



彰化

人事服務簡訊

CHANGHUA MESSAGE

2022 春季刊

- 彰化宜居、結婚賀禮—彰化福利報乎你知
- 健康安心職場來相挺—健康檢查與公傷小知識
- 發現彰化二林之美—具休閒、娛樂、公益的庇護農場

彰化宜居、結婚金賀禮! 3000 元兌換券、筷樂鑊子送給您!

彰化縣政府為鼓勵更多民眾前來彰化縣設戶籍，特別推出「來彰有禮」專案活動，即日起至 6 月 30 日止，從外縣市遷入設籍彰化縣的民眾將發給 3,000 元設籍禮金兌換券，12 月 10 日前戶籍均未遷出者，即可拿到 3,000 元的設籍禮金，111 年 4 至 7 月每月辦理「達標好運送」專案，越早遷戶設籍於彰化縣，活動中獎機會越大。

此外，只要夫妻一方設籍彰化縣，並至縣內戶政事務所辦理結婚登記，即可獲得「幸福加匙•筷樂鑊子」禮品 1 組。



(資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/newsdetail.asp?bull_id=350437)

「彰化縣政府青年發展處籌備處」揭牌

彰化縣政府青年發展處籌備處設立於彰化縣立體育場內，在本(111)年 3 月 29 日揭牌了！揭牌儀式中由與會貴賓一起射出紙飛機，象徵大家一起逐夢踏實，讓青年的夢想起飛。

王縣長指出，彰化縣 18 歲到 44 歲，人口數有 48 萬 6,840 人，佔人口比率約 39%，如何讓這一群具有生產力、創意的年輕朋友，能夠在彰化發光發熱，真的很重要。

接任的青年發展處籌備處長黃金樺表示，未來希望能以「現代美學、未來創新」讓彰化創新力平台接軌國際，讓世界看見彰化。並以「青創聚落、翻轉街區」打造具有吸引力的城市景觀與街區生活。



(資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/newsdetail.asp?bull_id=351352)

健康安心職場來相挺-健康檢查補助乎你知

隨著文明發展，平均壽命不斷延長，個人的健康更顯得重要。縣政府相當關心職員們的健康，年滿40歲即提供健檢補助，積極進行預防保健，使我們能及早發現及早治療，以減少後遺症。另外亦鼓勵未滿40歲同仁，善用公假方式前往檢查。

健康檢查補助

> 補助對象

年滿40歲的下列對象：

- 1.編制內依法任用、派用及聘任之人員，如公務員、教師
- 2.工友、技工、駕駛
- 3.現職機關連續服務滿1年的約聘僱人員

> 年齡認定

前1年度12月31日滿40歲

> 次數

每2年得補助1次

> 醫療院所

中央衛生主管機關評鑑合格醫療機構均可
可洽[公務福利e化平台查詢](#)(歡迎點擊連結)

> 補助上限

4500元(以實際支出金額覈實補助)

> 給假

申請過後可給公假(1日為限)

Q&A時間

Q1. 小康今 (111) 年4月1日滿40歲，111年度可否申請健康檢查補助？

A：不行。必須是110年12月31日已滿40歲，才可以申請健康檢查補助。
最快要112年1月1日能安排，檢查完請收妥「**公私立醫療院所健檢繳費收據正本 (須有健康檢查註記)**」，以利辦理補助。

Q2. 安安將於111年7月16日辦理退休，今 (111) 年還可以申請健康檢查補助嗎？

A：年度內預定退休人員，仍為健康檢查補助對象。惟應於退休生效日前完成檢查，並於當年度完成請款。



- 1.未滿40歲或補助對象外職員，仍可自費參加健康檢查，每二年可給予公假一天。
- 2.為職業安全衛生法要求應對勞工施行健康檢查的機關，其員工健康檢查應依該法及勞工健康保護規則辦理。

