彰化縣政府人事處
Changhua County Government
Department of Personnel

彰化・人事服務簡訊

初春～櫻，詩情花意，

櫻紛雪舞～

假日沒處去?提供您新選擇！

2019/春季刊

本期將介紹公務人員考績種類

及獎懲結果

攸關自身權益，請盡速翻閱！

「你做篩檢我送禮 百萬家電等你領」

&「淘汰二行程機車補助加倍送」

送~送~送~好康報你知！

更多精采內容，請參閱本期季刊。

淘汰二行程機車補助加倍送

參考網址

彰化縣政府在金豬年特別針對淘汰二行程機車推出加碼 1,500 元補助金，加上環保署補助 500 元，每輛可領 2,000 元，較去年「加倍補助」。另自即日起至 12 月 10 日止，凡 108 年 1 月 1 日起申請報廢二行程機車，且車籍設籍於彰化縣滿 1 年以上之縣民，即可享有申請補助金，淘汰二行程機車換購電動車，最高補助金 2 萬 5,000 元，若為中低收入戶者最高補助金則為 3 萬元。

你做篩檢我送禮，百萬家電等你領

參考網址

和美鎮、伸港鄉及線西鄉是台中火力發電廠撥付促協金的回饋區，縣府自 108 年 1 月 1 日至 7 月 31 日止，運用回饋金來鼓勵這三鄉鎮居民來做癌症篩檢，每做一項篩檢就可獲得 100 元禮券同時還可參加百萬家電抽獎，邀請在地居民踴躍參與，守護自己的健康！

