

彰化縣政府 108 年下半年優秀員工名冊

編號	機關(單位)	職稱	姓名	具備表揚要點條款規定	具體優事績	備考
1	財政處	科員	蕭惠珍	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 2、3 款	<p>辦理財務行政管理業務，主動積極不辭辛勞開源節流增加財政收益，對承辦工作，負責盡職，達成任務有具體績效：</p> <p>一、於會簽消防局為興建和美消防隊第二分隊，擬承租教育部經管和和美鎮和東段 1497 地號國有學產土地 40 年租約乙案，因每年固定租金 91 萬元，40 年後土地所有權仍為教育部所有，實不符合經濟效益。因該局為興建二水分隊及相關用地取得、員林西區分隊、田尾分隊及二林中科分隊等廳舍經費(計畫期程 103、105、108-109 年)，及分年補強列管廳舍耐震能力，107 年度預算依其計畫需求尚需編列 7,040 萬元，108-109 年預算需再分別編列 6,800 萬元及 2,120 萬元，為減輕縣庫負擔，分別於 107 年 1 月 23 日及 107 年 10 月 4 日，本處極力建議囿於縣財源確實艱難，並無新增相對財源可供支應，請妥善運用現有資源及廳舍，或應按公告地價最高 5% 為議價基礎計算，以每年 36 萬 8,629 元再與教育部協議價租，或評估再另外尋找合適的公有土地辦理可行性，以減輕縣庫負擔。終獲該局於 108 年 8 月 26 日簽辦另覓土地進行規劃，為縣庫節省龐大租金費用約 3,640 萬元(附件一)。</p> <p>二、消防局為興建第二大隊社頭分隊遷建用地取得，雖於 106 年 9 月 13 日由縣府召開「研商規劃社頭分駐所、社頭消防分隊及社頭戶政事務所合署辦公會議」決議以協議價購方式取得土地，總價約為 6,868 萬 1,487 元乙案。囿於本縣財政確實艱難，本處多次於會簽案件中，積極建議是否屬迫切需要及符合經濟效益，請兼顧縣財源負擔，審慎評估在不增加購地成本前提下，或評估再另外尋找合適的公有土地辦理可行性，並視縣財源大幅改善後再行研議辦理。於 108 年 5 月終獲該局內部會議決議評估將尋求社頭公園用地以捐獻方式取得，為縣庫節省龐大購地經費(附件二)。</p>	
2	財政處	辦事員	鄭淋珠	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5、6 款	<p>辦理菸酒管理業務，主動積極不辭辛勞查緝私劣菸酒，維護國人菸酒消費安全，達成任務有具體績效：</p> <p>一、執行 108 年度端午節前全國同步查緝私劣菸酒專案，會同內政部警政署保安警察第三總隊第一大隊臺中偵查分隊人員至民眾所經營之農場，當場查獲民眾私釀酒品，經現場解說菸酒管理法相關規定，讓民眾了解所觸犯之法令，以防日後誤觸法令而受罰，查獲私劣酒品績效經財政部考核評為全國第 3 名佳績。</p> <p>二、辦理 107 年度各地方政府執行私劣菸酒查緝績效考核，經財政部評定為全國第 5 名。107 年度考核成績為菸酒科同仁共同努力之佳績，當年度查緝案件中尤以 107 年 10 月 24 日查獲地下菸廠最為突出，因查獲物數量眾多且不易移動之製菸器具，基於保全證物考量，稽查人員決定犧牲睡眠時間，不眠不休連夜展開搬運，耗時 2 天將查獲物安置完畢，雖然辛苦卻也很有成就感。</p> <p>三、執行 108 年度中秋節前全國同步查緝私劣菸酒專案，查獲民眾儲放大量沒有進項憑證之酒品，清查酒品數量達 3 萬 6,324.8 公升，查獲私劣酒品績效經財政部考核評為全國第 1 名佳績。</p>	
3	財政處	約僱人員	楊美珠	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 1、2 款	<p>1. 每月彙辦本縣暨所轄鄉鎮市公庫收支月報統計資料，依限函報財政部憑辦；並輔導鄉鎮市公所承辦人員辦理相關資料核對及做帳務調整。</p> <p>2. 彙辦本處議會定期、臨時會議員質詢模擬問答等工作，圓滿完成。</p> <p>3. 彙辦本處年度預算審查索引表、年度追加減預算審查索引表等工作，圓滿完成。</p> <p>4. 彙辦本處年度總決算審查索引表等工作，圓滿完成。</p> <p>5. 辦理本處財務行政、補助鄉鎮市及信合社管理預、決算、歲出推算、財物採購及列表機、傳真機報修等事</p>	

編號	機關(單位)	職稱	姓名	具備表揚要點條款規定	具體優事蹟	備考
					<p>項，皆能圓滿完成。</p> <p>6. 協助本處於 108 年 6 月 19 日拜會財政部，爭取提高本縣中央統籌分配稅款會前各項會議資料彙整，勇於任事，不辭辛勞。</p> <p>7. 協辦「2019 全民金融知識 A+」巡迴講座列車活動，圓滿完成。</p> <p>8. 彙辦本處交辦業務，積極處理、服從指揮調度，均如期達成任務。</p> <p>9. 為便利本科同仁資料之查詢，如：預算書、決算書及墊付案等各項書冊定期重新整理歸檔、分類，平日不待督促，自動自發積極辦理，以有效解省人力並增加行政效率。</p>	
4	教育處	科長	張淑惠	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 6 款	<p>力行以最少成本發揮最大效益辦理各項業務或活動</p> <p>1. 108 年 2 月 14 日「企業有愛 讓愛相傳」-伸仁紡織獎助學金及急難救助金捐贈儀式:運用本縣特教中心老師手做造型氣球專長佈置會場、學校技藝課程學生手做吊飾當作記者伴手禮，故本場記者會僅花費 4,320 元(詳附件 1)。</p> <p>2. 結合民間團體活動或與社會處合作辦理，共同行銷彰化縣政府</p> <p>(1)108 年 3 月 20 日 2019 獅子會&amp;IMC 鐵騎環台送暖行，本場記者會花費 1,200 元(詳附件 2)。</p> <p>(2)108 年 3 月 21 日小秧苗美術成長與法治教育計畫全國第一場起跑記者會，本場記者會花費 0 元(詳附件 3)。</p> <p>(3)108 年 5 月 8 日與社會處合辦陽光社會福利基金會臉部平權運動記者會，本處本場記者會花費 0 元(詳附件 4)。</p> <p>(4)108 年 9 月 12 日周大觀文教基金會第 5 屆全球熱愛生命獎章得主陳前先生宣導「捐發票·救癌童暨捐血救人·天天快樂」活動融入社會處彰化縣公益串聯 Let' s Go 全面啟動秋節關懷記者會，本處本場記者會花費 0 元(詳附件 5)。</p> <p>3. 在不影響活動規模及學生權益之下，節省活動經費</p> <p>(1)學生獨立研究作品徵選獲獎作品研究發表暨頒獎活動:108 年度較 107 年度縣款節省 29 萬 8,001 元(107 年度縣款 42 萬 9,013 元，108 年度 29 萬 2,500 元；縣款 13 萬 1,012 元及補助款 16 萬 1,488 元)(詳附件 6)。</p> <p>(2)縣長獎頒獎典禮：108 年度較 107 年度縣款節省 63 萬 8,889 元(107 年度縣款 287 萬 5,613 元，108 年度縣款 223 萬 6,724 元)(詳附件 7)。</p>	
5	工務處	技士	陳永霖	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 1、2、5 款	<p>1. 積極辦理「高速鐵路彰化站區聯外道路系統改善計畫(員林至田中新闢道路工程)(第一標)」，第一標總工程經費約 13 億 1,700 萬元，於 103 年 2 月 7 日開工，並於 105 年 9 月 24 日竣工。</p> <p>工程總長為 4,380 公尺(已編定為東彰路七段、八段及九段)，路線自台 76 線鄰縣道 137 之高架橋下平面空間，往西南跨過員林大排、縣道 141、台鐵至陳厝厝排水(串聯員林、社頭、永靖等鄉鎮)。路線包含一座總跨徑 580 公尺之高鐵星光大橋，此橋造型優美、新穎為彰化縣之新地標。路寬約 28~40 公尺，採雙向 4 個 3.5 公尺快車道，為維護機車騎士及自行車用路人安全，並設置雙向機車道及自行車道。</p> <p>工程施工期間除積極協調地上物所有權人拆遷建築改良物外，並兢兢業業與當地居民、員林市、社頭及永靖鄉公所協調相關設施之建置。並與臺灣彰化農田水利會研議灌溉排水渠道設置及水井之補償，以確保農民耕作取水排水無虞。並要求中華電信及台灣電力股份有限公司等管線單位，桿線遷移並以下地方式辦理，美化道路亦能帶動地方建設推展，亦能增進用路人使用之安全。另協調交通部公路總局第二區養護工程處、交通部公路總局及財政部國有財產署，辦理國有土地及台 76 橋下空間撥用使用，以及協調交通部</p>	

