

彰化縣政府 107 年上半年優秀員工名冊

編號	機關(單位)	職 稱	姓 名	具備表揚要點 條 款 規 定	具 體 績 優 事 蹟	備 考
1	民政處	科員	沈芳音	彰化縣政府暨 所屬各機關學校 優秀員工獎勵及 表揚要點第 4 點 第 5、6 款	一、主辦內政部對直轄市、縣(市)政府執行 106 年度戶政業務績效評鑑業務，為爭取佳績，除訂定對各戶政事務所績效評鑑外，並統一制定各戶政所填報表格及規範所須檢附之書面佐證資料，對於本府受評資料亦盡心準備及整理，圓滿完成任務，獲內政部評列為優等，自內政部 99 年恢復評鑑迄今，本府連續 8 年皆獲內政部評定為優等。 二、為鼓勵婚育及表達對結婚新人的祝福，主動提出構思於 5 月 20 日具有特殊意義(我愛你)之結婚登記日期贈送象徵祝福新人好孕產子之好運鏐子組，祝福新人幸福美滿、早生貴子。並經媒體刊載後 520 結婚贈送好運鏐活動讓民眾反應熱烈，該項貼心有感政策使新人備感溫馨，深獲民眾好評。 三、主辦人口統計業務，正確迅速完成編製各種人口統計資料，並於編製完成後即時將統計數據刊載於本處網頁及臉書；為提供各界查詢及應用人口統計資料，主動於本處網站刊載多達 19 項多元性人口統計資料，提供需求者一條即便利又快速獲取人口資訊之管道，深獲好評；且辦理 106 年戶籍人口統計報表作業認真、負責，經內政部查核全年無逾期及錯漏之情形。 四、主辦戶政日慶祝活動，為感謝戶政同仁辛勞與奉獻及眷屬們的支持、鼓勵並提倡正當休閒活動，本年度特別規畫辦理員工親子遊活動，邀請同仁及眷屬一起參與活動的方式，度過這個專屬於戶政人員榮耀溫馨歡樂的一天。 五、為配合內政部相關重大政策推動，並讓民眾了解最新戶政法令規定，主動利用大型活動配合設攤宣導。 (一)「2018 植樹在和美活動」辦理戶政法令暨便民服務措施宣導及內政部辦理 107 年單身聯誼活動宣導。(107 年 3 月 11 日) (二)「107 年大甲鎮瀾宮媽祖遶境活動」辦理戶政業務法令及內政部辦理 107 年單身聯誼活動宣導。(107 年 4 月 14 日) (三)「我是大明星 稅給力租稅宣導活動」辦理戶政業務法令及內政部辦理 107 年單身聯誼活動宣導。(107 年 4 月 22 日) 六、跨科支援合作，充分展現團隊精神。 (一)協助 2017 中臺灣農業博覽會暨國際盆栽展輪值，認真負責，圓滿達成任務。 (二)日本群馬縣昭和村農業委員會蒞府訪問，協助遞送紀念品。(107 年 1 月 16 日) (三)日本群馬縣片品村村長梅澤志洋率團蒞府訪問，協助接待會場佈置及遞送紀念品。(107 年 2 月 5 日) (四)支援本處 107 年彰化縣原住民團圓賀喜迎新春暨政令宣導活動，協助貴賓、記者接待及發放宣導品。(107 年 2 月 25 日) (五)支援本處 2018 彰化縣二二八和平紀念活動，協助引領來賓入座、轉交貴賓名單給主持人、協助縣長、受難者致詞上台及分送百合花給參與活動的人員等事宜。(107 年 2 月 28 日) (六)協辦彰化縣 107 年度志工大會師活動，並參與競賽遊戲-運球高手。(107 年 4 月 21 日) (七)協辦中彰投苗四縣市「月老牽情~情定明潭」單身聯誼活動受理現場報名事宜。(107 年 5 月 1 日) (八)支援本處彰化縣 2018 年成年禮活動工作人員，協助報到及孝親儀式進行。(107 年 5 月 5 日) 七、為提升服務效益，充分利用公餘時間充實自我本職學能，107 年 1 月至 5 月，實體及數位學習課程總學習時數已達 234 小時。	
2	財政處	科長	王健來	彰化縣政府暨 所屬各機關學校 優秀員工獎勵及 表揚要點第 4 點 第 2、5、6 款	一、積極辦理私劣菸品查緝，爭取財政部 108 年度計畫型補助款，獲財政部核定較 107 年度增加 103%。(351 萬 8,000 元增加至 713 萬 1,000 元) 二、主動積極不辭辛勞於夜間、跨縣市執行私劣菸酒查緝工作，查獲國內首宗地下菸廠及數件重大違規菸酒案件，經財政部於 107 年考核 106 年度各地方政府執行私劣菸酒查緝工作績效，本府獲評全國第二名，並獲獎助金 300 萬元。	

編號	機關(單位)	職 稱	姓 名	具備表揚要點 條 款 規 定	具 體 績 優 事 蹟	備 考
3	建設處	技士	黃俊達	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第5款	節能減碳宣導教育工作，首重環境氛圍之建構，潛移默化於日常生活中，始可有效促進民眾落實節能減碳工作，尤其在夏月用電高峰及夏月電價實施之際，本府持續鼓勵、參與、推動與宣導所轄住宅、服務業、機關及農業部門落實相關節電措施，逐步塑造節能減碳氛圍，引領民眾落實節約能源並達成國家節能目標。 本（107）年度為提升本縣地方能源治理能力，促進住宅、服務業、機關及農業部門節電，主動提案爭取獲經濟部核定補助本縣【2億8,371萬9,024元整】，辦理「縣市共推住商節電行動（107-109年）」，全程計畫三年，原則分三期執行，各期執行期程以一年為原則。 （一）節電基礎工作（指定工作） 為積極打造本縣良好的節電基礎，需建立用電基礎資訊，包括：稽查輔導訪視、能源策略研究、成立專責組織、志工培訓課程、公民參與行動、節能推廣示範、節電競賽活動等，提升本縣地方能源治理能力建構與節電氛圍型塑之工作，總計全程計畫節電目標為13.14萬度。 （二）設備汰換與智慧用電補助及查核機制（指定工作） 本計畫希望讓高效率設備與能源管理系統加速進入本縣市場，擴大普及率。審酌轄內用電設備分布，汰換T8/T9格柵燈具、室內停車場智慧照明、汰換無風管冷氣機及導入能源管理系統等工作。「汰換無風管空氣調節機」，預計全程計畫節電目標為492.0516萬度、「汰換照明設備」，預計全程計畫節電目標為2,371.2萬度、「導入能源管理系統」，預計全程計畫節電目標為69萬度，總計全程計畫節電目標為2932.2516萬度。 （三）因地制宜措施（競爭計畫） 能源係耗竭性資源，電價恐難調降，因此透過政策性補助及輔導措施，針對用電量較大的農業使用面積，例如：菊花、火龍果、葡萄等栽培以短時、間歇光照、節省用電，以節能高效率之省電節能燈具代替白熾燈泡，未來如能有效透過各鄉鎮市農會的輔導作為媒介進行擴散，來推廣農業電照技術，達到事半功倍的效果，將會提升本縣整體節電效益。以補助二分之一為限，直接可創造產業兩倍商機，農業可以減少用電量並增加產值並兼顧品質，為創造農業與產業的多贏策略，總計全程計畫節電目標為160.95萬度。 本府將以101-106年執行經驗，在既有節能減碳基礎上持續精進，並積極推動與宣導所轄住宅、服務業、機關及農業部門落實相關措施，使民眾關注本議題，引導民眾自動自發做到各項節能措施，養成節約能源之習慣，達到用電零成長甚至負成長之節電效益，進一步提昇全縣節能減碳績效。民眾亦可透過本計畫之執行，更加了解政府節能政策之美意及深化節能意識於生活中，本府當以實際行動喚起社會關注，成為本縣邁向永續發展之動力。	