意外往往難以預料，執行職務或上下班途中發生危險時有耳聞，有關申請公假休養與療治、上下班途中發生交通事故處理等公部門的權益及須知，本期一併提供給您瞭解。

公傷假小知識

> 請假事由

執行職務期間、辦公場所或因辦公、公差往返途中或上下班途中發生危險以致傷病，必須休養或療治。

> 給假期限

- 1.自初次給假之日起2年以內，均核給公假療傷，但每次給假最長不得超過3個月，且銷假時必須檢附病癒證明。
- 2.期滿仍不能銷假者，應予留職停薪；自留職停薪之日起已逾1年仍未痊癒者，應依法辦理退休或資遣；但其留職停薪如係因執行職務且情況特殊者，得予延長，惟最多1年。

➤ Q&A時間

Q 星期例假日加班，返家途中發生車禍，或加班期間發生意外，可否請公傷假？

A 可以。如經機關同意於正常工作時間以外加班者，返家途中發生車禍，或加班期間發生意外，經查證屬實，可依規定申請公假。

> 佐證文件

1.診斷書

原則：公立醫院或全民健保特約醫院所開立之診斷證明書（不含診所），且必須有醫囑應休養之明確期間。

例外：任職機關或居住所鄉鎮未設有上開醫療機構，則出具當地衛生所及全民健保特約診所證明。

2.公差途中意外受傷者，應檢附位置關係圖。

3.駕車發生車禍受傷者，應加附警察機關之車禍鑑定證明或足資證明之文件。

> 排除類型（不得核予公假情形）

參加國家考試、非奉派參加公假研習或進修、員工旅遊文康活動、未經報准之加班出差、上班時間私自外出等，並非執行職務，如猝發疾病或意外，無法核給公傷假。

上下班途中發生交通事故

> 核給公假條件

公務人員於上下班途中發生交通事故，若無重大交通違規情事，至警察機關製作筆錄、各地方調解委員會進行調解，或應司法機關傳喚出庭，得由服務機關覈實核給公假。

> 上下班途中定義

- 1.自居住處所前往辦公場所上班途中。
- 2.在上班日用膳時間，自辦公場所前往用膳往返途中。
- 3.自辦公場所退勤，直接返回居住處所途中。
- 4.自辦公場所退勤，直接返鄉省親或返回辦公場所上班途中。（公務人員退休資遣撫卹法施行細則第20條規定）

註：公務人員行經前項所定必經路線，因道路交通情事繞道，途中發生突發性意外危險事故，經就其起點、經過路線、交通方法及時間各因素查證後，屬客觀合理者，視為必經路線。

> 重大交通違規定義

（公務人員退休資遣撫卹法施行細則第23條規定）

- 1.未領有駕駛車種之駕駛執照而駕車。
- 2.受吊扣駕駛執照期間或吊銷駕駛執照處分而駕車。
- 3.經有燈光號誌管制之交岔路口違規闖紅燈。
- 4.闖越鐵路平交道。
- 5.酒精濃度超過規定標準、吸食毒品、迷幻藥或非治療用之藥品而駕車。
- 6.駕駛車輛不按遵行之方向行駛或在道路上競駛、競技、蛇行或以其他危險方式駕駛車輛。
- 7.駕駛車輛違規行駛高速公路路肩。
- 8.車輛不依規定駛入來車道。