編號	機關(單位)	職稱	姓名	具備表揚要點 條款規定	具 體 績 優 事 蹟	備考
					<p>高速鐵路工程局相關工程設置經費補助之協助。其中建置高鐵星光大橋最為險峻，橋塔橋樑鋼筋綁紮及混凝土澆置不易，並為避免高壓感電危險及影響鐵路系統運行以逐層逐垮推進，並積極與臺灣鐵路管理局協調溝通施作期程，以維施作之安全，並確保公眾之利益。協調溝通道路橋樑及相關設施之建置，確保整體道路橋樑及相關設施建置之健全，維護其工程品質。並克服種種困難，圓滿達成任務。</p> <p>本道路於 107 年 2 月 3 日正式開放全線通車，通車後大幅縮短民眾往返高鐵彰化站距離(台 76 線林厝交流道至高鐵彰化站僅需 10 分鐘)，亦可作為彰化東南地區(員林-田中)南北向主要幹道，加速地區經濟與繁榮。</p> <p>2. 積極辦理「洋仔厝溪堤岸道路第一標北岸標工程」，總經費為 3 億 3,981 萬元(含用地費)，於 106 年 10 月 31 日開工。</p> <p>本工程道路西起洋仔厝溪北岸道路與台 17 線交叉口，東至與 139 甲線交叉口人和橋北端前約 300 公尺處，現有路寬約 4~8 公尺，計畫開闢為 15 公尺道路，長度約 3.348 公里，並於里程 1k+560 處新建鋼構橋梁一座(L=92m)以及辦理護岸修復。工程施工障礙為各管線單位埋設、並與台灣電力股份有限公司協調辦理電桿下地作業及民眾房屋拆遷，經數次與民眾及相關單位協調溝通後，房屋拆遷及各管線單位以及電桿下地作業已於 108 年 9 月全部完成，目前工區積極趕辦中，預計 108 年 12 月底前完工。</p> <p>本計畫工程完工後，可有效疏解鹿和路、彰鹿路及彰草路車流，完善地區整體交通系統；促進彰化、秀水、鹿港整體商業發展，活絡地方經濟，緊密結合生活圈，裨益城鄉均衡發展；加速彰化、秀水、及鹿港城鄉之道路服務水準，促進地方觀光產業與區域發展繁榮、提升用路安全確保人民生命財產、滿足彰化東西向交通需求、熱活彰化交通脈絡。</p> <p>3. 積極辦理「東彰道路南延段新闢工程」，因彰化縣東側人口密集，此區域因缺乏南北縱向快速路網，縣府積極闢建八卦山西側新公路系統建設計畫-「東彰道路」，分北段、中段及南延段三段推動，全長約 28 公里。</p> <p>東彰道路南延段新闢工程起於田中鎮高鐵彰化站特定區南側彰 95 延伸段與縣道 150 線平交路口，路線順接彰 95 線向南延伸，經過彰 99 線平交路口後轉往東南，延大崙排水旁 5~9 公尺農路拓寬，再與縣道 152 線平交後採共線至縣道 141 線為止，全長約 7 公里，計畫路寬 20~23 公尺，工程總經費 6 億 8,400 萬元整(含用地費)。</p> <p>本案在 106 年 11 月 21 日獲交通部公路總局核定補助「東彰道路南延段新闢工程」，並刻正啟動工程規劃設計及用地取得作業。</p> <p>(1) 工程部分：邀集專家學者、田中鎮公所、二水鄉公所、經濟部水利署第四河川局、臺灣彰化農田水利會等相關單位集思廣益參與規畫設計，並協調中華電信、自來水公司及台灣電力股份有限公司等管線單位辦理管線埋設及遷移計畫。工程基本設計審查已於 107 年 11 月 27 日核定，工程細部設計預計於 108 年 11 月底核定，109 年 2 月完成發包，並於 109 年 5 月開工。</p> <p>(2) 用地部分：108 年 3 月 21 日召開第一次公聽會，108 年 5 月 8 日召開第二次公聽會，108 年 9 月 30 日及 10 月 1 日召開協議價購會，聽取民眾之意見，並說明「東彰道路南延段新闢工程」之興辦事業概況，依社會、經濟、文化及生態、永續發展、其他因素評估本興辦事業之公益性、必要性、適當性及合法性，協調溝通獲取民眾支持並參與。預計 109 年 3 月核准徵收計畫書，109 年 4 月完成用地取得。</p> <p>未來東彰道路計畫路廊完成後可串聯台 74 甲線、台 76 線及台 3 線，往北銜接臺中市「中彰快速道路」與往南接「南投縣國道 3 號南雲交流道」，發揮區域路網功能。</p>	

6	工務處	臨時約僱人員	李淳淳	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第2、5款	<p>職專業學能為土木工程，經歷工程顧問公司歷練，具內政部營造業工地主任、工程會品管人員、勞工安衛人員、建築製圖丙級、工程會採購專業人員等相關證照，工作經驗已有15年。於本府工務處任職，正能發揮所長，雖任職臨時約僱職位，仍積極主辦及承擔各項重大工程，具體績優事蹟如下：</p> <p>一、最具代表性具體優良事蹟為：「福興鄉南環路(鄉道彰206線)道路及綠美化改善工程」(以下簡稱本工程)，說明如下：</p> <p>(一)、南環路重要性： 福興鄉南環路為福興鄉公所2012年開闢通車，全長約6公里，道路起點於福南村(與台17線交會路口)、終點於番婆村(與彰鹿路交會路口)，貫穿福興鄉核心區，為福興鄉境內非常重要道路。(附件1)</p> <p>(二)、南環路問題與對策： 1. 問題:南環路為福興鄉及本縣的重要交通運輸道路，各式重型車輛來往頻繁，道路負荷十分沉重。加上緊鄰番社排水，長期受高水位浸潤路基，造成路基軟弱，多處沉陷、破損、龜裂、車轍(附件2)。公所已無力維護，只能局部修補。加上中央分隔島植栽不耐鹽分，存活率極低(附件3)，道路整體品質極差。地方居民、民代、輿論(附件4)皆希望公部門盡速改善。 2. 對策:本府為徹底改善南環路品質，於107年納編為鄉道彰206線，並爭取前瞻計畫1.24億經費補助(附件5)，優先辦理路況最差的彰鹿路至員鹿路口約4.3公里改善。</p> <p>(三)、本工程改善重點工項內容： 道路路基改良:CLSM 5萬4,846平方公尺 植栽改植:灌木2萬5,980株 標誌、號誌、路燈共桿:11座 AC鋪面:7萬2,911平方公尺 標線劃設:4,138平方公尺</p> <p>(四)、本工程挑戰與創新： 南環路未改善前路況極差，長期飽受居民、民代、輿論批評。本府爭取前瞻計畫經費1.24億元到位後，各界皆聚焦於本工程，也十分期待本府改善成果，職亦抱著「只許成功，不許失敗」的決心，戮力完成使命。本路段分三標工程進行(詳附件1)，過程所面對挑戰及創新如下： 1. 克服交通衝擊:本工程為區域內交通、運輸及觀光旅客必經要道，交通量極大。施工期間凡舉車道規劃、調配、交維設施、工區之間互相配合調撥車道、義交分派、夜間警示等，皆極為複雜，需快速靈活應變，職已達成本工程安全零事故、交通零阻塞的目標。 2. 進度掌控如期:本工程為中央前瞻計畫經費補助，中央控管結案時程極為短促，須於108年底前驗收結案。本工程克服汛期、雨季、管線遷移等不確定因素，於108年5月開工，並108年10月已全數完工通車，職日夜戮力趕辦，於5個月內即提前達成進度目標。 3. 確保路基品質:本工程重點要項為改良軟弱路基品質，設計採用CLSM置換40公分深級配路基來改良。職為確保路基不再失敗，施工期間緊盯品質、安排工序，並克服降雨等不確定因素，並於上班日外，常於假日至現場督工，以確保本工程最為關鍵之路基品質。 4. 完美道路平整度:為增進道路平整與安全，本工程台電、中華電信等民生管線孔蓋，經職協調溝通，除供緊急搶修用途之孔蓋外，要求管線單位完成孔蓋下地。並協調包商採新型鋪裝機，採全電腦控制測量鋪築，其精準度、平整度為本縣工程近年來最佳品質，經10月15日中央單位督導、</p>
---	-----	--------	-----	----------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

					<p>10月17日本府查核小組查核成績「甲」等，足為本縣近年道路品質最佳典範。完工成果照片詳附件6。</p> <p>5. 設施減量:為整齊路容，使道路立桿整齊減量，讓行車視覺更為舒適。本工程將標誌桿、號誌桿、路燈桿整合，以共桿的方式設置。共桿基座因量體大、施工範圍大、工序繁瑣。職依各點位不同狀況，協調安排施工，共建置完成共桿設施11座。</p> <p>6. 節省經費:本工程所需經費龐大，惟本府財源有限，職協助循交通部公路總局前瞻基礎建設-「提升道路品質計畫」，提報爭取經費辦理。獲核定經費達1.24億元，本府僅需付擔16%配合款，共1,979萬元(詳附件5)。實為利用本府有限資源，來創造最大效益之工程典範。</p> <p>附件1:南環路路線圖(台17~彰鹿路)  附件2:路面改善前照片  附件3:植栽改善前照片  附件4:南環路媒體報導  附件5:南環路中央補助核定函  附件6:完工成果照片。</p> <p>二、積極承辦「彰化縣埔鹽鄉成功路一、二、三段道路鋪面整修工程」:  本工程位於彰化縣埔鹽鄉太平村及三省村，計畫內容包含成功路一、二、三段及番金路57巷，為鄉鎮居民重要聯外通行道路。本計畫因該區段道路年久失修，造成路面多處損壞及標線不清，易肇生交通安全事故。經本府積極爭取補助，於107年4月20日獲得內政部營建署同意補助新臺幣4,500萬元，惟埔鹽鄉公所於107年5月11日表示無力負擔支應配合款而請本府向內政部撤案，為確保地方道路品質，保障民眾行的安全，經本府向中央積極爭取，營建署於107年6月28日同意由本府辦理。職接獲委任積極趕辦，在有限時間內完成墊付程序、設計監造案發包與預算書圖審查作業，讓工程得於107年11月1日順利開工，於108年1月25日完工，僅歷時86日曆天。本工程經108年1月23日內政部營建署抽查成績為「甲等」、108年1月25日本府查核小組查核成績「甲」等，道路品質良好，完工後預期效益保障三省村、太平村、新水村、石埤村、天盛村、永樂村、西湖村及二林鎮西庄里居民用路安全。  附件7:成果照片及歷程相關文件。</p> <p>三、積極承辦「彰化縣埔鹽鄉鄉內道路品質改善工程」:  本工程位於埔鹽鄉永平村境內永興路周邊農地重劃道路，道路年久失修，造成路面多處損壞及標線不清，易肇生交通安全事故。本府於107年4月20日獲得內政部營建署同意補助新臺幣2,000萬元，惟埔鹽鄉公所於107年5月11日函請本府向內政部營建署撤案，為確保地方道路品質，保障民眾行的安全，經本府向中央積極爭取，營建署於107年6月28日同意由本府辦理。職接獲委任積極趕辦，在有限時間內完成墊付程序、設計監造案發包與預算書圖審查作業，工程於108年10月29日開工，於108年1月9日完工，僅歷時73日曆天，本工程經108年1月23日內政部營建署抽查成績為「甲等」道路品質良好，完工後效益保障永平村、新興村、大有村、西湖村、永樂村居民用路安全。  附件7:成果照片及歷程相關文件。</p> <p>四、積極辦理內政部營建署生活圈道路交通系統建設四年計畫(104年-111年):  內政部共計核定30案，核定總經費37.4億元，積極協助各鄉鎮市公所辦理作業流程，並每月出席內政部營建署進度執行會議，報告各案辦理情形與縣府協助事項，提高用地取得、工程執行績效，內政部營建署108年8月16日營署道字第1081166901號函「107年度行政院管制計畫-生活圈道路系統四年(104-107)建設計畫」之評等第優等。</p>	
--	--	--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