4	教育處	科長	黃敏宜	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第5款	1. 配合教育部國教署「擴大公共化教保服務政策、廣設非營利幼兒園」：利用現有國小餘裕教室空間，或爭取中央前瞻基礎建設計畫興建幼兒園校舍，104-106年已於彰化市、埔心鄉及秀水鄉開辦成立三家「非營利幼兒園」，107年起再新增規劃於花壇鄉、和美鎮、伸港鄉、鹿港鎮、大村鄉、員林市、田中鎮、埤頭鄉、永靖鄉及二林鎮16家，合計19家增加1,558名幼兒收托數。 2. 106學年度辦理績效卓著，107年5月2日榮獲教育部核頒50萬元鼓勵獎金。	

5	教育處	科員	盧宏霖	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	1、辦理撤銷徵收本縣「永靖鄉永安段 863 地號土地」1 筆土地，維護民眾權益。 2、辦理民眾捐贈本縣「芳苑鄉芳埤段 193、194 地號」等 2 筆土地予本府，擴增民權國小校地。 3、辦理本縣鹿港文小四用地遭掩埋廢棄物案後續處置。 4、辦理原土地所有權人申請收回被徵收土地訴訟案(彰化文小三，大成國小)」賠償金協調會議，達成分期付款共識。 5、辦理 107-108 年度「校園社區化改造計畫-擴建教室提供各類服務」經費補助員林國中等 2 校工程經費 2,656 萬 5,000 元。 6、辦理明倫國中 4 棟校舍認定不具文化資產潛力，不予保存，使校舍拆除重建工程順利進行。 7、辦理大竹國小及南港國小老舊校舍拆除重建工程落成典禮事宜。 8、辦理鹿港國家歷史風景區之鹿江國中小第 1-3 期新建工程經費計 4 億 1,305 萬 9,275 元，第 1 期順利施工中，第 2 期工程已上網招標，第 3 期工程規劃設計已上網招標。 9、辦理明倫國中等 10 校「公立國中小校舍耐震能力及設施設備改善計畫(106-108 年度)」老舊校舍拆除重建工程，107 年度經費計 1 億 9,896 萬 4,000 元，明倫國中等 6 校刻正辦理工程細部設計、田中高中等 3 校工程上網招標及永靖國小第一期施工中。	
6	工務處	技士	劉盛華	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	1、積極辦理「高速鐵路彰化站區聯外道路系統改善計畫（員林至田中新闢道路工程）（第二標）」、「高速鐵路彰化站區聯外道路系統改善計畫 4K+380 至 7K+760 後續工程第二 A、B 標」，計畫道路為本府「三橫、三縱、三鐵、三橋」之彰化縣交通路網發展藍圖之縱向道路—東彰路—中段，工程分為第一、二標執行，道路全長約 9.3 公里、寬度為 28-40 公尺，道路整體景觀著重於綠色空間之營造，總經費約為 35 億元(含用地費)。 工程(第二標)於 103 年 2 月開工，為配合高鐵彰化站通車時程，故依契約規定分為二階段限期完工，施工中因承攬廠商財務狀況導致第二階段履約項目於 104 年 12 月終止契約，為加速達成完工目標，第一階段履約項目，與協力廠商積極協調後，依契約規定以監督付款方式繼續施作，第二階段部分則重新以工程第二 A、B 標招標施作，整體工程經積極趕辦後，於 106 年 12 月全數竣工，並於 107 年 2 月 3 日正式開放全線通車。 本道路通車後大幅縮短民眾往返高鐵彰化站距離(台 76 線林厝交流道至高鐵彰化站僅需 10 分鐘)，亦可作為彰化東南地區(員林-田中)南北向主要幹道，加速地區經濟與繁榮。 2、積極辦理「152 線 14K+500~22K+639 段拓寬工程」，計畫道路現有路寬約 6~12 公尺，往來車輛頻繁，雙向單車道造成機慢車需與大型車輛爭道情形險象環生，計畫將本段道路拓寬為雙向雙車道、路寬 24M，以提升行車安全及道路服務品質，並提供便捷之交通路網。 工程全長約 8 公里，總經費為 14 億元(含用地費)，分為第一、二標執行，於 106 年 7 月開工，預定於 108 年 3 月完工。工程第一標主要施工障礙為約 200 株的茄苳樹移植，經數次與相關單位、民眾協調溝通後，依規於 107 年 2 月全數完成茄苳樹移植作業，目前工區已無障礙並積極趕辦中；工程第二標，主要施工障礙為民房拆遷，經持續協調溝通後，已陸續拆遷。 道路通車後，可改善 152 線交通瓶頸現象，增進道路安全性及便利性，提升竹塘、埤頭及溪州與其他鄉鎮間道路聯絡功能及交通效率，改善整體交通動線及道路服務水準。 3、積極辦理「152 線 3K+421~11K+500 段拓寬工程（植栽標）」，本工程係配合辦理 152 線 3K+421~11K+500 段拓寬工程後中央分隔島及道路周邊綠美化作業，範圍約涵蓋 8 公里道路，經費約新台幣 2,100 萬元，植栽部分選用地方特色種之喬、灌木並部分使用彰化苗圃園區之植栽，於 106 年 5 月完成植栽種植後，於為期 1 年之植栽撫育期間，依約要求承攬廠商定期辦理養護及查驗作業，目前植栽生長狀況良好，已於 107 年 5 月完成相關撫育作業。	
7	工務處	科員	賴建利	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第6款	推動辦理交通部公路總局公路公共運輸多元推升計畫，榮獲 106 年「金運獎-運量成長獎」非直轄市第 2 名，106 年積極推動縣內市區公車客運，新闢 6 條市區公車路線，包括聯繫高鐵彰化站及溪州公園 8 路市區公車，廣受好評前往溪頭的 9 路及 10 路市區公車，彰南快線、清水岩線等台灣好行公車路線，及公車進校園的 13 路市區公車，整體公車搭乘人數大躍進，106 年總運量較 105 年總運量成長 132,533 人次，106 年運量成長 75%，榮獲 106 年公路公共運輸多元推升計畫-金運獎，並獲交通部頒獎表揚。	