> 小叮嚀（不得核予公假情形）

參加國家考試、非奉派參加公假研習或進修、員工旅遊文康活動、未經報准之加班出差、上班時間私自外出等，並非執行職務，如猝發疾病或意外，無法核給公傷假。



Q：上下班途中發生車禍，若有肇責得否請公傷假？

A：重大交通違規如主要肇事責任非可歸責於公務人員本人，縱有部分肇事責任，機關長官得酌情核給公傷假。

後續，若應車輛行車事故鑑定或覆議（委員）會要求列席者，考量該等事項仍屬交通事故處理程序一環，且有助於警察或司法機關釐清案情，機關可認定核給公假。

1

公務員及特定身分人員搭船赴中國大陸港口，無論上岸與否，仍應受臺灣地區與大陸地區人民關係條例第9條等相關規定之規範，於赴陸前申請許可或報准。

2

公務人員曾服務於改制為公務機關前之農田水利會及行政法人之年資，如屬全時專任性質者，自111年1月1日起，得於服務機關核計其休假日數時，採計為公務人員休假年資。

3

自111年1月18日起，公教人員及聘僱人員如有陪伴其配偶妊娠產檢之需求，或其配偶分娩時，得依性別工作平等法第15條之規定請陪產檢及陪產假7日，並得以時計。

4

公務人員考試錄取人員於實務訓練期間，在輔導員輔導下，如有實際從事工程業務之事實並具績效表現者，得比照現職人員發給工程獎金。

5

自111年2月10日起，配偶雙方符合公教人員保險法第35條所定請領育嬰留職停薪津貼要件者，得同時請領同一子女之育嬰留職停薪津貼。

6

自111年1月1日起調增軍公教員工待遇，並配合修正「全國軍公教員工待遇支給要點」及聘用、約僱人員酬金薪點折合率。

7

各機關（構）組織法規所定簡任非主管職務，必要時得由醫事人員或教育人員擔任者（雙軌任用），自即日起得比照公務人員簡任非主管職務加給支給規定辦理。

8

公立學校教職員及公（政）務人員在職繳付退撫基金費用或自提儲金，溯自110年1月1日起，不計入繳付年度薪資收入課稅，該段年資相應領取之退撫給與，須依所得稅法第14條第1項規定列為退職所得並定額免稅。

9

退休（伍）軍公教人員於年度中放棄本人依法支領之定期給與，改請領遺屬年金者，其當年度年終慰問金，可依其改領遺屬年金前，實際領取月退休金（俸）之月數占全年月數比例發給。

10

公立高級中等以下學校校長或兼任主管職務教師出缺、請假、留職停薪期間，其代理人（身為教師）係代理其行政職務，學術研究加給宜依代理人本職支領之。

11

教師倘違反跟蹤騷擾防制法，請依教師法規定，本於權責進程序及實體查證，並召開教師評審委員會審議是否應予解聘、不續聘或停聘。

大象在前面我們都知道，但我們不說

—最大的邪惡是放棄思考與不作為—

引言

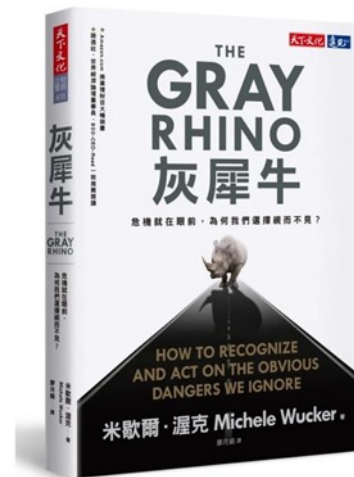
房間裡有著一頭大象，一隻龐然大物，大到無法忽視，我們都知道，但我們不說。我們以為，閉上眼睛，日子會好過一點。我們以為，沉默保護自己，也保護別人，其實事情並非如此。本期在編撰《房間裡的大象：日常生活中的緘默與縱容》、《灰犀牛：危機就在眼前，為何我們選擇視而不見？》兩本書的同時，烏克蘭與俄羅斯戰爭陷入膠著，不僅改變了國際格局，能源與原物料影響著全球的經濟未來。那些明明存在的問題，大從國際政治衝突、地緣紛爭、縣市治理危機，小至個人人際處理、面對生命的態度，絕不會因為漠視而有所改變。如何自我覺察，如何打破集體沉默，願意正視、聆聽與討論，是兩本書給我們的啟發。

大象與犀牛

伊唯塔·傑魯巴維所著的《房間裡的大象：日常生活中的緘默與縱容》一書中，透過淺白精簡文字，以及大量新聞事件、小說、童話、電影、日常生活、歷史事件等等，引導我們面對那頭顯而易見，卻被我們裝做看不見、不說穿、不討論的大象。杜斯妥也夫斯基曾說：「世上許多不幸，源自沒有說出口的

事。」大象之所以龐大，往往正是由於我們的沉默。沉默如水母，無害卻致命傷人。

米歇爾·渥克所著的《灰犀牛：危機就在眼前，為何我們選擇視而不見》，也是用另一種方式，講述既存的威脅，顯而易見，卻被視而不見。舉凡金融危機、氣候變遷、個人生活上的小問題等等，都可能是最後帶來重大後果。