				<p>附件 8：相關文件。</p> <p>五、自辦繪圖、設計、監造本府縣鄉道養護計畫： 職自行繪圖設計監造「鹿港鎮洋仔厝溪南岸道路改善工程」、「伸港鄉彰新路七段(彰 195 線)道路改善工程」、「(縣道 138 線)線西鄉和線路道路改善工程」等三件工程，總工程金額 1,840 萬元。職除自行辦理繪圖設計外，為確保道路平整，及避免新鋪路面再遭管線挖掘施工，開工前邀集各管線單位研商管線先行埋設施工及道路孔蓋設施下地，提昇整體道路路面平整度。監造期間，除辦理各項監造業務，於各階段檢驗停留點會同廠商進行取樣試驗，並不定期監督廠商施作，確保工程品質。施工期間亦積極協調地方民眾意見，降低期間所造成的不便與反彈。現工程陸續已完工，為地方建構一條安全又舒適平坦的道路環境。</p> <p>附件 9：相關文件。</p>																				
7	社會處	社會工作師	楊惠晴	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5、6 款</p> <p>一、服務經歷及具體績優事蹟</p> <p>職於 103 年 1 月 2 日初任公務人員，並於彰化縣政府社會處兒童及少年福利科服務迄今，承辦業務如下：</p> <p>(一)105 年起每年舉辦大型兒童節慶祝活動，並整合跨局處資源，結合社政、教育、警政、衛政、勞政等政府單位及社區發展協會、社會福利團體擴大辦理，每年參與人數逐年增加。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>活動日期</th> <th>活動名稱</th> <th>活動地點</th> <th>參與人數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105.4.2</td> <td>彰化囝仔童樂會</td> <td>彰化市旭光西路</td> <td>約 3,755 人</td> </tr> <tr> <td>106.4.1</td> <td>彰化兒童歡樂派對</td> <td>鹿港鎮立體育場</td> <td>約 4,500 人</td> </tr> <tr> <td>107.4.1</td> <td>彰開雙臂 童樂趣</td> <td>員林圓林園</td> <td>約 4,500 人</td> </tr> <tr> <td>108.3.31</td> <td>藝童歡樂趣</td> <td>溪湖糖廠親子草原</td> <td>約 6,500 人</td> </tr> </tbody> </table> <p>(二)105 年起承辦本縣第一家兒童青少年福利中心相關業務，包含標案、履約監督管理、召開業務聯繫會議、核銷作業、年度評鑑等工作。</p> <p>(三)104 年起規劃辦理小戶長關懷服務方案，主要負責篩案、派案及訪視成效彙整，透過主動篩選調查後，分析其需求後整合社政、勞政、教育、衛生、民政、戶政、警政等跨單位資源，及早介入提供支持性及整合性的服務，截至 108 年 6 月止累計服務人數 464 人。</p> <p>(四)承辦 103、104 年及協辦 105、107 年臺灣女孩日宣導活動，並結合國慶日活動擴大宣傳，以期能幫助女孩獲得應有之人權與發展資源，呼籲全民一起關心與營造有利女孩成長之社會支持環境，展現政府全面建立投資培力及維護女孩權益之決心。</p> <p>(五)輔導民間團體/鄉鎮市公所申請縣府、衛福部社家署辦理相關兒少福利活動申請、查核與核銷業務(含配合各項業務宣導)，每年平均約輔導 180 案兒少福利活動。</p> <p>(六)主責兒少交通安全業務，配合每月道安會報資料查填及每年道安會報考核。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 協辦本縣接受交通部 108 年「院頒道路交通秩序與交通安全改進方案 107 年度執行成果考評」，榮獲交通宣導組第 1 名。</li> <li>2. 協辦交通部評核本縣辦理「院頒道路交通秩序與交通安全改進方案 106 年度執行成果考評」，榮獲交通宣導組第 2 名。</li> </ol>	活動日期	活動名稱	活動地點	參與人數	105.4.2	彰化囝仔童樂會	彰化市旭光西路	約 3,755 人	106.4.1	彰化兒童歡樂派對	鹿港鎮立體育場	約 4,500 人	107.4.1	彰開雙臂 童樂趣	員林圓林園	約 4,500 人	108.3.31	藝童歡樂趣	溪湖糖廠親子草原	約 6,500 人
活動日期	活動名稱	活動地點	參與人數																					
105.4.2	彰化囝仔童樂會	彰化市旭光西路	約 3,755 人																					
106.4.1	彰化兒童歡樂派對	鹿港鎮立體育場	約 4,500 人																					
107.4.1	彰開雙臂 童樂趣	員林圓林園	約 4,500 人																					
108.3.31	藝童歡樂趣	溪湖糖廠親子草原	約 6,500 人																					

				<p>(七)兒少服務社工管理業務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 105 年擔任大學院校學生暑期實習機構督導。</li> <li>2. 106 年擔任大學院校學生期中實習機構督導。</li> <li>3. 108 年擔任大學院校學生暑期實習機構督導。</li> <li>4. 協助兒少科社工季報表、個督、團督紀錄彙整。</li> </ol> <p>(八)其他交辦事項：辦理 108 年飛絡力電子股份有限公司捐贈遊戲機台記者會、配合暑期青春專案宣導、致詞稿撰寫、出席活動…等。</p> <p><b>二、最近三年考績紀錄</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一)107 年年終考績甲等。</li> <li>(二)106 年年終考績乙等。</li> <li>(三)105 年年終考績甲等。</li> </ol> <p><b>三、最近三年敘獎事蹟</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(一)榮獲 104 年彰化縣社會工作專業人員表揚-明日之星獎。</li> <li>(二)榮獲 106 年彰化縣社會工作專業人員表揚-火力十足獎。</li> <li>(三)協辦本縣接受交通部 108 年「院頒道路交通秩序與交通安全改進方案 107 年度執行成果考評」，榮獲交通宣導組第 1 名，嘉獎二次。</li> <li>(四)108 年上半年公文處理成績考核達 96 分績優，記功一次。</li> <li>(五)配合辦理 107 年度電子化會議達目標比率，績效良好，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(六)配合辦理 107 年度公文電子交換達目標比率，績效良好，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(七)辦理 107 年高等考試三級考試分發受訓人員輔導及考核工作，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(八)協辦 107 年度「暑期保護青少年-青春專案」業務，榮獲全國乙組第一名，成績優良，嘉獎二次。</li> <li>(九)協助辦理「彰化縣慶祝中華民國 107 年國慶暨行進樂隊遊行比賽」活動，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(十)協助本縣 107 年度重陽禮金發放工作，負責盡職，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(十一)協助行政院主計總處辦理「估算政府實物給付之所得分配效果」，圓滿完成任務，工作辛勞得力，嘉獎一次。</li> <li>(十二)協助陳副總統蒞縣視察行程，圓滿達成任務，嘉獎二次。</li> <li>(十三)協辦交通部評核本縣辦理「院頒道路交通秩序與交通安全改進方案 106 年度執行成果考評」，榮獲交通宣導組第 2 名，嘉獎二次。</li> <li>(十四)107 年上半年公文處理成績考核達 88 分績優，嘉獎一次。</li> <li>(十五)配合辦理 106 年度電子化會議，績效目標逾 45%以上，嘉獎一次。</li> <li>(十六)配合辦理 106 年度公文電子發文，績效目標逾 95%以上，嘉獎一次。</li> <li>(十七)主辦「106 年度社會福利績效考核」兒少福利與權益活動規劃，績效良好，圓滿達成任務，嘉獎二次。</li> <li>(十八)106 年下半年公文處理成績考核達 89 分績優，嘉獎一次。</li> <li>(十九)協助本縣重陽禮金發放工作，負責盡職，順利圓滿完成，嘉獎一次。</li> <li>(二十)協助推動辦理本縣社區發展工作評鑑業務，認真負責，獲衛生福利部 106 年社區發展工作評鑑優等，嘉獎一次。</li> <li>(二十一)支援「106 年度全國中等學校運動會」工作，認真負責，圓滿達成任務，嘉獎一次。</li> <li>(二十二)協助行政院主計總處辦理「估算政府實物給付之所得分配效果」，圓滿完成任務，工作辛勞得力，嘉獎一次。</li> </ol>	
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