8	水利資源處	技士	許偉哲	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第5款	許員擔任水利資源處下水道科技士，負責執行鹿港溪再現計畫-水質淨化改善以及鹿港溪再現計畫-鹿港福興污水下水道系統 2 案專案工程，2 案工程均已依預定期程完成發包作業，目前計畫執行中，將於 108 年起陸續完成相關成果。 本府為推動鹿港國家歷史風景區計畫，積極爭取相關經費加速計畫推動，鹿港溪再現計畫為鹿港國家歷史風景區重要子計畫，具有承先啟後及串聯今昔重現風華的角色；適逢行政院推動前瞻基礎建設計畫-全國水環境改善計畫，核定補助本府辦理水質淨化改善、排水護岸景觀改善以及鹿港福興污水下水道系統三項計畫執行，總核定經費計 12 億 5,200 萬元，期望藉由鹿港溪再見計畫執行，改善舊鹿港溪污染狀況，並增加遊憩空間，重現鹿港溪風華。 水質淨化改善工程為前瞻基礎建設計畫全國水環境計畫第一批次核定案件之一，規劃設計作業業於 106 年 9 月完成，經爭取前瞻補助經費後即執行工程發包作業，並於 107 年 1 月 25 日完成訂約，另於 2 月 8 日辦理開工，目前工程執行中，均依預定進度執行中，預定 108 年初完成，提供舊鹿港溪乾淨且穩定水源。 本縣污水下水道系統目前已有二林系統運轉中、彰化系統建設中，鹿港福興系統為本縣第三個開辦系統，污水系統建設期程冗長且複雜，鹿港福興污水下水道系統，原已列於內政部營建署污水建設計畫內，為配合鹿港溪再現計畫期程，加速鹿港福興系統建設作業。鹿港福興系統相繼於 106 年完成重新檢討規劃報告、第一期修正實施計畫等前置作業，其中修正實施計畫於 106 年 8 月獲內政部營建署同意核定，依據修正實施計畫內容，鹿港福興系統採統包工程方式執行，範疇涵蓋水資源回收中心工程、主次幹管工程及用戶接管工程，統包工程本府於 107 年 3 月 1 日完成發包作業，107 年 3 月 19 日完成訂約，並於 107 年 3 月 26 日開工，目前辦理設計作業階段，依據規劃期程將於 7 月完成相關設計作業，工程辦理開工正式進場施作，未來鹿港福興系統將於 109 年完成水資源回收中心建設及啟動試運轉作業，另於 112 年完成 12.6km 管線及 2,800 用戶接管工程。 鹿港溪再現計畫，舊鹿港溪河岸整治及景觀營造將成為未來鹿港觀光亮點，而水質淨化改善係提供舊鹿港溪改善後水源來源，鹿港福興污水下水道系統截流舊鹿港溪兩岸生活污水並收集鹿港福興區內家戶生活污水，整體環境將徹底得到改善。2 案工程案均陸續開工且執行中，未來將依據各管控里程碑管制施工廠商進度及工程品質，以期如期、如質完成。	
9	社會處	社會工作師	黃湘玲	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第1、2、 6款	一、本縣服務經歷 湘玲於 102 年 3 月至彰化縣政府(社會處 保護服務科)服務，原擔任兒少保護直接服務社工；103 年 1 月轉換工作，主要負責家暴防治(街坊出招)宣導業務，以及本府委託甜馨家園關懷中心方案管理；103 年 11 月擔任保護服務科性侵害、性騷擾、兒少性交易防治行政業務督導，組內並負責家暴、性侵害、性騷擾、兒少性交易防治宣導業務，並帶領毒防中心保護扶助組；104 年 12 月因應科內業務調整，擔任性侵害防治及兒少性剝削防制業務專組督導工作，帶領同仁辦理性侵害、兒少性剝削被害人保護扶助專業服務，依法執行性侵害加害人社區監督處遇裁罰作業，以及辦理兒少性剝削防制行為人輔導教育方案等工作。 二、敘獎事蹟 † 協助 102 年度中央對地方社會福利績效實地考核—家暴、性侵及性騷擾業務，經衛福部評定為特優，嘉獎 1 次。 † 主辦 103 年度家庭暴力防治宣導工作，經衛福部評核為績優縣市，記功 2 次。 † 主辦 103 年度社區治安專案評鑑工作，榮獲特優，記功 1 次。 † 辦理配合中央執行 104 年度社會福利績效實地考核，嘉獎 2 次。 † 協辦本縣 104 年度志願服務績效評鑑工作，榮獲優等，嘉獎 2 次。 † 主辦本縣 104 年度家庭暴力防治社區紮根計畫—「街坊出招 彰化好讚」活動，成績優異，嘉獎 2 次。 † 主辦本縣 104 年度家庭暴力防治宣導工作，經衛福部評核為績優縣市，記功 1 次。 † 主辦本縣 104 年度中央聯合視導地方毒品危害防制中心業務評鑑，榮獲優等，記功 1 次。 † 協辦 104 年度防制人口販運工作成果考核，獲內政部評列為特優，記功 1 次。 † 104、105 年度辦理社會處性侵害被害人法定服務及福利措施業務，績效優良，各嘉獎 1 次。 † 承辦 105、106 年度社區治安工作績效評鑑業務督導，各嘉獎 1 次。 † 督導「106 年度社會福利績效實地考核」性侵害防治業務，績效良好，嘉獎 2 次。 三、其他具體績優事蹟 (一)在性侵害防治領域耕耘多年，工作認真，能協助同仁處理緊急案件，維護個案權益，並協助及時研擬新聞稿回應媒體事件。 (二)規劃辦理業務相關方案/活動，能有創新思維，研擬服務策略及預防性、創新性、整合性服務方案，使方案及活動辦理成果有成效。 (三)指導同仁參加衛福部台灣防暴聯盟辦理第六屆「婦幼保護網絡之承諾與行動」徵文評選活動獲獎，並領取優選團隊獎項，為 8 個獲獎團隊中，唯一六都以外的獲獎縣市。 (四)針對性侵害加害人社區監督處遇業務推展遭遇困難，能研擬相關提案至中央相關會議提案討論，所提議題獲中央重視，決議會後再邀集相關部會賡續研議，於下次會議前完成研商。	

10	社會處	科員	許詠誠	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第1、2、5、6款	一、服務經歷 職於103年10月22日初任公務人員並於彰化縣政府社會處身心障礙福利科服務，承辦業務為身心障礙者假牙補助、輔具用電優惠、房屋租金及購屋利息補貼等方案型業務。 104年5月同仁因病需長期休養，又適逢社會福利考核，臨危受命代理身心障礙福利機構業務，負責當時彰化縣內14家身心障礙福利機構之籌設、許可、變更、管理、輔導查核、評鑑、經費補助等業務。爾後因當年度社會福利績效實地考核及平時辦理業務之表現良好，於年底正式接任此業務。 105年底因科內人員異動，人力不足之情形下，同時承辦機構業務及科內綜合業務，直至106年底新進人員到職後，再次調整業務為科內綜業與本縣身心障礙福利服務中心承辦並服務至今。 二、敘獎事蹟 (一)104年另予考績甲等。 (二)105年年終考績甲等。 (三)106年年終考績甲等 (四)協助辦理104年「估算政府食物給付之所得分配效果」，圓滿完成任務，嘉獎1次。 (五)辦理配合中央執行「104年度社會福利績效實地考核」，身心障礙福利組獲得優等，嘉獎2次。 (六)協助105年本縣重陽禮金發放工作，圓滿完成任務，嘉獎1次。 (七)104年下半年度公文處理成績考核達87分績優，嘉獎1次。 (八)配合辦理104年度公文電子發文達目標比率，嘉獎1次。 (九)辦理104年補助並輔導民間團體、機構辦理身心障礙者活動與家庭支持計畫業務，績效良好，嘉獎1次。 (十)105年上半年公文處理成績考核達87分績優，嘉獎1次。 (十一)配合辦理105年災害防救業務訪評成績獲評第2名，記功2次。 (十二)協助106年本縣重陽禮金法放工作，圓滿完成任務，嘉獎1次。 (十三)105年下半年公文處理成績考核達88分績優，嘉獎1次。 (十四)主辦中彰投苗區域治理平台積極提案，成效良好，嘉獎1次。 (十五)辦理105年度社會福利業務-身心障礙福利及社福設施預算編列分配與控管事宜考核績優，嘉獎2次。 (十六)辦理衛生福利部「社會福利機構及一般護理之家公共督導實地抽查」，身障機構機構無缺失，圓滿完成任務，嘉獎2次。 (十七)配合辦理105年度公文電子交換達目標比率，嘉獎1次。 (十八)105年度辦理補助民間辦理身心障礙者各項福利活動、研習、休閒娛樂活動業務，績效良好，嘉獎1次。 (十九)配合辦理105年度電子化會議達目標比率，嘉獎1次。 (二十)協助行政院主計總處辦理「估算政府實務給付之所得分配效果」，圓滿完成任務，嘉獎1次。 (二十一)主辦「2017彰化縣公益慈善歲末聯歡晚會」公益表揚活動，績效良好，圓滿達成任務，嘉獎2次。 (二十二)辦理「106年度社會福利績效實地考核」身心障礙福利機構及綜合業務績效良好，身心障礙福利組獲特優，嘉獎2次。 (二十三)協助辦理106年「行政院災害防救業務訪評」，分組成績評列第1名，記功1次。 (二十四)協助辦理106年度流感疫苗接種計畫，圓滿達成任務，嘉獎2次。 三、其他具體績優事蹟 (一)104年辦理低收及中低收身心障礙者假牙補助期間，於1月19日召開協調醫療爭議業務會議，積極協助身心障礙者與牙醫診所裝置假牙之爭議，並維護身心障礙者之權益。 (二)106年3月3日(五)夜間接獲衛生福利部社會及家庭屬告知需於3月5日(日)提報機構興建計畫以爭取前瞻計畫經費，職為爭取中央經費補助，與本科林莉華科長於假日期間共同依據行政院所屬各機關中長程個案計畫編審要點，研擬「彰化縣身心障礙綜合福利中心興建計畫」，並如期於3月5日中午前提交中央承辦同仁。 (三)106年辦理「彰化縣政府赴澳參訪身心障礙者照顧模式及自立生活措施計畫」。透過本次考察澳洲能力科技中心、澳大利亞國家辦事處、雪梨市議會、澳大利亞身心障礙者服務局及無障礙交通運輸環境，瞭解澳洲雪梨促進身心障礙者自立及發展，及增進社會參與機會之措施，作為未來縣內身心障礙者照顧服務模式與自立生活措施之規劃與參考。 (四)本縣身心障礙福利服務中心為達到社區融合，於102年設置兒童遊樂設施，供鄰近社區孩童使用；106年適逢相關法令規範修正，為符修正後法規規範且維護社區孩童使用之安全，積極邀請專家現勘，針對兒童遊樂設施須修正及調整部分，編列經費改善，並於改善後由國家認證檢驗廠商於106年10月3日進行檢驗合格，現已開放社區民眾正常使用。
----	-----	----	-----	--------------------------------------	---

11	勞工處	科員	黃婷鈺	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第款	一、主辦縣府就業服務據點業務，積極提供就業媒合服務： 積極督導本府 8 個就業服務台，將本縣廠商縱向連結開發新的就業機會與求職者民眾的需求與相關資源做橫向連結。截至 107 年 5 月底共辦理 66 場單一、8 場小型徵才活動及 2 場大型徵才博覽會，另為擴大宣傳就業服務台辦理之各項徵才活動及就業服務項目，於 3 月 14 日辦理記者會及運用各項宣傳管道，讓求職民眾獲取相關就業服務資源，並藉由積極開發彰化縣多元的工作職缺，協助求職民眾及徵才廠商一臂之力，順利就業媒合。 二、召開就業服務聯繫會報，結合產、官、學資源齊力推動就業服務： 為結合產、官、學資源推動就業服務，於 107 年 4 月 25 日召開就業服務聯繫會報，討論議題涵蓋宣導本縣離岸風電開發商啟動在地人才就業徵才計畫、請各轄區企業踴躍提供青年暑期工讀、中高齡者及二度就業婦女職缺俾提昇渠等勞動參與率等，會議圓滿順利。除建構各產、官、學間的綿密聯絡網絡外，更藉由各單位的工作報告以瞭解彰化縣產政學界最新之就業促進推動成果，共同為產業發展及就業提升貢獻心力，有效整合彰化縣產官學及中央機關之力量與資源，一起推展就業服務工作。 三、推動彰化縣政府勞工技高藝籌獎勵，提昇本縣考照風氣： 依據本縣縣政白皮書訂定「彰化縣政府勞工技高藝籌獎勵實施要點」，並藉由逐年編列 50 萬元獎勵金的誘因機制，鼓勵彰化縣民取得技術士證照，進而增進勞工專業知識與技術能力證照之考取，除能獲致較合理的薪資，或使升遷管道較為彈性與順遂，進而提升青年就業穩定度及促進本縣在地就業。獎勵實施後頗受民眾好評及有感，每年均審核通過 60-80 名以上考取甲、乙級證照符合資格者，有效提升本縣勞工就業穩定度及促進本縣在地就業，亦協助本縣事業單位改善人力招募及流動率之困境。 四、成立「彰化縣銀髮人才資源中心」，促進中高齡就業： 因應台灣少子化、高齡化趨勢，為開發潛在勞動力人口，積極向中央爭取經費辦理銀髮就業計畫，於中彰投地區第一個成立「彰化縣銀髮人才資源中心」，並於 107 年 4 月 23 日正式揭牌啟用，活動圓滿成功，藉以曝光宣傳中心提供之服務項目。銀髮族在求職上經常面臨求職不易、就業自信心銳減的困境，為發掘銀髮勞動力具經驗豐富純熟、穩定性高的特質與優勢，特成立專屬服務銀髮族就業的資源中心，致力提供可近性、可親性的就業媒合服務，協助銀髮族將寶貴及豐富的經驗發揮於工作職場，也為縣內企業尋覓好人才。並藉由規劃一連串的研習課程暨就業促進活動，協助銀髮族、退休族們發揮優勢，續留職場或重返職場。 五、辦理照顧服務員訓練以充裕長照 2.0 人力需求： 因應人口高齡化加上長照 2.0 計畫推動，為協助失業者及待業者順利就業，今(107)年度辦理 24 班照顧服務員訓練課程，於 3 月陸續開班。為鼓勵並瞭解每班學員的訓練狀況，除開、結訓到場勉勵學員繼續考取相關證照助就業外，亦透過每班不定期訪視及填寫滿意度調查的方式，瞭解各位參加學員的學習情形及反應事項，並即時回應處理。藉由完善的課程規劃，除充實職業照顧服務員所需基本專業知能外，亦透過術科實習課程，直接到養護中心、照護中心等單位實習，讓學員學以致用，將學科理論與職場所需結合，並提早了解實際照顧服務的工作情形。訓後亦積極輔導學員取得相關證照，培養職場競爭力，協助學員訓後進入長照產業，以補足本縣長期照顧人力所需。	
