在讀大學一年級。她住新竹，工作地點也在新竹，每周四天搭車到台北來上課。其中兩天是周間，下班後接著上課，來回通勤時間就要三個多小時。

有必要這麼辛苦嗎？拼這個學歷有什麼好處？還學得來嗎？我滿腹好奇。

### 長輩學生，上課了！

王阿姨有大學學歷，工作是在一個做研究報告的機構擔任管理職。幾十年

來，她幹練認真、樂在工作，直到最近幾年，她常常想：「我生活只有工作嗎？我不愛購物，我可以給自己什麼，讓生活更豐富？」她想起自己對色彩、圖像、藝術、設計、動畫這些事情非常有興趣，甚至頗有直覺和天賦。「如果能將動畫發展成退休後的興趣，甚至第二專長，不是太美妙了嗎？」

於是她申請了台北文化大學的數位媒體進修學士學程；因為她的工作表現證明、主管推薦信，她順利錄取了。從去年開始，成為高齡大一新生。雖然王阿姨同時在工作，但她修課毫不手軟，上學期 14 學分，下學期 20 學分。她周六周日要連續上課 8 小時，周三周五要上課到晚上 10 點半，然後趕夜車回新竹。我聽著都覺得辛苦，但王阿姨在談到自己上課的收穫時，卻是滿滿的熱忱和感恩。她和我陳述在每一門課的收穫：

「在《藝術欣賞》這門課，老師透過教堂、書法、舞蹈的講解，讓我把直覺的感動化為可以表達和理解的知識；我的期末報告是電影髮型和化妝技術，在資料蒐集過程就開了我的眼界，後來，我看電影的視野完全不同了，我不只看到情節和特效，更開始看到用來扮老的化妝技術、模仿白內障的隱形眼鏡等細節巧思。

我覺得在上課中，點點滴滴學到過去從來沒有接觸過的知識，拓展了我的人生範圍，而且可強迫訓練自己鍛煉腦力，雖然很累，但是總感到非常充實和快樂，因為這些都不是和一般朋友聊天能得到的。」雖然和同學的互動上，王阿姨有點遺憾，同學多數是 20 多歲，40 歲以上的學生很少；同學們對她很尊重，會稱她「姊姊」，在電腦繪圖等課程會幫助她，但是畢竟年紀差很多，較難找到有共鳴的話題。

# 退休後的 30 年，是另一個職涯的開始！

老師對他這位長輩學生如何呢？王阿姨讚不絕口：「我遇到好多認真的老師。有一門課，有個同學患肌肉痙縮症的疾病，這門課的老師常走到他面前，蹲著和這個學生溫和說明、鼓勵，我好感動。我的導師和系主任對學生更是用心也非常好，有一次我在選課上遇到些問題，結果當晚導師特別用 Line 和系主任提及此事，請系主任為我解說，結果系主任親自回覆一大串文字，仔細說明，幫我排除疑問，我好敬佩老師和主任對學生細心的關懷協助。」

## 60 歲，學習黃金時機

「王阿姨，學歷對你上班又沒有幫助，你為什麼要這麼辛苦地通勤往返上學呢？」王阿姨的回答，讓我發現她求學絕不只是一時熱血，而是在思考人生，了解社會變遷後的想法。「未來的社會，老人一定會扮演更重要的角色。我們的年輕人外移世界各地發展，台灣收入減少，也不會再有這麼多移工幫忙，很多事情沒有能力累積和升遷的機會，年輕人也不想做，怎麼辦？同時，現在人愈活愈長壽，可能活到 90 多歲，若退休後再活 30 年，那也是一個職涯的長度耶！我們能不能更積極地看待、利用？」