夯報時聲

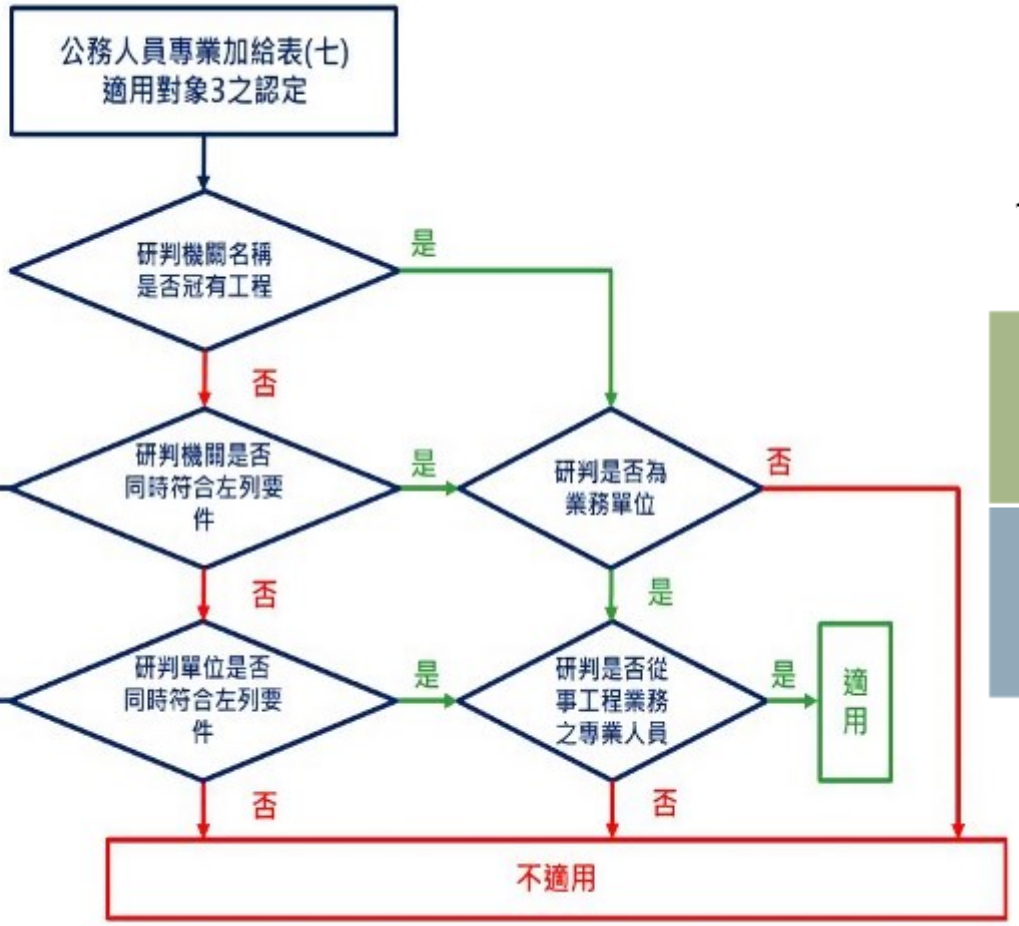
公務人員考績種類及獎懲結果簡介

	專案考績	另予考績		年終考績
條件	平時有重大功過得隨時辦理	任職未滿1年連續任職已達6個月		一至十二月連續任職
考績結果 一次記二大功	晉級+1個月獎金(無級可晉級2個月獎金);但在同一年度再因一次記二大功辦理專案考績者，不再晉敘俸級，改給2個月將金	1個月獎金	甲等	晉級+1個月獎金(無級可晉者2個月獎金)
		0.5個月獎金	乙等	晉級+0.5個月獎金(無級可晉者1.5個月獎金)
		不予獎勵	丙等	留原俸級
一次記二大過	免職	免職	丁等	免職

夯報時聲

我是實際從事工程業務人員，可以領專業加給表-表七嗎?

支領標準



工程獎金

108年1月1日修正專業加給表表七，
原請領工程獎金對象是否受影響？

適用表七人員	均以績效評核結果發給，不再適用工程獎金表職務獎金規定。
不適用表七人員	得繼續適用工程獎金表職務獎金規定。

夯報時聲

我是實際從事工程業務人員，可以領專業加給表-表七嗎?

常見問題

適用人員

工程機關（單位）內核稿、督導（辦）人員及督導該工程單位之人員是否屬「實際從事工程業務之專業人員」？

如屬工程機關業務單位編制內，或屬工程單位編制內之核稿、督導（辦）人員，如經機關認定係屬從事工程業務之專業人員，即得按表（七）支領專業加給；至如屬工程機關編制外或工程單位編制外之上級督導（辦）或核稿人員，則不合按表（七）支給。

借調、支援之人員，得否適用?

均須同時符合：「本職所在機關（單位）為工程機關（單位）」，且於借調（支援）期間「實際從事工程業務」，始得按表（七）支給專業加給。.

工程機關內非辦理工程業務之業務單位人員得否適用?

查表（七）適用對象第 3 點業明定「工程機關（單位）實際從事工程業務之專業人員」。復查行政院 107 年 4 月 9 日院授人給字第10700372382 號函規定略以，一般工程機關（單位）工程專業人員之專業加給，均按表（七）支給，輔助單位及業務單位內行政人員按表（一）支給。如果機關性質已確定屬工程機關，則該機關業務單位內實際從事工程業務的專業人員，即可適用表（七），業務單位內未實際從事工程業務人員及行政人員，則適用表（一）；至輔助單位人員則均按表（一）支領專業加給。.

行政類職系人員於工程機關（單位）內實際從事工程業務得否適用?

依行政院 107 年 4 月 9 日函規定，編制於工程機關（單位）內，且實際從事工程業務之專業人員即得依表（七）支給專業加給【註：惟配置於輔助單位人員均應按表（一）支給】；至人員職務歸系僅作為是否屬工程機關（單位）之認定要件，尚非認定專業人員之必要條件。是以，如職務歸列行政類職系，其編制係配置於工程機關（單位）之業務單位內並實際執行工程業務，即屬表（七）適用對象。惟仍宜參酌辦理工程獎金支給表所列「直接從事工程業務之專業人員」之認定做法處理，以維衡平。