12	地政處	科員	林蕙玲	彰化縣政府暨 所屬各機關學 校優秀員工獎 勵及表揚要點 第4點第5款	1、 主辦本府地政處與各地政事務所「資訊安全管理系統(ISMS)」專案，經第三方 SGS 檢驗公司實地檢驗推薦，連續於 106、107 年通過 ISO27001 國際標準資安認證。 2、 主辦前瞻基礎建設計畫-數位建設:107~108 年「本縣地政機房共構與備援委外建置專案」，前瞻計畫發包執行率 100%，因執行優異無遭上級凍結 10%預算，為執行進度第二名之縣市。 3、 整合本縣各地政事務所需求，開發建置「本縣歷代權狀、登記簿掃描建檔跨所查詢系統」，於 102~106 連年獲內政部考核「地政資訊」項目為優等縣市。 4、 主辦本府地政處網站維護管理，該網站榮獲 105 及 106 年度本府各局處網頁評比分組第一名。 5、 主辦 106~107 年本府地政處及本縣各地政事務所員額評鑑報告，完成本縣地政人員組織員額評鑑調整工作。 6、 主辦本府地政處及各地政事務所「地政電腦機房主機虛擬化精簡節能及後續擴充」專案，獲選本縣 106 年度社會優秀青年及績優地政人員。 7、 主辦本府地政處 105 年度機關綠色採購指定採購項目比率達 98%以上，成績優良。 8、 主辦 102 及 103 年度中央對直轄市與縣(市)政府計畫及預算考核-基本設施業務項目，經中央評定成績優異。 9、 主辦本縣參加 ICF 六大指標智慧城市評選相關事宜，經評核榮獲 2015 全球 21 智慧城市。 10、協辦本縣溪湖地政事務所參加金檔獎評選相關業務，榮獲國家發展委員會檔案管理局第 15 屆機關檔案管理金檔獎。 11、協辦本府 102~103 年政策規劃評估計畫，圓滿達成任務。 12、協辦本縣地政整合資訊服務共享平台及地政資料交換流通服務資訊網，經內政部參評獲獎，分別榮獲第九屆金圖獎-最佳應用系統獎及第七屆自然人憑證應用系統評比優良獎。 13、協辦本府地政處地籍清理土地清查及公告，備極辛勞。	

13	地政處	科員	劉思瑩	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	1. 年度公告土地現值、公告土地價業務順利完成，並於隔年度公告。 1.1 106 年 8 月 23 日府人考字第 1060291518 號令，辦理本縣 105 年度加強平均地權工作、落實漲價歸公業務，績效良好，圓滿達成任務，嘉獎一次。 2. 為配合內政部「地價查估技術精進與實價登錄資料應用發展計畫」，本縣地價基準地原為 89 點，今年大幅擴展至 150 點，透過大量佈點，並將部分基準地委託不動產估價師辦理，作為後續精進地價作業方針。 2.1 106 年 9 月 1 日府人考字第 1060305064 號令，辦理 105 年度地價基準地選定及查估工作，圓滿達成任務，嘉獎二次。 2.2 105 年 7 月 21 日府人考字第 1050248761 號令，辦理 104 年度地價基準地選定及查估工作，圓滿達成任務，嘉獎二次。 3. 建立土地徵收補償市價預審制度，針對查估單位估價報告書，邀請本縣地價及標準地價評議委員會中 2 位委員、本府及地所地價同仁一同參與審查，以確保被徵收土地之民眾權益。 4. 其他績優事項。 4.1 106 年 3 月 3 日府人考字第 1060074085 號令，辦理 105 年度都市地價指數及實價登錄地價動態分析撰寫業務，備極辛勞，嘉獎二次。 4.2 106 年 8 月 24 日府人考字第 1060294601A 號令，執行 105 年電子公文節能減紙，公文電子發文績效目標逾 95%以上，嘉獎一次。 4.3 106 年 8 月 24 日府人考字第 1060294601B 號令，執行 105 年電子公文節能減紙，電子化會議績效目標逾 45%以上，嘉獎一次。 4.4 106 年 8 月 24 日府人考字第 1060294601 號令，執行 105 年電子公文節能減紙，公文線上簽核績效目標逾 65%以上，嘉獎二次。 4.5 106 年 1 月 10 日府人考字第 1060009249 號令，協辦本縣田中地政事務所參加第 14 屆機關檔案管理金檔獎評選事宜，圓滿達成任務。	
14	行政處	科員	林嘉信	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第4款	一、建置採購資訊管理系統，提升行政效率 鑑於行政院公共工程委員會政府電子採購網與縣府發包中心資訊系統不相容，系統招標公告欄位需重複登打，不僅上網登打欄位的時間需花費 2 倍時間外，另因登打欄位太多（一個網站約 20 幾個欄位），重複登打的情況下易衍生錯誤，採購同仁常因資料 key 錯或 2 端系統不一致而需作更正公告，實務操作上錯誤率極高，且十分沒效率，爰著手研究建置一套適合本府使用之採購系統，產製 XML 交換檔介接政府電子採購網，提出系統離型經幾番修正，同時亟力爭取府內各單位支持，終在 100 年獲預算通過，101 年 7 月系統正式上線。 (一)本府採購資訊管理系統特色： 1. 依據採購法令、參考工程會範本，建立本府整套採購文件範本，並依法令更動隨時更新。下載採購文件範本時，採購系統自動將採購資料套至範本，承辦人員不用重複登打。 2. 採購系統有關招標部分的欄位，參考政府電子採購網的編排來設計，依據採購法令統一術語用詞，利於業務單位與採購單位溝通。業務單位擬定的招標公告資料，藉由採購系統產製出採購網特定格式之 XML 交換檔，可直接匯入政府電子採購網招標公告。 (二)實施採購資訊管理系統具體成效 1. 對採購科同仁而言，辦理政府電子採購網招標公告，需登打所有欄位資料，一件標案上網費時約 30 分鐘。改進後，由採購系統匯出 XML 檔案後直接匯入採購網，免登打欄位資料，一件標案上網不超過 15 分鐘，大幅減少 50%以上的時間。另採購系統會自動將資料套至範本，毋需重複登打，避免登打錯誤，同時將錯誤率下降至最低。 2. 對業務單位同仁而言，採購系統設計了整套本府專用之採購文件範本，系統自動套入既有欄位(預設值)資料，採引導式說明，業務承辦不用四處找尋法規及範例，即便不熟悉採購作業同仁或新手都得以迅速上手。 3. 本採購系統具備複製歷史標案的功能，如為每年例行性標案，只要在系統中輸入過一次，下年度再行辦理時，業務單位不用再重新登打欄位，設計貼心又便利。 二、遠見專訪採購 e 化系統，效率加倍，提高本府能見度 遠見雜誌 102 年出版「我在這裡遇見幸福」，以篇幅專訪介紹本府採購 e 化系統，這套系統將繁複的採購作業簡化，菜鳥輕鬆上手，減少錯誤率。系統的指引功能，弭平新人與資深人員的能力落差。 採購系統另一貢獻是減少加班，節省公帑。以前採購科同仁每天加班是家常便飯，因招標欄位需重複登打很多次，每天都有打不完的字，採購科同仁需要大量加班。而現在，情況全部改觀了，過往那種燈火通明、挑燈夜戰的情景不再復見。換言之，員工不用加班了，同時也替縣府節省了一筆可觀的人事費支出；更進一步而言，採購作業時間縮短了，行有餘裕，同仁們有更多的時間研讀採購法令以提升採購專業。	