王阿姨在旅遊日本的時候，看到許多店家都是長輩在做生意，海關也是長輩在服務旅客，她愈來愈覺得台灣日後也會是這樣：長輩會用另一種身分和心態再回職場，但在那之前，需要「學習」。其實，王阿姨現在的學習計畫，是扎實地在為日後的第二職涯打底：「過幾年退休時，剛好把學位修完，到時候我可以開始接案。也許我不是頂尖，但是我沒有經濟壓力，案件不多沒關係，可以悠哉地揮灑。我能做喜歡的動畫專業，又有成就感，多好！」

王阿姨看到許多長輩，在退休後生活封閉，人生停滯，情感上非常依賴子女

的探望重視與陪伴，兒女無法分身兼顧，造成責難與爭執。她也注意到，許多長輩知識上不進步，仍用四五十年前的想法生活、照顧教養兒孫。王阿姨自我期許，退休後的生活有重心，不但不與社會脫節，還因為她經營第二專業，而活得多采多姿。如果她之後有了孫子孫女，她可以用新的知識和態度來陪伴他們。

一開始，王阿姨的兒女都不知道她為什麼去讀大學，覺得她太辛苦。現在，他們對她讀大學非常支持，而且引以為傲，常常和朋友提起：「你知道嗎，我媽超酷的，在讀大學！」

## 當長輩，對學習更熱愛

許多人對於學習漠然無感，覺得這是「被迫」的事。和我聊到學習滿心喜悅與感恩的，王阿姨是讓我印象深刻的一個。「有人和我說：你怎麼知道你還能活多久？對！對我來說，即使我辛辛苦苦讀書，卻在畢業前就死了，我遺憾嗎？一點也不！我這幾年的人生很豐富、很充實，別人花錢買快樂的方式是 shopping，買一堆不見得用得上的東西；我花錢買心靈和知識上的滿足，很值得。」

雖然在往返學校長途通勤的時候，常常覺得好累，好孤單，但在上課、做作業的時候，總是覺有很大的成就感和滿足——我在成長，學到更多知識，從作業考試中不斷察覺我的進步。——這是我買給自己最好的禮物！」

本圖文轉載商周.COM / 作者：謝宇程

<http://www.businessweekly.com.tw/article.aspx?id=16695&type=Blog&p=1>

# 法規新訊

**壹、公立學校幼兒園契約進用人員(含教保員、專任廚工)依勞動基準法第37條所定之應放假之日，是否得調移至寒暑假擇日補休之規定。**

說明：

一、有關國定假日調移問題，依據台勞動二字第005056號函核釋略以，依勞動基準法第37條所定之應放假之日，雖均應休假，惟該休假日得經勞資雙方協商同意與其他工作日對調。該函釋並未廢止，故仍有適用之效力。

二、另「例假」屬強制性規定，俾以適當地中斷勞工連續多日之工作，保護其身心健康，雇主不得任意剝奪勞工此項基本權益。爰例假之安排，仍應符合「每7日應有1日例假，不得使勞工連續工作逾6日」之原則。

三、再依改制前行政院勞工委員會勞動2字第0980011211號函釋，查雇主延長勞工工作時間者，其延長工作時間工資應依勞動基準法第24條所列標準加給之，此項延長工時工資，並應於事由發生最近之工資給付日或當月份發給。上開延長工時工資請求權勞雇雙方不得約定於事前拋棄；故凡雇主要求勞工或縱經勞工同意，於延長工時事實發生前，一次向後拋棄其延長時工資之請求權，均屬無效。至勞工延長工作時間「後」，如同意選擇補休而放棄領取延長工時工資，固為法所不禁，惟上開權

利之拋棄，應由個別勞工為之。勞雇雙方如就該等延時工資之請求權是否業經勞工拋棄有所爭議，應由雇主舉證。故「休息日補休」可依上開說明辦理。

(彰化縣政府 106 年 1 月 23 日府教幼字第 1060018614 號函)