業務範疇

表（七）附則2所稱「實際辦理工程規劃、設計或監造」之業務範疇所指為何？

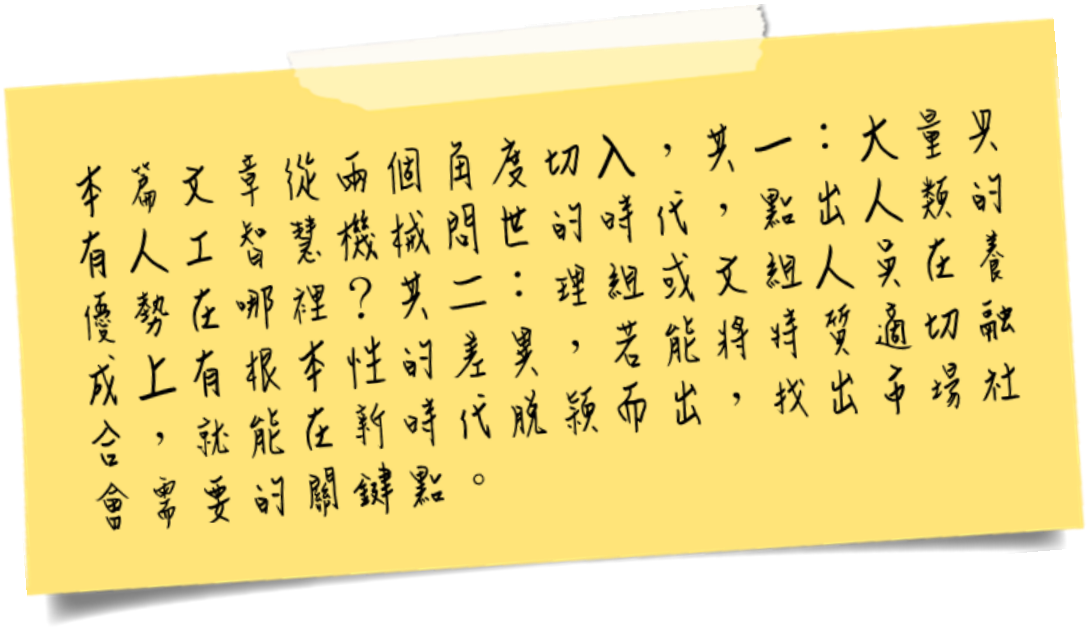
所稱辦理「工程規劃、設計或監造等事項」之範疇，原則係指辦理公共工程興建（含新建及養護）等相關事宜，建議可參考行政院公共工程委員會訂定之「機關委託技術服務廠商評選及計費辦法」第 5 條至第 7 條所列工程規劃、設計、監造之相關工作項目規定，本權責審認。

註:「實際從事工程業務」尚不以自辦工程為限，亦包含非自辦等實際從事工程相關業務之情形。

黃金宣言

你的競爭力來自於找出『關鍵目標』

參考網址



隨著科技蓬勃發展，具有人工智慧能取代人力的機器出現，一間間無人工廠拔地而起，人們開始憂心，看不懂程式即將被淘汰，機器人出現後的「科技性失業潮」，是否將要降臨，未來的職場，是不是將要變成學理工、寫程式這些「硬能力」的天下？其實深入觀察，世界知名的科技巨擘相當重視人文學科，甚至成為創業基石重要的精神。曾擔任白宮總統創新小組研究員-史考特．哈特利（Scott Hartley）認為：「透過人文教育培養出的應變、溝通與創造力，這類「軟能力」其實更難被機器取代」。 獲選《金融時報》每月選書的《書呆與阿宅》指出：「在各種技術工具駕馭門檻大幅降低的當下，能否尋得市場缺口、找到問題所在，才是未來的決勝關鍵」、「在科技把機器變得更聰明，物聯網逐步佔據人類生活，搜集生活裡的各種數據，挖出更多新發現之際，審慎思考如何打造新產品服務，來提升人類生活以及社區、職場和政府的本質，就成了關鍵課題」。

重視人文學科的專長，
精確找出人性需求，
並整合各類人員的長才，
所開發出來的產品服務，
必定能擁有獨特的競爭優勢。

人文教育的目標，是鼓勵學生追求自己的愛好，培養挖掘愛好的能力，並接觸新領域、文化、信念體系、調查論證的世界，強迫他們思考各種立場，進而使他們對某些觀點及偏見提出挑戰。

黃金宣言

你的競爭力來自於找出『關鍵目標』

參考網址

透過廣泛接觸各種知識和思考方法，深入研究周遭環境的本質，懂得如何解決問題，培養出批判思考、閱讀理解、邏輯分析、論證、清晰且有力的溝通能力。所以，人文系統訓練出的思考力對公司的重要性不亞於技術專業，這也是當今公司用來再創新的利器，並能在同業保持領先的要素。