					三、運用 Office 以 Excel VBA 程式語言，自行設計與維護本府採購業務增益集 另除招(決)標公告系統管理外，採購科同仁仍需簽辦數種不同的公文型態(招標、開標、議價及決標等)，公文內容涉及複雜的判斷條件，採購系統得標廠商因對採購法令不熟悉，以及難以理解機關複雜的行政需求，無法寫出符合機關需求的程式。爰此，由本人自行研發以 Excel VBA 撰寫本府採購人員專用的採購業務增益集程式（以下簡稱增益集），實施採購流程再造，減少人工作業。 採購流程 e 化，採購作業流程簡化，採購作業時間明顯且大幅縮短了，革新項目如下： (一)簽辦公文，平均一件公文費時約 10 分鐘以上。改進後，由增益集匯出 TXT 檔案後直接匯入筆硯公文系統，幾乎免登打採購資料，費時不到 1 分鐘。 (二)製作開標紀錄，需登打相關採購資料，一份開標紀錄費時 3 分鐘以上。改進後，由增益集產製，僅需 5 秒鐘以內即可完成。 (三)製作開標明細，彙製當日開標資訊一覽表，供開標主持人參考，費時約 30 分鐘以上。改進後，由增益集整理採購網及採購系統的資料，彙成開標明細表，費時不到 1 分鐘。 (四)開標前應檢核投標廠商是否為拒絕往來廠商，檢核 1 家投標廠商費時 0.3 分鐘以上，一般開標都有數十家投標廠商，費時數分鐘。改進後，由增益集以批次方式檢核，無論多少份投標文件，費時不到 10 秒鐘。 (五)截止投標後開標前，需在開標紀錄登打投標廠商名稱全銜，所耗費時間會隨著投標廠商的家數及廠商名稱的長度而變化，登打 1 家投標廠商名稱、整理投標文件，並調整文件格式，約費時 0.5 分鐘以上，一般開標都有數十家投標廠商，費時數分鐘到數十分鐘不等。改進後，由增益集以批次方式將投標廠商名稱全銜套入開標紀錄，大約 3 分鐘以內即可完成。 (六)辦理採購網決標公告，需登打所有決標欄位資料，所耗費時間隨著投標廠商的家數及是否為複數決標而有改變，花費時間從 15 分鐘到數小時不等。改進後，由增益集匯出 XML 檔案後直接匯入採購網，費時少於 5 分鐘。 (七)登打採購系統決標資料，需登打所有決標欄位資料，所耗費時間隨著投標廠商的家數而有改變，費時從 5 分鐘到數十分鐘不等。改進後，由增益集匯出 XML 檔案後直接匯入採購系統，費時少於 1 分鐘。 四、突破傳統，採購作業資訊化，採購流程改造 (一)重新規劃開標前置作業流程，設計開標、議價、決標紀錄範本，建立投標廠商資料，以增益集“批次檢核”拒絕往來廠商，將投標廠商名稱自動套入開標紀錄，大幅縮短開標前置作業時間。 (二)本府採購資訊管理系統，將採購作業資訊化，藉由採購流程改造，取代紙本低效能之作業方式，並以 XML 交換檔介接政府電子採購網，保證資料正確性，輔以專為本府採購人員撰寫之 Excel VBA 增益集，介接本府公文整合資訊系統，減少重複性工作，提升採購效率。 五、建立採購資訊共享平台，採購資訊資料庫化，資源共享，經驗永續傳承 (一)採購資訊資料庫化，落實知識管理，共享資訊 本府採購資訊管理系統，本身也是業務單位及採購單位間之採購資訊共享平台，資料共用，避免重複登打採購資料，既能節省時間又能減少錯誤發生。歷史資料可作為知識管理（KM, Knowledge Management），提供同仁參考使用，提高行政效率。另外，依採購法規定毋需保密之採購資訊，可藉由採購系統作為知識管理與本府同仁分享，對於新進或不諳採購法令、流程之同仁，亦可查詢到適當的案例。 (二)提升採購專業形象，經驗永續傳承 自 99 年就職於彰化縣政府，服務於採購科已有 8 年之久，這段期間在工作崗位積極任事，不斷尋求創新與突破，認真研究採購相關法令，成為採購種子老師，基於採購專業及對法令的嫻熟，認真協助輔導本府各單位及本縣所屬各機關、學校採購業務，接受採購業務相關諮詢，個人每年至少接受 2 千多件採購諮詢，捫心自問每件個案均秉持著同理心，站在詢問者角度竭力服務，正視問題，有效解決疑義。	
15	計畫處	管理師	金其河	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5 款	一、 105 年擔任構建 4G 智慧寬頻應用城市計畫聯絡窗口，彙整各局處智慧城市相關提案，向經濟部工業局提出「4G 智慧景區悠遊計畫」、「警政影像辨識與情資整合」、「縣政智慧小幫手」、「智慧縣政視訊，服務無邊界」、「強化自我健康自主性，整合學童預防注射及優生保健服務與健康存摺加值運用」、「智慧建築工地管理—勘驗 one touch」、「特殊教育學習雲」等七案。 二、 106 年經濟部工業局補助「縣政智慧小幫手」1,600 萬元，「特殊教育學習雲」2,000 萬元。 三、 「特殊教育學習雲」獲得 2018 年 4 月號《遠見》第四屆智慧城市大調查專題報導之摘要報導。 四、 107 年擔任普及智慧城鄉生活應用計畫聯絡窗口，提出「彰化縣智慧銀髮照護管理雲建置計畫」、「彰化縣觀光促進智慧應用建置計畫」兩案，已獲經濟部工業局審核通過，目前由經濟部工業局公告徵求廠商中。 五、 107 年下半年預計再提出「彰化智慧交通與環境監測系統」、「彰化縣智慧農業病蟲害預警系統」兩項計畫送經濟部工業局審核。	

16	法制處	消費者保護官	林秀蓮	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第6款	自 107 年 1 月 1 日擔任消費者保護官針對食、衣、住、行、育、樂六大面向較常發生消費爭議部分，向本縣消費者及企業經營者加強宣導消費者保護相關法令及定型化契約等正確消費法治觀念，讓「企業經營者」知道，在「拚經濟」之前，應先「拚滿意度」及「拚信賴」，從「根本上」提升「消費保護意識」，積極營造企業經營者提供「優質商品及服務」，消費者歡喜「聰明消費」的「雙贏」局面。對於保障消費者權益之維護及聰明消費宣導活動，有著顯著的成果分述如下： 一. 保障消費者權益--消保查核 今年度辦理「107 年度預售屋業者目的事業消費者保護聯合稽查」計畫、「107 年度農曆春節食品消費者保護聯合稽查」、「夾娃娃機商店之聯合查核」、「107 年度商品消費者保護聯合稽查計畫」、「餐館使用瓦斯等消防安全聯合查核計畫」、「107 年度化妝品業者目的事業消費者保護聯合稽查」、「107 年度不動產經紀業者聯合查核計畫」、「釣蝦場蝦類衛生檢測及公安查核」等，並針對轄內旅宿業之消費者保護事項、建築物公共安全、消防安全及衛生環境等項目及衛生紙製造廠商之紙漿價格、成品價格、製造流程、存貨及出貨數量進行稽查，亦就轄內發行禮券之業者稽查，針對發行禮券之應記載及不得記載事項為查核。 1. 消保官聯合查核不動產仲介業-維護買賣房屋公平交易保障消費者住的權益（詳附件一）。 2. 消保官加強聯合稽查商品禮券-保障消費者權益（詳附件二）。 3. 消保官聯合稽查化妝品業者，捍衛消費權益（詳附件三）。 4. 消保官再次出擊，聯合稽查衛生紙生產業者，確保消費者權益（詳附件四）。 5. 消保官聯合稽查超商賣場，防止業者拉抬衛生紙物價，確保消費者權益（詳附件五）。 6. 為確保飲食場所消費安全 消保官聯合查核「餐館使用瓦斯等消防安全」全方位保障消費者權益（詳附件六）。 7. 消保官加強聯合稽查旅宿業-維護消費者旅遊住宿權益 住的安心 玩的開心（詳附件七）。 8. 消保官聯合查核選物機業者，維護消費者權益及安全（詳附件八）。 9. 「辦年貨、過好年」-消保官聯合查核磅秤（詳附件九）。 10. 消保官聯合稽查春節食品-守護民眾「食」的安全與權益（詳附件十）。 