**貳、公務員及特定身分人員赴中國大陸機場轉機至其他國家或地區，無論屬入境轉機或不入境之過境轉機，均須於赴陸前申請許可或報准。**

說明：本案經陸委會於 105 年 11 月 10 日邀集相關機關召開「研商公務員赴陸轉機是否應經許可或報准事宜」會議，會議結論略以：

(一)中國大陸機場屬兩岸條例第 2 條所規定之「大陸地區」及兩岸條例施行細則第 3 條所稱「中共控制之地區」之涵蓋範圍。

(二)衡酌兩岸條例第 9 條之規定及維護國家安全與利益之立法本旨，公務員無論從中國大陸機場「入境轉機」或「不入境轉機(過境轉機)」，皆應屬兩岸條例第 9 條所稱「進入」大陸地區之行為。據此，赴陸前均須依兩岸條例第 9 條、前開許可辦法及作業要點規定申請許可或報准。

(彰化縣政府 106 年 2 月 3 日府人考字第 1060034893 號函轉行政院大陸委員會(下稱陸委會) 106 年 1 月 26 日陸法字第 1050401010 號函)

**參、公立幼兒園及公立學校附設幼兒園之契約進用人員得否編列文康活動費之規定。**

說明：

一、幼托整合前，公立托兒所及公立幼稚園之相關人員，除臨時人員外，皆屬得編列文康活動費之員工。幼托整合後，公立幼兒園契約進用人員其所從事之工作，與幼托整合前之相關人員職責相當，僅進用方式作調整，係屬正式人力，應納入預算員額編制表，薪資預算編列於人事費項下。

二、本案依幼照法第 25 條規定以契約進用之人員，為文康活動實施要點所稱「現職員工」範疇。又有關是類人員文康活動費之編

# 法規新訊

列，同意各機關得視財政狀況編列渠等文康活動費，並特別註明本案係幼托整合前得編列文康活動費之特殊個案情形，以避免其他人員要求援引比照問題。

(彰化縣政府 106 年 1 月 26 日府教幼字第 1060033160 號函轉教育部 106 年 1 月 25 日臺教授國部字第 1050155756 號函)

## 肆、初任教師於聘任前登記結婚，聘任後婚假核予、天數計算之規定。

說明：

一、查公務人員保障暨培訓委員會「公務人員考試錄取人員訓練答客問」略以：「受訓人員在實務訓練期間得請婚假，如考試錄取人員報到前結婚（於到職前尚未具有公務人員身分期間），而在請假規則第 3 條第 1 項第 3 款所定之給假期限內到職者，得依請假規則所定假期扣除自結婚事實發生之日起至到職前之日數（含例假日），准給剩餘日數之假期，再按比例計算出尚可請的婚假。」。

二、綜上，倘初任教師於聘任前結婚，以其結婚事實發生時，非屬教師請假規則之適用對

象，原不得依教師請假規則核給婚假。惟參酌公務人員上開規定，並基於獎勵教師結婚及生育之政策目的，初任教師於聘任前結婚（尚未具有教師身分期間），而在教師請假規則所定之給假期限內到職者，同意從寬依教師請假規則所定結婚日數，自結婚事實發生之日起至聘任前之日數（含例假日），核給剩餘日數之婚假，並自結婚登記之日前 10 日起 3 個月內請畢。但因特殊事由經學校核准者，得於 1 年內請畢。

(彰化縣政府 106 年 2 月 17 日府人考字第 1060053887 號函轉教育部 106 年 2 月 16 日臺教人(三)字第 1060000749A 號函)

## 伍、公立國民小學教師職前曾任公務人員年資採計提敘相關規定。

說明：

一、有關公立學校教師職前曾任公務人員試用期間之年資得否採計提敘薪級，及教師待遇條例（以下簡稱待遇條例）第 9 條規定所稱按年採計提敘，是否按辦理考績（成）年度予以採計提敘等疑義一節，依教師職前年資採計提敘辦法第 3 條及第 4 條規定，教師職前曾任銓敘

或登記有案之公務人員等級相當之年資，需符合年終考績列乙等或 70 分以上，繳有證明文件，始得按年採計提敘薪級。是以，公務人員於考績年度內試用期滿並依規定辦理年終考績，考績列乙等或 70 分以上，當年度等級相當之試用期間年資，於嗣後擔任公立學校教師時，得依規定按年採計提敘薪級。