近幾年來，許多矽谷首屈一指的公司，雇用了完全沒有技術知識和背景的員工，在設計、銷售品牌建立、顧客關係管理及產品開發行銷上，借重他們的專業。他們能協助消弭各種專業的隔閡，運用溝通及談判技巧，來解決各種問題，並建立必要的跨職能團隊，開拓創新的事業版圖。

機會無所不在，但威脅也如影隨形。企業或政府若無決心整合各部門間人文與理工背景的員工，讓他們密切合作。同時招募有能力洞悉人性、對新技術可能性瞭如指掌，身具多功技能的人力，很快就會被同業超前淘汰。機器人崛起就在眼前，危機不只是機器取代人類的角色，各產業跨產業的合作競爭網更為緊密，惟有整合不同背景的文理人才，發揮創意、觀察力，才讓科技為人類提供更好的服務。

（參考資料天下雜誌天下雜誌 658 期）

延伸閱讀（一）

《書呆與阿宅導讀》科技創新最迫切的需求之一，便是為產品和服務注入更多人味，人文社會科學又如何發揮功用……

延伸閱讀（二）

《讓大象飛》：為什麼小團隊創業更容易一鳴驚人？大多數初創企業的團隊都很小，因為他們負擔不起一支更大的團隊，於是成長到大團隊就會動彈不得，成功者是如何做到的……

法規新訊

1. 公教人員保險費率，自民國 108 年 1 月 1 日起，依精算結果調降為 8.28%(原 8.83%)。

2. 公立國民中小學附設補習學校兼任（職）人員不得於補校上課時間內，再以辦理學校事務或其他專案加班為由，另報支加班費。

3. 公立幼兒園契約進用人員因病已達延長病假，年終考核不得考列甲等之規定，不包括經醫師診斷需安胎休養者，其治療照護或休養期間之請假。

4. 女性公務人員因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，全年請假日數未逾 3 日，不併入病假計算，其餘日數併入病假計算，其超過者，以事假抵銷。

~~例：某女性公務人員全年請生理假 12 日、病假 20 日及事假 7 日，其中生理假未逾 3 日部分不併入病假計算，餘 9 日生理假，加計所請病假 20 日，合計 29 日，逾病假准給日數部分（1 日）以事假抵銷，惟該員已請畢事假准給之 7 日，所以逾病假准給日數之 1 日，應按日扣除俸（薪）給。

5. 支(兼)領月退休金公教人員於退撫新制施行之日起 1 年內(107.7.1~108.6.30)死亡者，其遺族如屬「未再婚配偶未滿 55 歲」或「身心障礙且無工作能力之已成年子女」等情形，仍應依原退撫規定辦理。

法規新訊

6. 公立學校退休教職員再任私立學校董事會職務，無須受公立學校教職員退休資遣撫卹條例規定，停止領受月退休金等權利；惟如再任私立學校員額編制之董事會辦事人員，則仍屬該條例所定私立學校職務範圍。

7. 退休公務人員再任鄉(鎮、市)民代表，因地方民意代表屬無給職，因此，不受公務人員退休法第 12 條第 2 款(現為退撫法第 77 條)之限制，得繼續支領月退休金，並辦理優惠存款。

8. 臨時人員同為彰化縣政府暨所屬各機關學校貢獻心力，基於權益平衡及激勵渠等士氣，亦將臨時人員納入「彰化縣政府暨所屬各機關學校優秀員工獎勵及表揚要點」適用對象。

9. 各機關聘僱人員選擇將 107 年 7 月 1 日以後年資改依勞工退休金條例提繳退休金者，原契約等同於 107 年 6 月 30 日期限屆滿，同意從寬認定請求權時效(10 年)內，得申請發給其公、自提離職儲金本息。

~~又該人員如經原機關繼續聘僱，其暫不請領離職給與之計息方式，屬銀行實務作業，逕洽銀行為宜。

10. 各機關聘用及約僱人員之月酬金額未達新臺幣 4 萬元者，應於辦理公開甄選時公開揭示或告知其薪資範圍。

11. 機關首長不得擔任考績委員，亦非屬本機關受考人，未具考績委員會票選委員選舉權（含被選舉權）。

旅遊報報

初春～櫻，詩情花意，櫻紛雪舞～

阿里山國家森林遊樂區內種植有山櫻花、千島櫻、八重櫻、吉野櫻等花種，其中尤以白色花瓣、粉紅色花心的吉野櫻數量為最多。最佳賞花期是在 3 月上旬～ 4 月上旬，每到花期最盛之際，滿山遍野的淡紅、深紅、淡白色櫻花，交織出豐富色彩層次的繽紛花海，吸引絡繹不絕的人潮前往朝聖，小編們就不再多言贅述，直接跟著小編們熱血直奔吧~GO~！