11. 消保官聯合稽查預售屋業者，保障消費者「住」的權益（詳附件十一）。 12. 行政院與彰縣消保官聯合查核釣蝦場，維護消費者權益及安全（詳附件十二）。 二. 配合民俗節日之婆婆媽媽銀髮族消費宣導 本府辦理全方位消保宣導之「婆婆媽媽銀髮族消費者保護宣導計畫」，針對菜籃族的婆婆媽媽們，深入傳統市場，直接對民眾及業者進行消保知識與食品安全宣導，告知採購節日時品商品應該注意的事項以及遇到消費爭議時可以諮詢的管道與處理方式。現場並由專業、熱情的消保志工隊發放消費者保護宣導文宣，並親切的向現場民眾與業者解釋消費者保護資訊及處理程序，藉以提升對消保法令及聰明消費之認識與瞭解。 1. 彰縣府前進「秀水鄉馬興社區」配合母親節活動辦理聰明消費宣導 保障消費權益 打造友善消費幸福故鄉（詳附件十三）。 2. 消保團隊積極參與「2018 植樹在和美」活動 加強聰明消費宣導 維護消費者權益（詳附件十四）。 3. 消保團隊積極參與原民館新春團拜活動 提供聰明消費宣導維護消費者權益（詳附件十五）。 4. 年節將近彰縣府消保團隊「全方位消保宣導」溪湖鎮第一公有市場消保宣導行動服務 強化食安消保意識（詳附件十六）。 5. 辦年貨 過好年彰縣府「全方位消保宣導」農曆春節前到伸港鄉公有市場推動消保宣導行動服務 強化春節食安意識（詳附件十七）。 6. 配合 107 年度大甲媽祖遶境至彰化為消保宣導。 7. 彰縣府「竹塘鄉土庫社區」聰明消費宣講 提升消保意識 保障消費權益。（詳附件十八）。 三. 多元化之消保講習宣導--社區、學校及業者 深入各鄉鎮市各社區，進行消費者保護教育宣導，使民眾對「聰明消費」有更深一層的認識，獲益良多，溫暖年長者的心，不僅使民眾了解如何預防消費糾紛與解決消費爭議之申訴、調解管道，且讓民眾知悉如何聰明消費，俾利消費者採取正確合理之消費行為，以維護其權益，達到消保教育生活化，落實消費者保護目的。 本處消保團隊到學校辦理消保法令的宣導，透過生動、活潑多元的活動方式，引導學童正確的聰明消費觀念，希望同學能將所學消費知識應用於生活上，成為消費者保護的種子，將更多正向觀念散播到社會各個小角落，從小灌輸法治觀念，一同打造「友善消費環境」。 「消費者保護法」不僅為保障消費者權益，更是企業經營者為企業之「永續經營」所必須，企業經營者如能體認消費者權益
----	-----	--------	-----	--------------------------------	--

					與企業利益相輔相成之關係，當得促進消費者與企業經營者之良性發展，在面對消費爭議時，亦應本著「永續經營」及「以客為尊」的理念，以保障消費者權益之觀點妥適解決，營造公平友善消費環境，基此，本府首創對食、衣、住、行、育、樂六大業者為消保宣導，以打造友善消費環境『創造三贏』。 1. 彰縣府「埔鹽鄉永樂國小」全方位消保法令宣導 消保知識向下扎根 積極打造安全公平消費環境（詳附件十九）。 2. 彰縣府「大城鄉頂庄社區」宣講聰明消費「停、看、聽」 用心提升消保意識 積極維護消費權益（詳附件二十）。 3. 彰縣府「彰化市快官國小」全方位消保法令宣導 消費權益向下扎根 積極打造安全公平消費環境（詳附件二十一）。 4. 彰縣府「福興鄉番婆社區」宣講聰明消費 深化消保意識 維護消費權益（詳附件二十二）。 5. 彰縣府「二水鄉源泉社區」聰明消費宣講 提升消保意識 保障消費權益（詳附件二十三）。 6. 福泰飯店旅宿業者之消費宣導（詳附件二十四）。 7. 蔚藍汽車旅館、荷蘭村汽車旅館、桂冠汽車旅館及加州旅館之旅宿業者定型化契約等業者消保宣導（詳附件二十五）。 四. 適時提出修法建議維護消費者權益 中彰投苗消保聯合律師團於 107 年 3 月 2 日在臺中市政府召開會議審議本縣所提修法建議案，彰化地檢署偵辦之胡椒鹽添加工業級碳酸鎂，以違反食品安全衛生管理法第 15 條第 1 項第 7 款、第 10 款規定，而涉有第 49 條第 1 項罪嫌及應依第 49 條第 5 項科處罰金予以起訴，惟經彰化地方法院法官審理後，日前以檢方無法舉證危害等理由，於日前對相關被告均判無罪，引起輿論譁然，本縣消保官認為相關法規應有修正必要，於是提出修正食品安全衛生管理法第 15 條之修法建議，使業者不敢心存僥倖，以維護消費者健康並加強企業製造者之社會責任。（詳附件二十六）。 五. 「打造友善消費環境『創造三贏』全方位消保宣導成果發表記者會」執行成效： 1. 本次記者會邀請行政院消保處代表、社區代表、企業經營者代表、國民中小學代表、記者等貴賓及相關人員約 200 人共同出席「打造友善消費環境『創造三贏』全方位消保宣導成果發表記者會」活動，以行動展現彰化縣政府守護消費者之成果、共同打造友善消費環境的決心，期能開創彰化「幸福消費」與「優質產業競爭力」，從而讓「彰化」消費環境更加的優質、友善，積極營造出「三贏」最優品牌，並達到「消費保護網絡化」、「消保宣導多元化」及「消費環境優質化」，進而確保消費者權益，達成聰明消費、減少消費糾紛之目標，點亮彰化消保之光。 2. 本活動在由彰化縣副縣長陳善報、行政院消費者保護處消保官梁明圳、法務部行政執行署彰化分署許萬相分署長、彰化律師公會理事長邱垂勳、財團法人法律扶助基金會彰化分會會長謝英吉見證下，邀請社區代表、企業經營者代表、國民中小學代表、記者等貴賓及相關人員參與，以共同展現打造「友善消費、優質彰化」之友善消費環境願景，並經登載於台灣新生報、今日新聞、台灣好新聞、大台灣旅遊網、亞太新聞網及中廣新網等媒體，以達到「消費保護網絡化」、「消保宣導多元化」及「消費環境優質化」之目標（詳附件二十七）。	
17	人事處	科員	吳美淑	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5、6 款	1. 為有效運用員額並落實政府人力精實政策、提升人力運用有效性及紓緩人事費用，配合本府及所屬機關員額評鑑實施計畫，本府及所屬機關學校應控管人力 190 人，積極執行人力控管作業，目前為止已控管 115 人，預計年省約 1 億 1 仟萬餘元。 2. 協助各單位解決人員甄補問題及提拔府內優秀人才政策、激勵同仁工作士氣，107 年 1 月至 5 月共辦理 14 件內陞案件，為本府有效留住優秀人才。 3. 配合少子化趨勢下，未來各級學校減班，為有效運用學校人力，並以公平、公正、公開原則安置本縣所屬各級學校超額職員，研訂本縣各級學校職員安置及移撥處理要點，執行本縣學校超額幹事移撥業務，精簡人力確有成效，深受長官稱許。 4. 訂定考試錄取人員單一窗口報到流程，主動協助新進同仁快速完成到職手續，並貼心說明相關權益及注意事項，積極解決同仁問題、協助同仁適應新環境，頗獲新進同仁好評。 5. 訂定本府所屬各級學校約用護理人員職務遷調實施計畫，增進本縣各級學校約用護理人員工作歷練，以提升校護工作士氣，協助約用護理人員可遷調至距離居住地點較近之學校服務。 6. 辦理本處 106 年度人事業務績效考核，成績經行政院人事行政總處評定為地方政府組優等，為歷年來最優異之成績。 7. 106 年辦理五心級人事服務-客製化職涯健檢宣導活動及 7 場座談會，擔任講師，接受同仁職涯健檢申請，客製化同仁職涯健檢報告書及個案解說服務，滿意度達 9 成以上，讓同仁們更深入自我瞭解。	