					(二十三)106 年上半年公文處理成績考核達 88 分績優，嘉獎一次。
8	勞工處	科員	郭美足	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5 款	<p>一、108 年度辦理「行銷彰化縣就業服務措施及相關法規宣導計畫」、「設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫」、「活力彰化職場好幸福就業穩定計畫」及「彰化縣銀髮人才就業服務整合計畫」等多項向勞動部就業安定基金統籌款及獎勵金申請補助之專案計畫，經費爭取共計 1,957 萬 9,605 元整，期藉由上開執行計畫，提升本縣勞動參與率，降低失業率，由全國失業率第二低邁向全國失業率第一低的目標。</p> <p>二、主辦行銷彰化縣就業服務措施及相關法規宣導計畫</p> <p>(一)藉由廣播、電視、網路、報紙廣告及宣導品宣導等方式，將宣導內容傳達至不同的年齡族群，增加各年齡層民眾及勞工對就業服務資源及就業法規之瞭解與運用，提高事業單位對就業服務資源及就業法規之瞭解與運用，進而有效促進對失業者及特定對象的就業及服務縣內廠商的求才需求，期提昇就業率並讓本縣失業率成為全國最低。</p> <p>(二)本計畫經費共計 364 萬 8,500 元，執行內容包含廣播宣導、網路宣導、電視宣導、宣導品印製、報紙宣導等五大項目，截至 9 月底，辦理情形分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 廣播宣導：30 秒廣告錄製 24 則，檔次播出 4,765 檔，專訪 18 則，新聞編播 8 則，60 秒單元 2 則，生活快訊單元 3 則，15 秒整點報時 1 則，10 秒形象關懷 2 則、網路宅急報 3 期。</li> <li>2. 網路宣導：關鍵字行銷宣傳 4 波，超連結推廣 2 波，EDM(網路廣告傳單)3 波，廣告版位強打廣告 6 波，臉書粉絲團行銷(臉書互動議題活動宣傳)6 波。</li> <li>3. 電視宣導：看板更新 58 次，播出 200 天。</li> <li>4. 宣導品印製：宣導袋印製 4,800 個，宣導品 3,000 個。</li> <li>5. 報紙宣導：刊登 6 則 10 半廣告。</li> </ol> <p>三、主辦設置就業服務據點配合推動就業服務業務實施計畫(用人計畫)</p> <p>(一)本計畫係設置本府 8 個就業服務台，並配置共計 16 位就業服務員，提供求職求才登記、就業媒合、就業服務宣導、就業諮詢、就業資訊提供及就業協助、輔導等服務。本縣是六都之外第一大縣，15 歲以上的勞動人口約有 110 萬人，勞動參與率為 58.7%，107 年度失業率為 3.6%，在全國排名為第二低，期藉由該計畫，透過本府就服台的積極協助求職求才服務，讓本縣失業率朝向全國最低方向前進。</p> <p>(二)本計畫經費共計 1,150 萬 6,020 元，8 個就服台截至 9 月共受理就業諮詢 23,558 人次，求才登記 21,198 人次，求職登記 5,942 人次，初步媒合 3,437 人次。</p> <p>四、主辦活力彰化職場好幸福就業穩定計畫</p> <p>(一)本計畫經費共計 142 萬 6,085 元。</p> <p>(二)執行內容主要分兩大項分述如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理「活力彰化職場好幸福-幸福企業甄選」活動，鼓勵企業重視員工福利與薪資，營造安全、幸福、友善與優質的勞動環境，評選出 34 家 1 至 5 顆星之本縣幸福企業，鼓勵企業積極落實勞動法令，建構安全幸福之工作環境。</li> <li>2. 預計 11 月 18 日辦理「彰化幸福企業就業論壇及表揚活動」，藉由分享並交換幸福企業的經驗，增進企業重視員工福利與薪資，營造安全、幸福、友善與優質的勞動環境，達成集體行銷效果及建立本縣企業品牌形象促進外地彰化縣民能返鄉就業。</li> </ol> <p>五、主辦彰化縣銀髮人才就業服務整合計畫</p> <p>(一)計畫經費共計 299 萬 9,000 元。</p> <p>(二)自 7 月 2 日起承辦本計畫，計畫係倡導銀髮人力再運用觀念，設立「彰化銀髮人力資源中心」及資訊平台，藉由提供多元的就業服務及友善銀髮學習空間，提升其專業技能及持續學習的能力，108 年 4 月至</p>



				<p>9月，每月皆辦理4場就業研習課程及2場就業促進活動，共計963人，就業服務及諮詢計819人，就業媒合人數為240人。</p> <p>六、除上述辦理之專案計畫，本年度亦承辦就業安定基金綜合業務、勞工處臉書管理、短期就業方案綜合業務(含多元就業)，另於本年度1月至6月期間代理彰化縣家庭暴力及性侵害個案就業輔導服務方案及特定對象綜合業務。</p>	
9	勞工處	臨時約僱人員	張琇妃	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第6款</p> <p>一、辦理「職業災害勞工個案主動服務計畫」</p> <p>(一)職業災害個案管理服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 以個案管理專業模式，提供職業災害勞工及其家屬各項權益諮詢、法律協助、勞資爭議協調、經濟扶助、心理支持、就業服務、職能復健、職業重建等個別化深度服務，協助職災勞工及其家庭渡過困境，105年度開案服務計47案、106年度開案服務計45案、107年度開案服務計45案、108年度截至10月30日止，開案服務計30案。</li> <li>2. 運用三級預防的模式，一級預防包含積極連結橫向資源，並貫徹法令及政策面之業務執行；另在二級預防部分，積極辦理社區、工會、醫療院所及本縣轄內之事業單位相關職災防制宣導，並積極提倡職災勞工相關權益；三級預防則針對職業病或職業災害之勞工、家屬，提供全面性及完整性之個案管理服務，並針對職災死亡之勞工家屬給予慰問，積極協助案家功能維護，更致力於職災勞工能復工進而回歸職場及社區。</li> </ol> <p>(二)區域整合及資源連結：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 為提供職災勞工及其家屬最便利及立即性的服務，透過橫向及縱向的資源連結，將區域性資源加以整合，增強橫向單位連結(警消單位、醫院、社政及勞政等單位)，針對職災勞工需求提供相關協助(連結彰基工作強化中心進行職能復健；彰基職傷中心協助鑑定職業病；財團法人張榮發慈善基金會、全聯基金會等社政單位申請經濟補助；連結財團法人犯罪被害人保護協會協助臺灣彰化分會申請補償金、獎助學金、心理諮商等；連結財團法人法律扶助基金會申請法律扶助等)，積極維護職災勞工的權益，使其及時獲得適當資源介入，讓家庭渡過危機，回歸正常生活軌道。</li> <li>2. 為掌握縣內職災案件狀況，提供事業單位及職災勞工即時協助，訂定重大職災案件通報處理流程，並成立職災通報LINE群組。於接獲縣內職災案件通報後，職災個管員會與職災勞工或家屬取得聯繫，並第一時間至醫院訪視了解並說明職災相關權益，給予職災勞工及其家屬心理支持；結合本府安全衛生專責人員，針對當年度發生過職業災害之事業單位進行臨廠安全衛生臨場輔導，輔導改善職場硬體設施、設備，以預防再次發生職業災害並告知雇主職災補償責任，保障勞工安全與健康及維護職災勞工權益。105年度輔導25家事業單位、106年度輔導8家事業單位、107年度輔導10家事業單位。</li> </ol> <p>(三)特定對象及多元服務：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 主動結合縣內就業博覽會、職業安全衛生教育訓練、庇護工廠、勞工教育講習、社政活動、廣播及電視托播等進行職業災害業務宣導，105年度計9場次宣導、106年度計19場次宣導、107年度計29場次宣導。</li> <li>2. 為加強原住民族減災及保障其發生職業災害權益，107年度起結合本府民政處，共同推動原住民族職業災害預防工作，宣導「多一分工安準備，少一分職業災害」，讓傳統原住民族核心價值與安全衛生觀念融合並內化，並另針對職災勞工，加強推動原住民職災勞工個案主動服務計畫，整合相關協助措施，以提供職災勞工更全面完整之服務，107年度計2場次宣導、108年度計2場次宣導。</li> </ol> <p>二、參與中央單位考核成績績優</p> <p>為協助遭受職業災害之勞工、家屬全面性及完整性之個案管理服務，本府勞工處整合連結社會資源，長</p>	

				<p>期協助職災勞工，執行績效獲勞動部職業安全衛生署 108 年度「職業災害勞工個案主動服務計畫」業務輔導評鑑第二組優等佳績，亦是連續三度(104、106 及 108 年度)蟬連優等佳績。</p> <p><b>三、積極辦理外展服務</b></p> <p><b>(一)辦理弱勢職災勞工「行動律師」扶助計畫：</b> 多數職災勞工涉及法律相關問題，且有迫切之法律需求，此外也考量職災勞工及其家屬因職業災害造成失能、行動不便、重傷或照護需求至無法出門尋求資源協助，故本府為提供職災勞工及其家屬立即性、便利性及可及性之法律諮詢，104 年首創職災勞工行動律師扶助計畫，特與財團法人法律扶助基金會彰化分會及財團法人犯罪被害人保護協會台灣彰化分會合作，徵求具有犯罪被害人保護意識且熱心公益之律師到宅提供免費法律諮詢，以保障職災勞工權益，截至 108 年 10 月 30 日止共計媒合 93 案。</p> <p><b>(二)辦理「職業災害勞工就業服務計畫」：</b> 領有身心障礙手冊之職災勞工，可運用縣市政府的職業重建窗口及支持性就業員等資源服務，但未領身心障礙手冊之職災勞工，在復健治療後雖有職業輔導評量可協助評估，但並無後送資源（支持性就業員）協助媒合工作或開發資源，以致其在就業媒合較為困難，本府為協助有重返職場需求且未領手冊之職災勞工連結就業服務資源，於 106 年起辦理「職業災害勞工就業服務計畫」，媒合縣內具有就業服務專業人員運用個案管理模式，採一對一了解職災勞工之專長與能力，媒合適切之就業機會，並於工作後持續追蹤輔導，至其能穩定就業，截至 108 年 10 月 30 日止共計提供 8 案服務。</p> <p><b>(三)辦理「職災勞工復工交通協助」：</b> 勞工受傷後，往往造成工作能力下降，為避免其不了解受傷後的能力，而造成重複性的傷害，轉介至工作強化中心，107 年度起辦理復工交通協助，結合工作強化中心，提供職災勞工工作能力評估及強化，利用真實工作環境或工作模擬，漸進式增加職災勞工的工作能力，並藉由補助交通費，增強職災勞工進行工作強化意願，儘早重返原職場。</p> <p><b>(四)辦理「職災勞工心理輔導及社會適應」：</b> 為協助職災勞工調適受傷後生理變化，108 年度起辦理職業災害勞工心理輔導及社會適應，媒合心理諮商師進行心理諮商，提供職災勞工情緒支持，以達到心理重建目標，使其適應社會並早日重返職場。</p> <p><b>四、獎懲事蹟：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓協助輪值「2017 花在彰化-輪椅租借服務暨設置視障按摩站」，順利圓滿完成（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓參加本府 105 年度自行研究計畫，經評定為甲等（嘉獎 2 次）。</li> <li>✓協助 2017 王功漁火節活動，圓滿完成任務（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓辦理 106 年度職業災害勞工個案主動服務計畫評鑑工作成績優異（嘉獎 2 次）。</li> <li>✓協辦本縣 107 年度勞動節模範勞工表揚大會暨職場安全健康週，活動圓滿達成（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓辦理「彰化縣議會第 18 屆第 7 次定期會議員模擬問答」各項工作事宜，圓滿達成任務（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓協助發放重陽禮金 2 場次，圓滿達成任務（嘉獎 2 次）。</li> <li>✓協助輪值「2019 花在彰化-設置視障按摩站」，負責盡職，順利圓滿完成（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓協辦「彰化縣 108 年度勞動節模範勞工表揚大會暨職場安全健康週」活動報到組圓滿達成（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓辦理 108 年度職業災害勞工個案主動服務計畫評鑑工作成績優異（嘉獎 2 次）。</li> <li>✓協辦 108 年度工會幹部與縣長有約座談會，活動圓滿達成（嘉獎 1 次）。</li> <li>✓協助行政院主計總處辦理「估算政府實物給付之所得分配效果」，圓滿完成任務，工作辛勞得力（嘉獎 1 次）。</li> </ul>	
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