二、至有關教師職前曾任銓敘有案公務人員，其任教師所敘薪級若低於原經銓敘審定有案之俸級，得否依原銓敘之俸級核敘一節，依待遇條例規定，初任教師薪級之核敘，應依該條例第 8 條規定起敘，並依第 9 條規定採計職前年資提敘薪級。

(彰化縣政府 106 年 2 月 20 日府人力字第 1060056157 號函轉教育部 106 年 2 月 17 日臺教人(二)字第 1050174135 號函)

# 法規新訊

陸、修正「彰化縣政府暨所屬機關學校公教人員出國案件處理要點」(以下簡稱出國案件處理要點)第三點及第十三點部分規定。

說明：依據地方制度法立法精神及該法第 20 條規定，財政及其他業務相關事項皆為鄉鎮市公所之自治事項，目前本縣鄉(鎮、市)長因公出國之工作計畫，依本府處理要點第十三點，鄉(鎮、市)長因公出國計畫仍需報府核備後才得以送代表會審核。因各公所時有因施政考量而增減預算或變更考察地點等需求，鄉(鎮、市)長往往需於出國前配合規定再行緊急變更計畫後告假，相關情事並不利地方自治業務之推展。本府爰依地方自治精神，修正出國案件處理要點第三點及第十三點部分規定，請各公所本於施政所辦理之業務考察及衡酌財政狀況本權責辦理因公出國業務。惟鄉(鎮、市)長及鄉(鎮、市)民代表會主席出國請假，仍應填具請假單向本府民政處報備。

(彰化縣政府 106 年 2 月 20 日府人考字第 1060057560 號函)

柒、修正「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」第五點規定，並自中華民國一百零六年三月一日起生效。

說明：

一、配合旅行業、旅宿業、觀光遊樂業及交通運輸業納入觀光旅遊額度之補助範圍，爰修正本點第一款第六目相關文字，使該目得併入補助範圍部分得按其行業別核實併入觀光旅遊額度或自行運用額度之補助範圍。

二、另於 106 年 1 月至 2 月份已先刷卡消費旅行業之非觀光旅遊商品、旅宿業、觀光遊樂業、交通運輸業之情形者，仍請依該院 105 年 12 月 29 日修正之「行政院與所屬中央及地方各機關公務人員休假改進措施」第五點規定辦理。

(彰化縣政府 106 年 2 月 24 日府人考字第 1060064292 號函轉行政院 106 年 2 月 22 日院授人培字第 1060037099 號函)

### 輕鬆救眼力，別讓老花毀了工作與生活



看近不清楚，看遠也不清晰。四十六歲從事設計的王先生，或許是因為工作關係長時間使用電腦，才剛開始邁入熟齡階段，就已經開始感受老花眼的困擾，原本喜歡看書的他，因為近看太久不舒服而放棄了唯一的興趣，更因為看不清楚路標而不敢開車，不僅生活很不方便，工作也受到了影響。

數位商品普及，老花提早報到，根據調查資料顯示，55%的熟齡族群(45~64 歲)有超過一半以上的人口每天使用數位商品平均時間達 9.1 小時。以往，我們都認為老花眼是發生在五六十歲的族群，但沒想到，數位商品普及化後，不僅改變生活與工作方式，更因為近距離、長時間用眼，現在四十歲左右就有老花眼，已經是很普遍的現象，一付可解決老花眼困擾的眼鏡，是許多人共同的期待（資料來源：呂大文眼科醫師網站）。

#### 面對老花有兩個方向

##### 第一步：積極應對，改掉不良習慣

首先，戒掉無肉不歡的飲食習慣，飲食均衡，多補充維生素。再次，戒掉菸酒成癮的壞習慣。第三，多進行戶外運動，強身健體，如釣魚，跑步等。第四，閱讀的光線必須適宜，如電腦螢幕不宜過亮，室內光線不宜過暗，以及出門一定要配戴防紫外線輻射的眼鏡，避免強烈的陽光照射。最後，定期去眼科醫院或者專業視光中心進行視力檢查。