安徒生童話，諷刺卻真實

小時候讀《國王的新衣》，童年得到的啟示：做任何事情，不要盲目去相信別人，且必須做個誠實的人。成年後，重讀這則童話，才懂這其實是關於集體沉默的故事。為何只有一個孩子敢說出真相？事實上，我們經常說謊，動不動就沉默不語。

沉默的串謀存在於社會的各個階層，從家庭到公司，從私人情感到政治策略。它是一個集體行為，是屬於從眾心理，是社會的產物，是隱而不宣的默契。害怕戳破真相的恐懼，讓沉默的串謀更具殺傷力。

沉默不是金，沉默的螺旋，會築起群體的同溫層，乍看能起到保護作用，卻無法得到突破框架的實際作為。同溫層又稱作「資訊濾泡」，舉例來說，臉書及 google 會透過演算法，主動為用戶篩選資訊，提供你所喜愛的內容及廣告。久而久之，你就會看到大量相似的言論及廣告，與你立場相同，甚至更偏激的言語被看見，造成資訊偏食。

《認知作戰》城市外正在被砲轟，我媽卻不相信

俄羅斯入侵烏克蘭後，社群媒體充斥著各種假訊息和造假影像。普丁長期使用「認知作戰」讓他的子民相信，入侵他國的行為是合理的，烏克蘭正在威脅著俄羅斯的主權。

一位 25 歲烏克蘭女子，告訴她遠住在俄羅斯的父母，說著城市正在被砲轟，不斷有平民和孩童死亡時，他的父母卻這樣回應：「有些軍事行動正在進行。但俄羅斯人只是要來解放妳。他們不會破壞任何東西，不會碰妳。他們只針對軍事基地。」新聞報導中同溫層現象也不容忽視。當新聞媒體抱持特定立場，很容易尋求迎合己方陣營的資訊，忽略相反立場的蛛

絲馬跡。待在同溫層，可以讓人感到安心，在意見相近的社群裡，透過別人的認同來強化自身的立場，用文字、語言霸凌跟我們持不一樣意見的人，慢慢的，那些少數就選擇沉默不語。

如何才能不會被大象與犀牛踩死

為什麼在碰上人生風險與危機時，有人積極行動，有人卻坐以待斃？甚至面對自身身心健康問題時，也會採取逃避的態度。兩本書都指出，人曝露在高壓的環境下，會忽略風險，以安靜、以置之不理來防衛自己，結果高壓下任何一個小狀況都會發生嚴重的結果。如果組織希望避免這種情況發生，需要設計出正確的誘因，來獎勵提出問題的人。不然，最好的狀況是問題被忽略，最壞的狀況是好人被眾人所排斥。同時要學會正視眼前的現實，學習接受與放下，當擁有這樣的心態，就不會害怕失敗，也不會害怕風險。**當走出舒適圈，選擇離開同溫層，才能看到眼前的世界。**

只要做好應對衝擊的準備，打破漠不關心的僵局，大象就不會繼續長大，灰犀牛也不會帶給你重傷害。要做好這樣的危機預防，最重要的就是事先演練，做出情境模擬，並且以檢查清單做出防呆裝置，避免大腦失靈而判斷錯誤。世界正以我們無法完整預測和理解的方式快速改變，有一天會遇到極為混亂，或非常不幸的場面，期許我們還願意打破沉默，做出更好的應變，選擇讓世界往更好的方向走去。

田中鎮舊名田中央素有台灣米倉之稱，今天和小編們一起來敲響幸福鐘聲吧～「**田中央豚將拉麵店**」將戶外環境打造

成充滿日式風情的庭院，還有紅色鳥居及湖畔落羽松，偶爾還有高鐵呼嘯而過，招牌主打拉麵，也有日式定食和炸物，整體餐點的價格落在 \$180 ~\$280 之間也能加價升級唷！是一處兼具美食與拍照景點的好去處。



