

108 年度精進人事業務建議獎勵得獎名單

一、特優獎作品（7 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
區塊鏈+人力資源數位治理：以各級中（小）學人事業務為例	人事業務資訊化個案的作法建議	羅莉婷	新北市立頭前國民中學
雲端辦公室：導入遠距辦公、平衡工作家庭	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	林嘉昇	財政部南區國稅局屏東分局
從員工需求出發，打造安心、友善職場環境—以新北市政府為例	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	周雅慧 許瀚樺	新北市政府人事處
公務人員友善家庭職場精進方案：讓員工安心顧家，更高效投入工作	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	謝佳雯 葉素萍	臺南市政府
以衛生福利部疾病管制署職場評價出發，建構友善職場的策略羅盤	運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議	連雅琪 陳雪莉	衛生福利部 衛生福利部 國民健康署
斜槓公務人生—新北市政府跨域職務歷練制度的反思與優化	強化跨機關職務歷練與交流作法的建議	林庭玉 王品惟	新北市政府人事處
提升組織免疫力—防制職場霸凌對策芻議	如何精進員工協助作為	梁瓊文	臺南市政府

二、佳作獎作品（19 篇）

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
整合員工協助資源網絡，強化危機防護網—以新北市政府員工協助方案為例	如何精進員工協助作為	李孟娟 陳彥伶	新北市政府人事處

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
確保同工同酬、資訊公開透明—合理調整專業加給類型	如何合理調整專業加給類型—「試辦公務人員專業加給評價作業計畫」再發想	洪誠應	臺南市鹽水區公所
當懷孕同仁來作伴！現行管理制度問題與革新	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	顏秀娟	苗栗縣竹南鎮照南國民小學
以性別觀點探討公部門如何打造工作、家庭內外兼顧的雙贏攻略	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	張恆華 張珩	台灣電力股份有限公司
建構公部門工作與家庭平衡的有效作法—友善家庭政策的落實	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	邱珮綺	交通部高速公路局中區養護工程分局
精進「公務人員給假及補助規定」讓子女盡孝，父母安心	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	賴秋雲	國立臺南大學
公務部門高齡人力再利用—員工協助方案設計構想	如何精進員工協助作為	彭冠儒 邱碧霞	臺東縣稅務局臺東地政事務所
如何精進員工協助作為—從公務人員撫卹案件觀點檢視健康檢查政策	如何精進員工協助作為	洪淑芳	新北市三重區修德國民小學
道路交通事故員工協助方案—以花蓮縣政府為例	如何精進員工協助作為	藍汎偉 吳彩蓮	花蓮縣立光復國民中學 花蓮縣花蓮市忠孝國民小學
如何提升中高階人事佐理人員職務歷練與交流之執行績效	強化跨機關職務歷練與交流作法的建議	任明坤	國立臺灣大學醫學院附設醫院

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
運用公務人員職場評價調查促進深度解決服務機關各項人力問題：以精進服務機關人事措施為例	運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議	張毓珊	國立教育廣播電臺
有限時間；無限創意－平衡工作與家庭策略之研究	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	邱梅香 張雅萍	臺南市立安順國民中學 臺南市永康區龍潭國民小學
員工協助～沒有最好、只有更好－淺論精進員工協助方案	如何精進員工協助作為	賴妤珊 施盈伶	雲林縣斗南鎮斗南國民小學 雲林縣崙背鄉崙背國民小學
員工的聲音藏在數據裡－結合職場評價調查結果優化公務陞遷環境	運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議	姚光駿 陳雅婷	臺南市政府 臺南市政府水利局
運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議－以彰化縣政府為例	運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議	陳光榮	彰化縣立田中高級中學
從性別議題探討員警壓力適應與工作滿意度－以屏東縣政府警察局為例	運用公務人員職場調查結果，精進本機關人事措施之建議	王翔正	屏東縣政府警察局
APP行不行？行動裝置EAP規畫方案研究	如何精進員工協助作為	黃嘉莉	臺東縣大武鄉公所
從「夕活」做起－「友善生活－公教人員福利服務措施推動方案」	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	周倩如	財政部臺北國稅局

作品名稱	研究主題	作者姓名	服務機關 (以作者申請時提供之資料為準)
建構公部門工作與家庭平衡的有效辦法	建構公部門工作與家庭平衡的有效作法	吳宜靜 孔慶凱	臺南市政府 環境保護局