##### 第二步：出現老花眼，必須配戴舒適的老花鏡

如果經檢查，確定已經出現老花眼，必須配戴老花鏡。如果不及時，強制眯著眼睛看事物，眼睛不僅容易視疲勞，還可能會造成

視力迅速下降。另外，在配戴老花鏡時，一定不要貪圖便宜，而配戴令老花眼不舒適的老花鏡。配戴老花鏡應該像穿鞋子一樣，以舒適、功能性為主，漂亮的外觀為輔，再漂亮的鞋子走路磨腳，得不償失。

## 視野更寬、焦距平緩轉化，全方位漸進多焦

許多人為解決老花困擾，通常會選擇配戴傳統單焦老花眼鏡，但此種鏡片只能強化有限近距離的調節力與視力，無法解決遠距離及中距離不清楚的問題，因此也有人改換漸進多焦鏡片，但卻又因為傳統漸進多焦鏡片，常因焦距變化過於劇烈容易導致頭暈、想吐，很多人往往適應不良產生抗拒，再度回頭使用單焦老花眼鏡，雖然不滿意也只能接受。但隨著鏡片技術的發展，目前坊間已經有廠商開發更寬廣視野的遠、中、近距離漸進鏡片，相較以前的設計，焦距平緩轉換舒適自在，且更快速適應。

## 依生活需求，搭配中近距離超廣角鏡片

有些人反映明明已經戴了多焦距漸進眼鏡，但打麻將的時候卻看不清楚別人打出來的牌，那是因為對方的牌屬於中距離的視野範圍，一付搞定的多焦距眼鏡在中近距離會有可視範圍較狹窄的問題，這時候就需要準備第二付中近距離超廣角老花鏡片，強化中、

近距離的視野，方便你在辦公室開會、電腦作業，或家庭主婦在家裏烹調做菜、打掃室內等移動的中距離視野空間，或是長時間從事近距離細部工作者，例如：確認數字資料的會計師、室內設計師等，提供超廣角的近用視野，讓生活與工作更順暢。

資料來源：康健雜誌/逛康健/西醫單元

<http://www.commonhealth.com.tw/article/article.action?nid=71405>

# 本府人員

| 單位   | 職稱  | 姓名  | 到職日期     | 備註                |
|------|-----|-----|----------|-------------------|
| 秘書長室 | 秘書  | 葉香汝 | 106/3/1  | 原本府教育處督學          |
| 縣長室  | 專員  | 張翠紋 | 106/3/1  | 原本縣衛生局專員          |
| 地政處  | 技士  | 蔡協益 | 106/3/20 | 原本府地政處科員          |
| 地政處  | 科員  | 洪定助 | 106/3/20 | 原本府地政處技士          |
| 民政處  | 辦事員 | 張元評 | 106/3/22 | 原本府民政處書記          |
| 建設處  | 技佐  | 陳品嘉 | 106/3/24 | 105 年地方特考四等考試分配本府 |
| 農業處  | 技士  | 張萌芬 | 106/3/30 | 105 年地方特考三等考試分配本府 |
| 農業處  | 技士  | 陳若瑛 | 106/3/30 | 105 年地方特考三等考試分配本府 |
| 教育處  | 科員  | 簡竹茵 | 106/3/30 | 105 年地方特考三等考試分配本府 |
| 教育處  | 科員  | 游佳雯 | 106/3/30 | 105 年地方特考三等考試分配本府 |