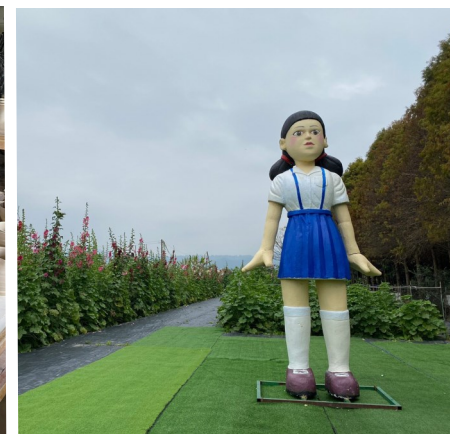
▼田中央豚將拉麵

店家地址：彰化縣田中鎮
斗中路二段 351 號

預約電話：04-8745370

營業時間：11:00-13:30、
17:00-20:00，星期二公休

餵飽五臟廟，漫步到有全台最大的蜀葵花海迷宮的「**田中窯創意園區**」，園區有許多好拍照的裝置藝術及彩繪牆面而且還能體驗 DIY 捏陶、大啖古早味美食，更有慵懶曬太陽的貓咪們陪伴玩樂喔！是超棒的戶外親子景點。



▼田中窯創意園區

地址：彰化縣田中鎮斗中路二段 230 巷 248 號

營業時間：09:00-17:00



「庇」須有你

位於彰化縣二林鎮這個純樸的小鎮，有個角落，是由一群天公阿子組成的「慈恩庇護休閒農場」。這是一家具穩定經濟與社會力量的小作所，從事身心障礙者園藝輔導等工作，全園區採用自然農法耕種出一系列健康無毒農產品，並通過環境教育場域認證、國民旅遊卡觀光遊樂業特約商店...，是親近戶外的好選擇唷！

行動支持彰化在地

還在想放假期間計畫帶家人去哪晃晃嗎？來~來~來~

園區除了果園、親子 DIY 還有小朋友最喜愛搭乘的小火車、餵小羊及梅花鹿。這邊絕對是適合親子半日遊的好所在~~

提供的服務

- ◆ 印加果親子廊道、百香果綠色隧道
- ◆ 披薩、控窯、盆栽、蘆薈清潔劑等多項 DIY
- ◆ 農場環境教育導覽
- ◆ 各式農特產品販售
- ◆ 室內會議室(簡報室、多功能會議室、婚宴會館場地等)
- ◆ 戶外場地(控窯體驗區、PIZZA 窯烤區、烤肉區、大地遊戲體驗區)

二林慈恩庇護休閒農場

地址 / 彰化縣二林鎮華崙里

光復路 61 巷 20 號

連絡電話 / 04-8681199、8680313

慈恩基金會發票愛心碼 / 8837227

本縣高中以下學校教師諮商輔導支持服務專區

為健全教師心理健康，落實人性關懷，提供全人成長、探索與整合諮詢與諮商服務，縣府與彰師大社區心理諮商及潛能發展中心合作建置諮商輔導支持體系，提供本縣高中以下學校專任及代理教師諮商輔導支持服務，歡迎教師多加利用。服務內容包含專業諮詢、個別諮商輔導、團體諮商輔導、心理危機介入及其他支持服務。



彰師大心理諮商及潛能發展中心
(04)7289258 (可留言)

更多詳細內容請掃描以下 QR code



彰化縣政府
教育處



彰師大心理諮商
及潛能發展中心

有裝有保庇，補助申請住宅用火災警報器

彰化縣全面開放透天厝、非設有火警自動警報設備的 5 樓以下住宅（公寓），只要沒有申請過住警器，都可以攜帶身分證至鄰近消防分隊或線上申請，每戶以 1 次為限。另外，65 歲以上長者（含獨居者）、身心障礙者可洽轄區消防分隊，可為您約定時間到府安裝。



到溪頭更便捷省時，彰縣 6 鄉鎮市提供直達車

為滿足縣民前往溪頭風景區旅運需求，縣府開闢 6 條市區客運路線，現在從彰化市、鹿港鎮、和美鎮、員林市、溪湖鎮及二林鎮都有直達車，單趟旅行時間縮短在 80 分鐘內，免去舟車勞頓之苦，又能輕鬆享受森林浴。此外，彰化縣照顧長者很用心，持長青幸福卡及長青國民旅遊卡，每月有 1000 元補助額度能免費使用，65 歲以上長青族也有半價優惠，假日來說走就走的小旅行吧！