18	民政處	工友	張淑雪	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5、6款	一、擔任行政助理工作，襄助長官及同仁處理民政業務、公文傳遞、行程規劃與執行、重要活動工作安排、協調、聯繫與接待、辦公室環境清潔及其他臨時交辦事項。工作繁瑣具機敏性，無論溝通、聯繫、服務各方面，皆盡心盡力，謹言慎行，恪守工作職責，對主管交辦之任務全力以赴，處事得宜，深受主管與同仁信賴。 二、善於安排時間，提供信息，掌握資訊，蒐集決策所需的資訊，依事情重要性與影響性分辨輕重緩急、優先順序，有效管理工作流程及進度，提升做事效率為長官分憂解勞。 三、協助辦公室文書處理、發文、分文，且送發公文精確迅速，確保公文零逾期達到完美績效。 四、支援各科業務，發揮團隊精神： （一）協助2017中台灣農業博覽會暨國際盆栽展，輪值期間，認真負責，圓滿完成任務。 （二）協助宗教禮俗科寺廟業務：貴賓來訪招待工作，待人謙恭有禮，獲得好評。 （三）協助自治行政科業務國民外交工作： （1）1月16日，日本群馬縣昭和村農業委員會會長蒞府拜會縣長，促進雙方農業交流，期間擔任會場佈置及貴賓招待工作，服務品質深獲好評。 （2）2月5日，日本群馬縣片品村長、縣議員、議會議長蒞府拜會縣長，期間擔任會場佈置及貴賓招待工作，服務態度良好，深獲肯定。 （四）協助兵役權益科業務： （1）3月28日，辦理本縣107年全民防衛動員暨災害防救（民安4號）演習，期間擔任工作人員，圓滿達成任務。 （2）於3月29日春祭國殤祭典，擔任工作人員，圓滿達成任務。 （3）參加5月24日彰化軍人忠靈祠納骨櫃體更新工程開工暨尊者塔位遷移暫厝祈福誦經法會，擔任貴賓招待工作，圓滿達成任務。 （五）協助原著民暨民族事務科業務：於4月24日擴大主管會報表揚參與客家委員會客語初級及中高級認證合格人員頒獎，擔任工作人員，盡心盡力，順利完成任務。 （六）協助戶政科業務：貴賓來訪招待工作，服務熱忱，對所委託交辦工作，確實把握時效，均能圓滿達成各項任務。 五、樂於參與團隊活動，可直接了解團隊相互溝通和合作的重要性，以整體績效考量發揮團隊精神，提升工作績效，使工作運作正常順暢，如期圓滿達成任務，並且累積工作經驗，不斷提升自身業務能力。 六、面對大量的行政事務和服務工作，能主動且超前，把分內事做深做細，在工作中創新，在創新中做好各項工作，創造出滿意的成績。 七、積極充實辦公室應用軟體的技能，發揮文書管理功能，有效簡化流程，並於假日進修取得保母人員專業證照，同時能夠積極接受與時俱進的再教育，養成終身學習的好習慣，秉持再接再厲的意志與精益求精的精神，繼續戮力以赴。	
19	地政處	測量助理	張崇榮	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	二林地政事務所因長期人力不足，致複丈案件延宕，影響民眾權益，為協助該所本府即派張測量助理崇榮等3人辦理92年~95年地籍圖重測區圖根點之清理補建工作，由張測量助理率領同仁執行該業務，截至5月中旬，已完成下列工作： 一、芳苑鄉芳墘段、芳埤段及芳苑段等3段圖根測量。 二、共補建213點圖根。 將清理補建工作完成後之成果繳交二林地政事務所，提供該所於辦理相關地籍測量業務時，得以加速及提高為民服務品質。	

20	社會處	聘用人員	郭柏宏	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第1款	一、兒童及少年生活扶助業務（含兒少生活扶助案溢領款登錄、追繳） (一)辦理兒童及少年生活扶助總清查5次。 (二)簽修相關補助計畫書2次。 (三)補助本縣兒童及少年生活扶助費用共46萬5,334人次，撥付補助費用9億1,138萬376元。 二、弱勢家庭兒童少年緊急生活扶助業務（含弱勢家庭兒少生活扶助案件登錄） (一)簽修相關補助計畫書2次。 (二)補助本縣發展弱勢家庭兒童少年緊急生活扶助費用共1萬5,948人次，撥付補助費用1,514萬7,248元。 三、罹患癌症之兒童少年醫療費用補助 (一)辦理全國首創的罹患癌症之兒童少年醫療費用社會福利補助。 (二)辦理罹患癌症之兒童少年醫療費用補助記者會。 (三)簽修相關補助計畫書2次。 (四)補助本縣罹患癌症之兒童少年醫療費用共326人次，撥付補助費用652萬元。 四、弱勢兒童及少年醫療補助。 (一)簽修相關補助計畫書1次。 (二)補助本縣弱勢兒童及少年醫療補助費用共442人次，撥付補助費用1294萬1,237元。 五、跨機關資源整合業務。 六、參與102、104、106年度中央對直轄市、縣（市）政府執行社會福利績效實地考核，成績優異。 七、104年及107年於彰化縣社會工作專業人員表揚大會獲頒明日之星獎與火力十足獎	
21	計畫處	聘用人員	林美月	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	一、積極推動全縣26鄉鎮無線熱點佈建，使用率達829萬人次： 為提供縣民及到本縣旅遊民眾優質便利的網路服務環境，積極推動全縣無線熱點佈建，遍及本縣26鄉鎮市公務機關、古蹟、市場、風景區及活動中心等公共開放空間，共佈建約606點無線上網熱點供縣民及遊客免費使用，累積829萬9,787使用人次，為提升服務品質並建立網路服務監控管理機制，機動調整頻寬流量及故障修復，此外，使用者登入無線熱點時即自動導入本府網站首頁，有效行銷縣政，擴大為民服務管道並建立友善、便捷的智慧城市網路服務環境。 二、改善本府主機房環境，建立符合資訊安全規範、節能之綠色機房： 為有效活化及管理本府機房各主機設備，提升其運作效能，盤點各機櫃之主機運作情形，汰換及整併老舊機櫃並推動結構化佈線，將原先雜亂不易查找之網路及電源線依國際標準重新規劃佈建，透過結構化佈線不僅美觀、易於管理及查找，更可提升主機散熱效能，降低空調的負荷，建立節能之綠色機房。 三、有效攔阻駭客攻擊行為，確保本府信箱安全、穩定的使用環境： 面對網路駭客層出不窮的信箱攻擊行為，隨時因應調校垃圾郵件過濾政策，發現異常信件，即主動清查其攻擊手法及影響範圍，快速將信件隔離並透過政策的設定進行阻擋，降低同仁遭受釣魚信件或社交攻擊信件詐騙的機率，並適時提醒全府同仁注意防範，確保同仁安全、穩定的電子信箱使用環境。 四、活化暨有空間，營造溫馨場域，提供縣民陳情優質空間及同仁洽談業務之舒適環境。	