10	勞工處	臨時約僱人員	林雅雪	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第2款	<p>該員於89年11月任職勞工處迄今已將近19年,擔任印尼語諮詢人員工作內容為受理雇主與勞工諮詢法令、處理本縣印尼籍移工勞資爭議,包括性騷擾、性侵害、人身傷害等相關問題,每月受理爭議案件量約35-40件,工作態度積極、認真、負責,對於長官交辦事項也能圓滿達成。</p> <p>一、積極協助精神異常外勞返鄉</p> <p>日前仲介公司帶了一名印尼籍勞工阿蒂至本府辦理提前解約驗證,當時發現阿蒂精神狀況不穩定,詢問其解約原因不但無法明確表示,只是一再的反應她還沒有領到薪資。仲介公司人員則表示阿蒂在雇主家已工作將近1年,這星期以來突然精神狀況不穩定,經常自言自語,還說有人要殺她,她要回印尼等語,因此雇主不敢再聘僱她,所以才會帶來辦理提前解約驗證。</p> <p>按辦理提前解約驗證的目的在確認勞僱雙方確實合意解約,沒有勞資爭議,因阿蒂精神狀況不穩定,無法確認其是否願意解約且薪資亦未結算。因當時阿蒂情緒極度不穩定也不願意和仲介公司離開,因此只能先安排阿蒂至安置中心,待其精神狀況穩定再做後續處理。豈料,至安置中心後情況未穩定反而有攻擊其他外勞之情形,因此緊急安排其就醫。隔日再至醫院探視她時,精神狀況已有好轉,並告知其有妹妹在台工作,希望協助聯絡其妹妹,經與其妹妹聯繫後並安排至醫院探視阿蒂,經過妹妹的安撫,阿蒂也表示想回印尼了,但因當時適逢連假期間,不僅仲介公司放假,連主治醫生也沒有門診,因此在積極與護理人員聯繫之後,並透過電話與仲介公司聯絡,將薪資明細提供讓阿蒂確認,確認無誤後由職先代墊給阿蒂,在積極協助下,阿蒂取得薪資,精神狀況也穩定在醫生同意後出院順利返回印尼。</p> <p>二、協助在台重病死亡移工申請慰問金</p> <p>移工S君在台從事看護工工作,因不知自己血糖太高,未定期檢查及服藥,一日在雇主家中暈倒送醫,經診斷為肺炎併發呼吸衰竭,必須長期靠呼吸器治療,因已昏迷,雇主也不忍心送他回國,讓他在台治療,但因長期住院需要醫療費用,雖其兒子也在台工作,但仍無力長期支付醫療費用,因此經本府探視後協助其申請慰問金協助其醫療費用,但在申請過程中,S君就因呼吸衰竭死亡,本府積極聯絡印尼在台辦事處協助遺體返國並將慰問金給付予其兒子。</p> <p>三、雇主申訴外籍移工虐待被照顧人,要求遣送並提告</p> <p>雇主陳君申訴所聘僱之外籍看護打被照顧人且在照顧被照顧人時動作粗魯態度惡劣,他決定對外籍看護提出告訴,讓他無法留在台灣工作,避免其他雇主受害,因雇主舉證歷歷,並提供錄影帶為證,經本府詢問移工,其也不否認有此事,因此本府協助雇主至警局提告,並遣送該移工返國。</p> <p>四、協助疑似遭性侵害外籍移工安置及轉換雇主</p> <p>外籍看護工A君因疑似遭仲介業務人員下藥迷姦,於受理後至A君工作地點訪視,隨後就協助其報警及驗傷,於偵辦期間並安排其安置及法律扶助,因其身心受創,並與社會處社工聯繫安排心理諮商,不定期訪視其狀況,並積極協助其轉換雇主,目前案件已結束並已順利轉換到新雇主處工作。</p>	
11	行政處	科員	許雅俐	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5款	<p>許員初任書記分發至本府行政處,分別任職於採購科及文書科,服務年資迄今9年,勇於任事,待人和睦,辦理各項業務,盡職負責,舉薦事蹟如下:</p> <p>一、於任職採購科期間(99年6月至107年4月):</p> <p>(一)會辦各局處採購案件:輪辦負責局處計有消防局、文化局、民政處、財政處、教育處、社會處、新聞處、主計處及法制處,自99年至107年4月共辦理約1,525件標案,平均每年約192件。並獲指派擔任水利資源處「彰化市污水下水道系統水資源回收中心及主次幹管統包工程」暨委託監造技術服務案招標文件審查小組委員,協助單位審議擬定重大統包工程案件之招標文件。</p> <p>(二)提升採購品質,舉辦政府採購爭議處理座談會:自105年至106年,共辦理5場次座談會,參與人數</p>	

				<p>共計 581 人，加強機關辦理採購業務相關人員專業能力以順利執行業務，並提供採購人員意見研討及經驗交流機會，期能減少採購爭議情事之發生。</p> <p>(三)協辦燈會業務：共辦理「2012 台灣燈會工作人員飲用水財物採購開口契約」、「2012 台灣燈會服務站飲水袋式扁紙杯財物採購」及「2012 台灣燈會服務站桶裝水財物採購開口契約」等 3 件採購案件，並協調分配燈會期間募集之民間捐贈飲用水計 2 萬 6,000 箱，自存放至發放配置工作均圓滿完成。</p> <p>(四)擔任單位綜合業務，均能依限完成臨時交辦事項，並帶領新進同仁，協助解決其辦理採購案件遭遇之困難，促使同仁儘速適應工作環境，增進專業知能。</p> <p>(五)取得業務專業證照：除取得基本之採購專業人員基礎證書外，為精進專業職能，另報名採購人員進階課程，取得採購專業人員進階證書(工程企專進字第 103050005 號)。</p> <p>二、任職文書科期間(107 年 4 月迄今)：</p> <p>(一)主辦主管會報及縣務會議：定期彙整各單位報告及提案資料，製作會議簡報及紀錄，掌握文件品質及時效，均能依限圓滿完成，並積極達成長官臨時交辦任務。</p> <p>(二)主辦擴大主管會報：針對各單位頒獎及陳獎項目，進行良好溝通，有效傳達訊息、建立共識、化解衝突，完成各單位間協調分工事宜，以維持業務順利推展，提升會議品質。</p> <p>(三)強化本府暨所屬機關同仁公文製作能力，舉辦文書教育訓練課程：自 107 年至今舉辦 4 場，參與人數計 638 人，加強機關學校新進及在職人員公文製作及核稿能力，避免錯誤重複發生，提升公文品質。</p> <p>(四)團隊精神：優先考量組織目標之達成，代理同仁請假期間職務(含長期公假)，積極任事，發揮團隊合作精神，全力以赴完成交辦事項。</p> <p>三、功績：具服務熱忱，處事積極，上級交辦任務皆能迅速完成，因績效卓越，迄今獲敘獎記功 3 次，嘉獎 60 次，優異表現，足堪表率。</p>
12	行政處	工友	吳淑真	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 6 款</p> <p>有幸能進入縣府服務，起初為臨時人員，因表現受到肯定調為工友，秉持著初心「負責、認真、熱忱」的態度，盡心盡力把每一份工作做到最好，獲得長官及同仁的高度肯定與讚揚。</p> <p>具體績優事蹟：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、每日不定期巡視女廁，公共區域遇有髒亂，馬上連繫清潔人員清理，讓辦公環境清潔又美觀，也讓民眾對縣政府留下良好印象。</li> <li>2、同仁來電表示差勤表單不會填寫(如修改、銷假、銷差、附加檔案、彈性工時調移、休假年資算法、國旅卡補助申請等問題)除電話說明外，視情況到業務單位那裡協助幫忙及說明，熱心工作，做到良好的服務品質。</li> <li>3、協助辦理工友退休人員三節慰問金發放：以前慰問金是以掛號寄禮卷，退休人員在去郵局換取現金，今年從中秋節開始改為匯款方式，直接匯到退休人員帳戶，過程中連繫退休人員時雖有些困難，但退休人員少了去郵局的辛勞，每個人都很高興這樣的方式。</li> <li>4、協辦金檔開花、金質結果，圓滿達成任務。</li> <li>5、協助中元普渡活動，圓滿達成任務。</li> <li>6、協助大申鎮瀾宮媽祖堯境活動，圓滿達成任務。</li> <li>7、辦理施政績效報告業務，績效良好，圓滿達成任務。</li> <li>8、協助新春揮毫活動，圓滿達成任務。</li> <li>9、中臺灣農業博覽會暨國際盆栽展活動，圓滿達成任務。</li> <li>10、82 年至 107 年度表現績優，嘉獎共 38 次。</li> <li>11、從 79 年升為工友~107 年度，勤勞認真，熱心服務，考績每年均甲等。</li> </ol>