瘦不下來！小心壓力肥上身，7 題快速檢測

努力節食少吃、拼命運動也瘦不下來？小心！

這很可能是壓力型肥胖。一起來檢測看看！

— 七 題 檢 測 壓 力 型 肥 胖 —

1. 壓力大時食慾也會大嗎？
2. 特別想吃高糖、高油、高熱量食物嗎？
3. 脂肪囤積在腹部或臀部？
4. 心情容易憂鬱、低落、焦慮與煩躁？
5. 短期遭遇一個月內快速變胖？
6. 長期面臨壓力，脂肪囤積越多，體脂居高不下？
7. 遠離壓力來源，但口腹之慾不減反增？

▲ 如果有 2 個以上是 YES，就有可能是壓力型肥胖

調整生活節奏

不正確的生活習慣，比如長期睡眠不足會帶來慢性疲勞，身體會產生飢餓激素，造成口欲增加，導致肥胖上身。身體缺水會讓身體覺得疲累。建議每人一天睡足 7-9 小時、每日攝取水量 2,000ml 左右。

動起來

要活就要動，適度的運動可以減輕體重還能讓人紓壓，即使五分鐘也能有效果。從現在開始讓自己動起來吧！

消除壓力型 肥胖的方法

好好放鬆

運用一些放鬆技巧來減輕壓力，比如：冥想、正念、呼吸練習、瑜珈等，或者安排個空閒時間做做自己有興趣的事才能讓壓力釋放。

辨識自己的心理問題

出現心跳加速、呼吸急促、緊張、易怒、煩躁等生理反應，是身體提醒你正處於壓力中。想想是什麼原因，比如工作、家庭、情感、人際關係等，找出壓力源才能對症下藥。

規律飲食

規律飲食、吃一些快樂的食物，可以幫助穩定情緒、緩解壓力，含有色胺酸的食物有助於緩解緊繃情緒，例如：75%以上黑巧克力、牛奶、香蕉、堅果等。



本府人員動態

調入

到職日期

水利資源處	技士	林俊逸	111/01/03
社會處	科員	林泳良	111/01/10
社會處	科員	陳羿璇	111/01/24
水利資源處	技佐	李依諳	111/01/26
經濟暨綠能發展處	科員	張書豪	111/02/10
地政處	科員	白家燕	111/02/10
社會處	社會工作師	鄭媛伊	111/03/01
地政處	科員	陳家良	111/03/10

本機關調任/內陞

到職日期

秘書長室	秘書長	陳逸玲	111/01/16
主計處	科員	莊雅婷	111/01/22
社會處	科長	許芳瑜	111/01/24
工務處	科長	邱冠達	111/01/25
建設處	科長	江家億	111/01/25
秘書長室	秘書	蕭麗玲	111/02/07
農業處	科長	許天耀	111/02/08
計畫處	科長	王仁志	111/03/02

本機關調任/平調

到職日期

教育處	督學	黃敏宜	111/01/05
行政處庶務科	科長	林佩宸	111/01/14
社會處身心障礙福利科	科長	陳奎林	111/01/14
社會處社會發展科	科長	鐘洞偉	111/01/14
城觀處	技士	謝永宏	111/01/28
府本部	參議	柯呈枋	111/02/14
行政處	書記	蕭淼仁	111/03/01
財政處非公用財產科	科長	張政煌	111/03/01
財政處財務金融科	科長	王淑君	111/03/01
財政處財產開發科	科長	林宜樺	111/03/01
財政處公款支付科	科長	王健來	111/03/01
財政處菸酒管理科	科長	周月絹	111/03/01
建設處	處長	湯國榮	111/03/01
民政處	副處長	陳俊南	111/03/07
秘書長室	秘書	邱錦模	111/03/07
經濟暨綠能發展處	科員	陳立勳	111/03/11