## 本府人員

| 單位  | 職稱 | 姓名  | 到職日期     | 備註                          |
|-----|----|-----|----------|-----------------------------|
| 農業處 | 書記 | 陳蓉儀 | 106/3/31 | 105 年地方特考五等考試分配本府           |
| 工務處 | 技士 | 粘晉銘 | 106/3/31 | 105 年地方特考三等考試分配本府           |
| 工務處 | 技士 | 蔡佐臨 | 106/3/31 | 105 年地方特考三等考試分配本府           |
| 法制處 | 科員 | 王柏棠 | 106/3/31 | 105 年地方特考三等考試分配本府           |
| 單位  | 職稱 | 姓名  | 離職日期     | 備註                          |
| 社會處 | 科員 | 李虹瑩 | 106/3/1  | 辭職                          |
| 建設處 | 技佐 | 謝芸庭 | 106/3/1  | 留職停薪                        |
| 教育處 | 科員 | 王淑媛 | 106/3/2  | 退休                          |
| 農業處 | 技士 | 張亞婷 | 106/3/15 | 調任國立中興大學技佐                  |
| 農業處 | 技士 | 王冠人 | 106/3/20 | 調任交通部臺灣區國道高速公路局<br>中區工程處工程員 |
| 建設處 | 技士 | 劉新杰 | 106/3/21 | 辭職                          |

## 人員動態

# 人事人員

| 單位    | 職稱  | 姓名  | 到職日期      | 備註                |
|-------|-----|-----|-----------|-------------------|
| 人事處   | 科員  | 簡新南 | 106/03/01 | 衛福部玉里醫院人事室主任調任    |
| 人事處   | 科員  | 邱俊華 | 106/03/01 | 臺中市東勢區東勢國小人事室主任調任 |
| 大城國中  | 主任  | 王熾菁 | 106/03/01 | 南投縣政府人事處科員陞任      |
| 湖東國小  | 主任  | 張福財 | 106/03/01 | 國立員林高中人事室主任調任     |
| 溪州國中  | 主任  | 邱春  | 106/03/02 | 成功國小人事室主任調任       |
| 成功國小  | 主任  | 林佑進 | 106/03/02 | 北斗鎮公所人事室主任調任      |
| 大城國小  | 主任  | 呂育修 | 106/03/06 | 臺北市北投區文化國小人事室主任調任 |
| 員林市公所 | 課員  | 陳鈞琳 | 106/03/13 | 員林市公所課員轉任         |
| 馬興國小  | 主任  | 杜麗美 | 106/03/17 | 彰德國中人事室主任調任       |
| 彰泰國中  | 助理員 | 陳瑩蓉 | 106/03/28 | 本處書記陞任            |
| 人事處   | 科員  | 楊淑娟 | 106/03/31 | 105年地特三等考試分發      |

## 人事人員

| 單位    | 職稱  | 姓名  | 離職日期      | 備註              |
|-------|-----|-----|-----------|-----------------|
| 馬興國小  | 主任  | 張彩珠 | 106/03/02 | 退休              |
| 彰泰國中  | 助理員 | 趙汝釗 | 106/03/22 | 調任台中市賴厝國小人事室助理員 |
| 和美鎮公所 | 課員  | 尤嘉慶 | 106/03/31 | 調任南投縣政府人事處辦事員   |

本期撰稿人員：彰化市公所陳瑞仁主任、伸港國中陳茂林主任、員東國小周憲廷主任、和東國小黃德福主任、本府人事處呂雯雯約僱人員、李盈貞科員、

本期美編人員：永靖國中施竣詔主任、彰化市公所呂佳臻課員、鹿東國小黃盟景助理員、二林高中楊份穎組員、伸港國中沈才涓助理員

# 黃金宣言的實踐與承諾

## 專業 形象

遇有問題，因應解決

決策執行，思考完備

依法行政，最適裁量

## 創意 思維

吸收再造，持續精進

跳脫框架，重視細節

激發潛能，勇往直前

## 親切 態度

謙卑真誠，尊重包容

貼心問候，微笑待人

熱忱開朗，歡喜付出

## 感動 服務

大事小事，鉅細靡遺

多做三分，滿意十分

將心比心，主動關懷

彰化縣政府人事處關心您