				<p>12、歷年休假強制 14 天，因認真負責工作，經常未休完，106 年度工友才改為國旅卡不用強制休 14 天。</p> <p>13、99 年度上、下半年，行政處舉辦電話禮貌，上、下半年均獲選績優人員。</p> <p>14、83~88 年曾在計畫室服務中心服務，民眾黃先生至服務中心洽辦業務，因陳情問題敘述時有些不悅，回去時遺漏資料袋一包，即時發現，跑出去測門停車場尋找民眾，還給遺失物，黃先生露出笑容道謝。</p> <p>15、86 年 4 月 14 日許老先生至服務中心辦理負責責人變更申請，代為完成程序，服務週到、親切認真，讓許老先生留下美好印象。</p> <p>16、85 年 11 月 20 日下午二時許，於本府一樓電梯口拾獲支票一張，拾金不昧政風室簽請計畫處議獎。</p> <p>擔任工作：</p> <p>1、技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員（差假表單業務、協助休假年資更新）。</p> <p>2、技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員（加班費核對及出差費核銷）及測量助理工作費差假核對。</p> <p>3、臨時人員（薪資及年終獎金核對及核章）。</p> <p>4、協助技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員不休假獎金業務。</p> <p>5、技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員（加班開放權限）。</p> <p>6、協助臨時人員辦理到職、離職手續。</p> <p>7、技工、駕駛、工友、測量助理國民旅遊卡線上維護及通知撥款。</p> <p>8、協助技工、臨時人員法院扣押款業務。</p> <p>9、協助技工、工友退休人員三節慰問金業務。</p> <p>10、技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員差勤修改申請單（協助後端修改）。</p> <p>11、每月報人事處（技工、駕駛、工友、測量助理、臨時人員）生日排序表及本府各單位臨時人員人員數及臨時人員每季人數表。</p> <p>12、協助本府、附屬單位、各高中、國中小學（技工、駕駛、工友年終考核業務）。</p> <p>13、協助彙整本府、附屬單位、各高中、國中小學臨時人員人員數。</p> <p>14、協助本府技工、駕駛、工友、測量助理退休申請業務。</p> <p>15、每日印派車單至司機室，幫填出差單及協助出差費及加班費申請。</p> <p>16、協助送公文及退公文。</p> <p>17、其他臨時交辦事項。</p>	
13	計畫處	科員	王仁志	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5 款</p> <p>一、透過 Google 雲端硬碟建置固定連結之下載區及單位上傳區</p> <p>(一)提高本府行政效能及落實減紙作業： 過往彙整各單位資料需使用紙本交換或 email 電傳方式填報檔案。為提高本府行政效能及落實減紙作業，建立一固定連結之下載區，依業務別分列各項資料夾，各單位只要使用此固定連結便可下載相關資料夾內檔案。</p> <p>(二)兼具保密原則及可以上傳大容量檔案，節省作業時間： 推動建立固定連結之上傳區，透過單位所設立 Google 帳號，依帳號權限管理資料夾使用並上傳相關填報檔案，資料除相對安全外更可以上傳大容量檔案，相關流程如附件一。</p> <p>二、本府中程施政計畫及年度施政計畫系統化</p> <p>(一)率先導入國發會開發之地方政府計畫管理資訊網： 本府率全國之先，自 99 年起採用國發會推廣各地方政府使用其開發之地方政府計畫管理資訊網，節省本府系統開發經費。並於 104 年起升級為 2.0 版本時，亦提供諸多使用經驗之建議供國發會改進優化，如文字排版、系統除錯、中程及年度同步等。</p>	

					<p>(二)簡化行政流程及系統操作流程： 為提高行政效率，不斷思考如何精簡步驟，簡化施政計畫鍵入系統工作，推動將去年中程計畫，直接導入次年度施政計畫減化同仁工作量 60%，並避免資料錯誤及重複填報；中程施政計畫修正每年頻率由 3 次減少至 1 次，減輕各單位同仁業務負擔，如附件二-1；另製作相關作業手冊供各單位操作系統使用，如附件二-2。</p> <p>三、建置施政成果網站 鑒於目前本府各項施政作為無相關網頁介紹，為讓縣民了解本府施政情形，依縣政十大主題彙整本府各項施政成果，並自行透過縣府後端主題網站建置施政成果網站，採用表格及圖片方式易於電腦或手機瀏覽，節省網頁設計經費，如附件三。</p>	
14	計畫處	管理師	吳彥懿	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5 款</p>	<p>一、協助所屬機關、各鄉鎮市公所及代表會辦理資通安全業務： 資通安全管理法及相關子法自 108 年 1 月 1 日頒布施行，為協助所屬機關、各鄉鎮市公所及代表會符合法遵事項，除依其資安等級提供不同維護計畫範本供其研訂外，並辦理資訊系統分級、資產盤點及風險評鑑、資安內部稽核作業等教育訓練，此外，並針對所屬機關資安人員開設 ISO27001：2013 資訊安全管理系統主導稽核員專班訓練課程，使其符合法遵資安專業證照的規定，並針對各機關資訊人員辦理資安專業課程，使其符合法遵資安專業訓練時數的規定，每年亦針對各機關資安聯絡人辦理簡訊測試及資安通報演練，每年 2 次社交工程演練對象更包含所屬一、二級機關、各鄉鎮市公所、代表會及各級學校所有人員公務帳號，期在本府有限的資安預算及人力下盡力協助所屬機關、各鄉鎮市公所及代表會辦理資通安全業務。</p> <p>二、協助各單位提升政府資料開放品質業務： 本府所屬一、二級機關及府內各單位於國家發展委員會政府資料開放平臺共開放 378 筆資料，因本府未自建開放資料平台且無預算進行資料自動轉換，故每筆資料皆是各單位資料擁有者將原報表格式的電子檔，手動調整成符合開放資料格式的 csv 檔，即需符合結構化資料：第一列為欄位名稱、第二列為值、不可有合併儲存格、不可有斷行、欄位名稱不可有空格、不可重複...等，每筆資料皆須經過人為篩檢、調整及加工方可轉換成符合金標章資料集且資料亦須依所訂頻率定期更新，即此手工轉換作業需定期執行，故本縣開放資料繼 107 年度獲獎後，今年蟬聯「資料開放金質獎」地方政府第二組第 1 名，實屬不易。</p> <p>三、辦理前瞻中彰投區域聯防計畫： 本府 108 年前瞻中彰投區域聯防計畫行政院核定 6,225 萬元，中央補助款 4,980 萬元，於 108 年 8 月完成衛生局及 26 鄉鎮市公所共 1,557 台個人電腦汰換並導入政府組態設定，本府之公文系統及郵件老舊主機亦完成硬體汰換作業，截至 108 年 10 月中央已核撥補助款 4,737 萬 6,035 元，執行進度達 95%以上，不僅完善基層機關資安基礎環境，更藉由區域聯防機制分享 3 件情資予其他縣市，達成區域聯防情資分享的目標，提升資安防護能量。</p>	
15	計畫處	聘用人員	程雅雯	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 5 款</p>	<p>一、積極推廣身心障礙者權益的公共資訊無障礙 為落實身心障礙者權益保障法第 52 條之三，辦理本府網站、全縣戶政事務所(12 所)、鄉鎮市公所網站(22 所)及本府各處網站(19 處)等無障礙 AA 等級申請，為讓各單位網站管理者更瞭解無障礙網站的相關規範，每年辦理網站教育訓練，並協助各網站管理者在網站操作上狀況排除。(附件 1)</p> <p>二、積極辦理主管週報及議員建議事項(附件 2) (一)為整併單位業務功能彙集於首頁提供民眾便捷的服務，積極協助各處網站單元內容調整，辦理了 3 場網站內容精進優化教育訓練及 9 場座談會，協助網站內容優化及精進。</p>	

				<p>(二)網站於 105 年結合 RWD 技術，本府網站自動偵測使用者上網的裝置尺寸，能針對不同螢幕的大小而自動調整網頁圖文內容，讓使用者在用手機瀏覽本府網站時，不用一直忙著縮小放大拖曳，給使用者最佳瀏覽畫面。</p> <p>(三)手機與 AI 人工智慧的結合，以致線上聊天功能正夯，首頁預計結合 FB Messenger 服務，讓為民服務不打烊。</p> <p>(四)配合節能減碳推出線上【E 刊物】減少用紙量，讓環保更落實，整併各機關線上服務功能推出【雲端 E 櫃檯】服務，讓民眾更便捷，亦協同推廣機關的線上服務功能。</p> <p>(五)結合民生需求，於首頁彙集【醫療照顧】、【社會福利】單元，並與勞工處共同推出【勞動權益】單元提供服務需求。</p> <p>三、提升網站效能及優化資料庫 為提升網站的服務效能穩定及優質的系統服務，於本年度進行網站及資料庫主機作業系統升級，並利用假日及夜間時間進行，在不影響到網站運作下，於夜間進行無縫式接介移轉程式、資料庫，促使網站系統架構及資料庫更健全，效率提升。</p> <p>四、積極配合縣政宣傳及推廣 配合首頁圖形介面，自行繪製相關網站圖片，並隨時待命配合颱風、天然災害及各機關/單位活動資訊宣傳。(附件 3)</p>
16	法制處	科員	王于文	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第 4 點第 6 款</p> <p>自 105 年 3 月 1 日商調彰化縣政府法制處，恪盡職守，全力以赴，發揮專業，展現行政效能，除就職掌業務事項認真負責於期限內完成外，其他交辦事項亦展現工作熱忱、積極辦理，秉持專業、進取態度，圓滿達成各項任務：105 年 3 月 1 日至 107 年 7 月 31 日於訴願科主辦訴願、國賠業務；107 年 8 月 1 日起於法制科主辦法規制(訂)定、會簽會稿等法制作業，並辦理處內講習、宣導、記者會等活動，對於主辦業務及其他交辦事項盡力達成目標，分述如下：</p> <p>一、法制科期間(107.8.1 迄今)</p> <p>(一)秉持法制專業，提供業務單位實質、有效的幫助，俾利依法行政：</p> <p>1. 法規制(訂)定、修正或廢止、行政規則之審核事項： 協助各局處審核自治條例、自治規則及行政規則制(訂)定、修正或廢止，計有自治條例 3 件、自治規則 18 件及行政規則 29 件，檢視相關法制作業文字、格式，並輪辦法規會，聯絡本府法規會委員出席審議法規提案合計共 23 件，完成會議記錄檢送各單位進行後續(訂)定、修正或廢止法規流程，順利協助推動相關法制業務。</p> <p>2. 協助本府業務單位及府外各局有關法規、契約、協議及訴願、行政訴訟答辯等法制事宜，擬具法律意見進行專案研究： 至 108 年 10 月 25 日共計會辦約 792 件公文，檢視業務單位契約、協議書事項及訴願、行政訴訟答辯書狀，確保依法行政，維護本府權益，其中就重大爭議事項涉及法律疑義部分另協助專案研究，蒐集函釋或裁判資料擬具法律意見供作參考，例如：員林市地重劃區抵費地標售撤銷、員林國宅公寓大廈管理委員會相關爭議(定暫時狀態假處分、推舉召集人及公告之效力)、溪州鄉公所與溪州鄉農會交換土地合法性疑義、校園「擴大尿篩」工作可行性及適法性、與臺灣彰化農田水利會返還土地民事訴訟當事人適格疑義等案件，提供業務單位法制意見，協助釐清相關法律適用疑義，以利有效解決爭議。(詳附件 1)</p> <p>3. 參加法制處 108 年度自行研究計畫「依法行政下之法安定性及公平原則的優先性之研究—以公辦市地重劃之行政訴訟案為例」-法制觀點切入、協力研究實務案例</p>