考試錄取

到職日期

社會處	社會工作師	陳冠臻	111/02/25
城觀處	科員	黃聖閔	111/02/25
地政處	科員	游升鋹	111/02/25
地政處	科員	蔡云容	111/02/25
農業處	技士	黃至谷	111/02/25
農業處	技士	陳建凱	111/02/25
建設處	技佐	黃昱程	111/02/25
人事處	科員	張婷雅	111/02/25
主計處	科員	黃國峻	111/03/01
社會處	辦事員	林建宇	111/03/01
主計處	辦事員	游子妍	111/03/04
社會處	社會工作師	潘彥辰	111/03/09
城觀處	技士	陳筱元	111/03/09
新聞處	科員	吳筱凡	111/03/09
農業處	技士	張嵩駿	111/03/09

調出/退休

離職日期

農業處	技士	石家宇	111/01/03
法制處	科長	游宗翰	111/01/03
教育處	科員	簡竹茵	111/01/03
主計處	科員	李英豪	111/01/22
經濟暨綠能 發展處	科員	鄭雅娟	111/02/08
社會處	科員	李慶輝	111/02/14
建設處	技正	張瀛洲	111/02/17
行政處	書記	吳紋禔	111/03/07
地政處	科員	張偉杭	111/03/10
主計處	科員	鄭伊汝	111/03/25
工務處	技士	賴柏昌	111/01/03
工務處	技佐	郭峰銓	111/01/03
教育處	營養師	莊麗明	111/02/07
秘書長室	秘書長	賴振溝	111/01/16



調入/調任

異動日期

員林市公所	課員	方基騰	111/01/04
溪州鄉公所	主任	黃子琳	111/01/07
埔心鄉公所	課員	張騰元	111/01/07
湖南國小	主任	洪惠鈴	111/01/11
鹿港國小	主任	王錦璇	111/01/19
西勢國小	主任	郭子丞	111/01/25
溪湖國中	主任	邱鈺芳	111/02/10
中正國小	主任	陳秋義	111/02/11
伸港鄉公所	主任	邱麗雲	111/02/15
人事處	科員	張婷雅	111/02/25
環境保護局	主任	黃志忻	111/02/25
地方稅務局	主任	李文通	111/02/25

衛生局	主任	蘇水永	111/02/25
二林鎮公所	主任	王熾菁	111/03/01
大城國中	主任	周素霞	111/03/01
中山國小	主任	曹美惠	111/03/01
和仁國小	主任	陳茗姿	111/03/10
和東國小	主任	李盈貞	111/03/10
花壇國小	主任	鄧健仔	111/03/10
永興國小 (福德國小)	主任	郭芳凱	111/03/10
二水國小 (二水國中)	主任	張文正	111/03/10
溪州國小	主任	許惠玉	111/03/10
田中國小	主任	劉家名	111/03/10
彰化藝術高中	主任	鐘雅慧	111/03/15

和美高中	主任	尤建勝	111/03/15
彰興國中	主任	詹忠和	111/03/15
新庄國小	主任	莊婉惠	111/03/15
培英國小 (仲仁國小)	主任	蔡孟翰	111/03/22
人事處	科員	陳怡娟	111/03/22
大村國小	主任	袁同蓮	111/03/23
社頭國小	主任	江如玉	111/03/23

本期編輯人員



北斗鎮公所林佑進主任
大村鄉公所賴明篇主任
福興鄉公所林明璇課員
田中高中 洪村展主任
大同國中 林靚宜主任
彰德國中 胡睿芳主任
靜修國小 張秀晏主任
青山國小 周憲廷主任
西勢國小 郭子丞主任
線西國小 黃德福主任
僑信國小 李念穎主任

員東國小 陳美惠主任
合興國小 陳鈞琳主任
人事處 黃茜玟科員
吳佩陵科員
田尾鄉公所 施竣詔主任
竹塘鄉公所 陳昀棻助理員
和群國中 李雅慧主任
和美高中 陳思錡組員
伸港國中 沈才清助理員
溪湖國中 梁佳薰助理員
鹿東國小 黃盟景助理員

調出

離職日期

中山國小	主任	楊峻華	111/02/16
------	----	-----	-----------