					<p>就本府對於都市計畫規劃下之重大公辦市地重劃爭議事件，基於依法行政下之法安定性及公平原則等公法上原理原則，與處內同仁分工合作，負責蒐集資料、撰寫部分章節及彙整意見，針對公部門如何展現具體作為，探討有關計算重劃前土地重劃負擔費用及重劃後差額地價之相關法律適用疑義，以有效促進土地經濟使用與健全都市發展，期能作為將來政府機關對實施市地重劃作業時之參考指標。(詳附件 2)</p> <p>4. 辦理 107 年「個人資料保護法暨仲裁制度教育訓練」-宣導仲裁機制、保障個資人權</p> <p>除與政風處持續共同舉辦「個人資料保護法教育訓練」課程，以深化同仁對於個人資料保護理念、精進瞭解個人資料保護法相關規定，並落實依法行政及維護人民隱私權益，促使本縣公務人員對於個人資料的處理及使用更為謹慎、妥當，避免誤觸法令而承擔國家賠償及刑事責任。另外本府更首創結合與中華民國仲裁協會合作舉辦「仲裁制度」教育訓練，藉此提升公務人員對仲裁程序實施內涵之了解，使公務人員瞭解及善用仲裁機制解決履約爭議，總計約有 118 位學員報名參訓，學員並能更加認識仲裁制度及個資保護的實用性、重要性，增進更深厚之公務能力及民主法治基礎，受益豐碩，滿載而歸。(詳附件 3)</p> <p>(二)創新法律服務-走入基層辦理講習宣導活動、提供更多元法律諮詢扶助途徑</p> <p>1. 辦理 107 年「全方位法律行動專車」芳苑場次-透過在地服務，縮短與民眾的距離</p> <p>活動主題為「客製化」法律巡迴講習暨諮詢服務，以「政府採購案例分析暨車禍案例分析」為課程主題進行演講，並以「地價稅稽徵實務」為實務經驗分享，參與對象有公所調解委員及秘書、公所同仁、戶政事務所與地政事務所同仁等人員，並邀請律師為縣民及公所同仁提供優質、專業之面對面、一對一法律諮詢，提供貼心行動有感服務，該場總計約有 105 人參與，活動廣獲好評。(詳附件 4)</p> <p>2. 辦理 108 年「假日及夜間律師法律諮詢服務」啟動宣導記者會-宣傳「更貼心」、「更便民」的法律諮詢服務</p> <p>本府於 108 年 3 月 14 日上午在縣府 6 樓新聞處前咖啡藝廊召開記者會，前置作業須聯繫戶政所主任及與會貴賓，並執行長官策劃之會場布置、短劇表演、視訊連線及進行流程，向鄉親宣傳為進一步推動「更貼心」、「更便民」的法律諮詢服務，108 年 4 月 1 日起本府增設「假日」及「夜間」的法律諮詢服務時段，讓白天工作請假不易而須上班的縣民鄉親們，亦能充分使用本府免費法律諮詢的服務，以提供民眾更貼心、方便、多元的專業服務，會中由彰化縣長王惠美、彰化律師公會理事長蔡宜宏以及服務據點戶政事務所主任等人，一起向鄉親報告這項好消息，記者會流程並安排本府消保志工及法扶顧問律師進行短劇表演，生動有趣，生活化的劇情讓媒體記者更加了解本府免費法律諮詢服務的相關資訊；表演中亦邀請縣長一同即興參與短劇演出，使新聞宣傳效果倍增，媒體記者益加踴躍採訪並發稿協助宣傳，有效達成本次舉辦記者會為強化宣傳，積極周知民眾之效益。(詳附件 5)</p> <p>3. 辦理 108 年「彰化縣政府守護食安聰明納稅社區法律行動專車活動」和美鎮鎮平社區場次-零距離貼近鄉親，深耕在地服務</p> <p>為使民眾獲得正確食安、稅務觀念，強化主動為民行動服務，法制處與彰化縣地方稅務局於 108 年 5 月 29 日下午共同在和美鎮鎮平社區活動中心辦理本活動，實地走訪縣內社區巡迴服務，零距離貼近鄉親，深耕在地服務，強化食安與稅務宣導，並貼心提供現場諮詢與協助，本活動除安排稅務局等長官擔任講座，並與社區聯繫規劃行程，現場並有近百位鄉親熱情歡迎，踴躍參與。(詳附件 6)</p> <p>(三)協辦處內活動，展現團隊合作</p> <p>支援 107 年「全方位法律行動專車」社頭場次、「法律意見交流座談會」；108 年「租賃住宅市場發展及管理條例研討會」、「公務機密維護暨個人資料保護專精講習教育訓練」、「公證法治教育研習」，協</p>
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



					<p>助場地布置，與會人員報到、接待及擔任司儀等事宜，與同仁團隊合作，協力完成處內各項活動。(詳附件 7 至附件 11)</p> <p>二、訴願科期間(105.3.1-107.7.31)：</p> <p>(一)辦理訴願、國賠案件-落實依法行政</p> <p>擬具提案，協助召開訴願會、國賠會，連絡訴願委員、國賠委員出席事宜，共計辦理訴願案件 87 件、國賠案件 16 件，輪辦 13 場訴願會及 8 場國賠會，其中有辦理「行動訴願會」，係為增進本縣訴願業務之聯繫及交流，瞭解本府所轄行政機關辦理訴願案件過程中是否確實依法行政、遵守正當法律程序，確保人民提起行政救濟之權利，於 107 年 5 月假溪湖地政事務所首次辦理「行動訴願會」，由訴願委員親至案件發生地所轄之機關進行訴願案審議，實地詳細掌握案情，釐清事實，保障訴願人權益。訪視本府所轄行政機關訴願業務之執行及訴願相關業務，落實「法治為民」行動有感服務，順利推動業務運作。(詳附件 12)</p> <p>(二)辦理訴願、國賠研習活動-有效提升同仁執行業務之能力與品質</p> <p>由專業法官擔任講座授課，訴願業務部分，針對實務案件類型之分析，使同仁知悉如何自我審查行政處分之正確性，並強化訴願答辯內容之完整性；國家賠償業務部分，藉由對國家賠償法規之講解、實務案例之分析，使同仁對國家賠償基本構成要件有所認識，於執行職務行使公權力或設置、管理公有公共設施時，能事先自我檢視，以避免及減少國家賠償事件之發生。透過聯繫講師、整理提供案例供講師作為編寫講義參考、場地借用、布置及通知報名等事前相關準備作業，順利舉辦本次講習，學員得以藉由參訓，於執行相關業務時，均能依法本其行政專業、謹慎執行、注意細節，維護人民權益，有效提升同仁執行業務之能力與品質。(詳附件 13)</p> <p>(三)辦理第一屆、第二屆法學研討會-跨域合作，讓法制議題討論切合時事，與時俱進</p> <p>本縣於 105 年、106 年連續 2 年舉辦大型法學研討會，議題涵蓋勞動法制、環保法制、食安法制，對我國未來法制發展方向及人民的權益深具參考價值與意義，會中邀請各大學教授、立法委員、法官及律師進行討論，目的希望對社會重大議題衍伸而出的法律問題，藉由產官學界跨域合作、相互交流，針對法制議題進行法律研討，開啟多元議題討論，迴響熱烈，大家共同探討目前國內法制面所面臨的問題，積極參與，展現公私協力的精神，活動成果並經媒體廣為報導，為未來國內法制實力之提升與創新往前邁進一大步，點亮彰化法學之光，建構「樂活宜居」幸福願景。(詳附件 14、15)</p> <p>(四)參加法制處 106 年度自行研究計畫「重大環保事件之行政處分、行政救濟之研究—以台化事件為例」-團隊合作、發揮法制專業</p> <p>協助研究本府對重大環境保護事件，如何展現具體作為，針對行政處分及行政救濟之法制程序面與實體面進行探討，期能作為將來政府機關對汙染產業處理之參考指標，展現依法行政之政府機關功能機制，實現維護人民福祉之目標。(詳附件 16)</p> <p>(五)協辦「全方位法律行動專車」活動-解決民眾法律問題，帶來溫暖貼心感受</p> <p>支援鹿港場次、員林場次、溪州場次、線西場次、永靖場次、田尾場次及芬園場次共 7 場次，協助受理訴願、國賠業務公務諮詢，強化下鄉為民服務，讓民眾在面對所有的法律訴訟、訴願、國賠、消費、食安及生活法律糾紛時，能就近獲得法律諮詢，保障自身權益。(詳附件 17 至附件 23)</p>	
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

17	人事處	科員	劉玟菁	彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第5、6款	<p>(一)宣導並辦理年金改革業務，亦兼顧退休人員救濟權益：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 年改前辦理退撫新制講習，提升人事人員專業知能： 為使現職及退休公務人員充分瞭解公務人員退休資遣撫卹法及有關子法之相關內容，爰於106年12月7日辦理全縣之宣導講習會，進行多方溝通宣導，有效促進本縣人事人員對制度變革之瞭解；當日參加講習人數計200人，成效良好。(附件1)</li> <li>2. 落實國家年改政策，如期完成退休公務人員退休所得重審作業： 本府重審退休公務人員計273人(含政務人員2人)、自行重審未經銓審之退休公務人員計80人，並協助各鄉鎮市公所辦理重審作業計21人。為確保資料正確性，進行核校作業長達10個月，並配合銓敘部期程覈實完成。(附件2)</li> <li>3. 確保本府退休公務人員行政救濟權益，並提供年金改革共同訴訟免費收件服務： 本(108)年1月26日及3月17日辦理2梯次「本縣退休公務人員照護關懷暨行政訴訟輔導活動」，提供退休公務人員共同訴訟免費收件服務，總收件數計453件。(附件3)</li> </ol> <p>(二)人事服務客製化，退休前協助職涯規劃，退休後保障其退撫給與領受權，並主動予以關懷、照護：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供現職公務人員未來退離給與試算服務，裨助其職涯規劃： 為面臨退休抉擇之同仁檢視職涯發展，試算其退休後退離給與支領數額，俾利其生涯抉擇參考；106年至108年試算人數計68人。</li> <li>2. 設立專戶，保障經濟弱勢或特殊需求之退撫人員權益，並依限核撥本府退撫人員之退撫給與、慰問(照護)金： 因應退撫法規規定，與臺銀簽約設立專戶，供本縣各機關學校(含本縣各鄉鎮市公所)存入及撥付舊制退撫給與，確保退撫人員之權益；截至108年10月申請人數計54人。另本府支領舊制退撫給與之人員計293人、領取三節慰問金資格者計12名、符合領取照護金資格者計4名，皆按規定覈實發放。(附件4-1、4-2)</li> <li>3. 舉辦退休人員聯誼暨照護活動，強化其養生保健知能，並增益彼此間的互動與情誼： <ol style="list-style-type: none"> <li>(1)107年辦理「退休人員聯誼餐會」，邀請本府退休人員一起共聚餐敘，除藉餐會表達關懷之意，亦聽取退休先進的寶貴經驗，瞭解輿情，以協助本府策進各項施政作為；參加餐會人數總計256人，其中5名人員的年齡為90歲以上。(附件5)</li> <li>(2)107年辦理「本府暨所屬機關退休人員樂齡養生講座」，以健康保健為主題，並協同衛生局、社會處及教育處，提供退休人員各項體驗活動(健檢、肺篩、保健諮詢、桌遊、健身操、神奇柔力球DIY、社福暨樂齡宣導等等)；當日參加人數計247人。(附件6)</li> </ol> </li> </ol> <p>(三)透過員工文康及聯誼活動，增進同仁情感之交流，並培養團隊合作之默契：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理未婚公教人員聯誼活動，拓展未婚同仁交友管道： 107年首次將活動場地移至戶外(包括溪頭森林遊樂區健走及麒麟潭環湖漫步)，增進參加對象的互動機會，亦樹立了活動的好口碑。107年參加人數計59人，共6對配對成功；108年參加人數提高至80人，共計12對配對成功。(附件7)</li> <li>2. 舉辦運動競賽活動，鼓勵同仁培養規律的運動習慣： 107年度辦理「縣長盃公務人員桌球賽」，計37隊報名參賽，近4百名選手同場競技。108年度協辦本活動，計43隊報名參賽，近5百名選手同場競技—其中3隊由退休公務人員組隊，乃今年的創舉。(附件8)</li> </ol>
----	-----	----	-----	----------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>(四)推動志願服務獎勵措施，激勵公教人員服務精神： 鼓勵本府及所屬各機關學校退休公教人員參與志願服務，以提升公民參與意識，豐富精神生活，進而協助公共事務之推動，提升縣政服務品質；106及107年獎勵退休公教志工總計209人次、現職公教志工總計221人次，其中退休公教志工106年獲得金銀銅牌者為11人次，107年增加至18人次。(附件9)</p> <p>(五)協辦國家考試業務，俾利考試圓滿順利： 主責「高普考總務組」業務，配合高普考期程，辦理相關作業(例如安排載送試卷之車輛及人員、確認考場場地布置、檢查各項設備設施、確保司鈴正確性等等)，以利考試順利進行；107年服務人次計2,085人、108年服務人次計2,450人—經查107及108年高普考期間，總務組服務完善，考場近乎零缺失。(附件10)</p> <p>(六)精進人事業務，爭取團隊榮耀： 協辦本處107年度人事業務績效考核業務(包含管控本府暨所屬機關學校退撫平台資料維護之正確率、撰寫人力資源報告及協助品管圈活動等)，成績評列為縣市政府組特優。(附件11)</p>	
18	人事處	臨時人員	石瓊蕙	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第1、2、5、6款</p> <p>職於105年5月到職，任職期間曾辦理業務如下：</p> <p>一、負責人事處公文處理業務，多次獲得嘉獎肯定。 每日盡心處理處內公文傳遞、分文，確保每份公文流程順暢和確實交給各承辦，獲得長官同仁肯定與行政處嘉獎如下：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●108年上半年公文處理成績考核達93分績優，嘉獎二次</li> <li>●107年下半年公文處理成績考核達93分績優，嘉獎二次</li> <li>●107年上半年公文處理成績考核達91分績優，嘉獎二次</li> <li>●105年下半年公文處理成績考核達94分績優，嘉獎二次</li> </ul> <p>二、協助彰化縣年金改革核定書、訴願書收件、整理文件、歸檔事項。</p> <p>(一)107年年金改革期間，參與彰化縣內200餘所中小約5600位教師退休所得重審事宜，協助調卷、掃描建檔與負責發文歸檔業務。</p> <p>(二)後續退休公教人員提出訴願，前後約3000餘件訴願答辯案，因訴願案有時效限制，需於收受後30日內陳報教育部，主動協助承辦人收件、彙整、會辦相關單位與發文歸檔，並協助完成寄送業務，圓滿達成任務。</p> <p>三、108年縣長盃公務人員桌球賽工作人員。 於108年度縣長盃桌球賽擔任工作人員，協助開賽、紀錄活動花絮、現場留守、發放便當…等，使得賽事能順利進行。</p> <p>四、協助每月生日禮金發放。 每月協助給與科生日禮金發放至各處壽星，讓府內人員能即時感受縣府對每位員工的照顧與祝福。</p> <p>五、支援處內大小活動支援，隨時提供幫助。</p> <p>(一)於人事處或公務人力訓練中心辦訓外出時，協助留守及中間連繫承辦人和即時回覆來電，讓本處服務即時、不間斷。</p> <p>(二)熱心參與107年地方公職人員選舉選務人員獲嘉獎二次。</p>	

					<p>(三)負責處長室訪客接待及庶務工作處理，深獲長官稱許。</p> <p>職雖非主要業務、活動承辦人，但我始終伴演好最佳得力助手的角色，盡心完成主管和同仁交辦事項，成為處內不可或缺的小螺絲釘。</p>
19	主計處	科員	施純仁	<p>彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點第4點第2、5款</p>	<p>一、到府年餘，勇於任事，負責預算籌編通案，克盡職責，主動調整婚假期程。</p> <p>(一)於107年9月3日考試分發到府，服務期間僅1年餘，在公務人員年資淺短，及預算科科長職務出缺近八個月期間，勇於任事，擔負108年度第1次追加(減)預算、109年度總預算案籌編之通案業務，在缺乏以往經驗下，要熟悉一般業務本來就不容易，更遑論是年度重要施政要項之追加(減)及總預算，其龐雜及辛勞度非屬一般。</p> <p>(二)於主辦108年度第1次追加(減)預算審編期間，適逢結婚之人生大事，更克盡職責，主動調整結婚休假期間，於追加(減)預算辦理完竣後才休假，不辭辛勞，襄助代理科長或新任科長，圓滿完成任務，功不可沒。</p> <p>二、主辦108年度第1次追加(減)預算彙編相關事宜，圓滿達成任務。</p> <p>今年適逢縣長上任之初期，除既有縣政須持續推動外，原訂之施政計畫及預算須配合適度調整，以符縣民對於縣政改革之期盼，在年初即配合縣長施政目標，調查各機關(單位)需求，於有限的期間內順利完成108年度第1次追加(減)預算之編製，使得施政目標能具體落實，更貼近縣民需求。</p> <p>三、主辦109年度總預算案籌編相關事宜，圓滿達成任務。</p> <p>(一)為落實零基預算之精神，109年度總預算案之籌編作業，打破以往先核列基本額度再提新增需求模式，以「目標導向、實質檢討」作業，並本「先減法、後加法」原則，將原有的計畫或預算，全部歸零重新檢討，於新作法施行第一年，所面臨困境如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、資料蒐整層面：因辦理方式由原2階段改為1階段，故108年度預算編列之調查表單無法沿用，須重新設計。</li> <li>2、人員層面：處內同仁、本府及所屬各機關同仁對於作業方式不熟悉，對內、對外之溝通及確認作業費力耗時。</li> <li>3、時效層面：必須於既定規劃時程內，完成概算、召開審核會議、縣長提裁、核定預算額度、簽提縣務會議、彙編總預算案、預算書印製等，各階段環環相扣，然事涉機關首長時間安排及各業務特性考量，如何確保各階段如期如質完成，俾於規定期限內送本縣議會審議，具高度挑戰性。</li> </ol> <p>(二)為克服上開因素，辦理相關作業如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、概算調查表件：重新設計概算調查表單格式及後續各式彙整表件，為利決策過程之參考比較，因各年度比較基礎不同，須同基礎調整及重歸類，勾稽查對作業，倍極辛勞。</li> <li>2、召開審核會議：於108年8月16日至9月2日間，7天召開23場次，較往年會議天數及時數大幅增長。</li> <li>3、縣長提裁會議：於108年9月5、6日，連續2天召開16場次。</li> <li>4、縮小短差額度：各機關(單位)原提報需求時之歲入歲出差短數64.83億元，經審議刪減歲出後，差短縮小30.61億元，計編列34.22億元。</li> </ol>