★交通資訊

◎自行開車：國道 3 號—中埔交流道下—省道台 18 線。

◎大眾運輸：

搭台鐵至嘉義站下—轉搭嘉義縣公車（往阿里山）至阿里山站下。

搭台鐵至嘉義站下—轉搭阿里山森林鐵路至阿里山站下。

★最佳賞櫻路線攻略：

◎從阿里山賓館經梅園→阿里山派出所→祝山登山口，全長約六百公尺。

◎由沼平火車站出發→經沼平公園→姊妹潭→受鎮宮→慈雲寺→高山博物館→樹靈塔→香林國中→三代木→象鼻木→阿里山賓館，全長約二點六公里。

健康園地

[機不可失] \小心！/ 黃斑部病變

大仁哥，早阿~~

阿慧妹，早安阿！你怎麼看起來沒什麼精神？

哎唷～我趁著連續假期，瘋狂用手機追劇，才剛追完「延〇攻略」，同仁還推薦好多劇...

天阿！阿慧妹，你的用眼習慣不良，小心黃斑部病變！

蝦米！！！大仁哥，那怎麼知道自己有沒有黃斑部病變阿？

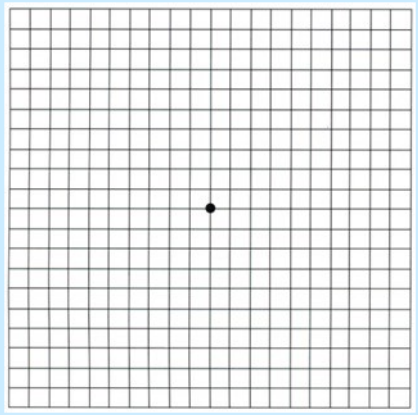
簡單來說，如果看東西總覺的畫面中央有線條扭曲、中心視野變暗或中心總有黑點時，就要小心了，應儘速就醫為宜。

大仁哥，你講的好簡單～我聽的好複雜，有沒有簡易測量的方法阿？

有喔！！你可以利用阿姆斯勒方格表做自我檢查

健康園地

[機不可失] \小心！/ 黃斑部病變



使用方式如下：

1.把方格表放在眼前 30 公分之距離，光線要清晰及平均。

2.如有老花或近視，須配戴原有的眼鏡進行測試。

3.先用手蓋著左眼，右眼凝視方格表中心黑點。

4.重複步驟 1 至 3 檢查左眼。

當凝視中心黑點時，發現方格表中心出現空缺或曲線，就可能是眼底出現毛病的徵兆，要趕快找眼科醫師作詳細檢查。

眼睛是靈魂之窗，無法想像看不到的未來會是如何！大仁哥，要怎麼預防病變發生

阿慧妹，你考倒我了～這問題有請眼科醫生來回答！

眼科醫生建議

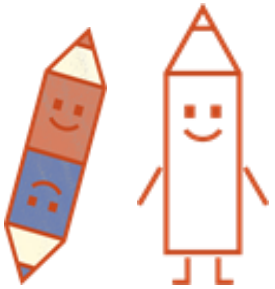
1. 養成良好的用眼習慣。
2. 適量補充葉黃素。
3. 減少紫外線刺激。
4. 定期檢查眼睛。

【資料來源】

衛生福利部國民健康署、媽媽寶寶雜誌。

本府人員動態

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
府本部	參議	田飛鵬	108/1/16	原本府參議平調
府本部	秘書	林宜盈	108/1/3	原本府行政處平調
府本部	秘書	郭秋君	108/1/16	原本縣文化局祕書調入
建設處	技士	施宜成	108/1/8	原本府建設處技士平調
建設處	技士	陳信宏	108/3/1	原臺中市政府都市發展局幫工程司調入
城觀處	科員	王嘉傑	108/1/2	原本縣鹿港鎮公所技士調入
工務處	技佐	陳譽升	108/1/4	原桃園市新屋區公所技士調入
農業處	技士	林利娜	108/2/27	回職復薪
勞工處	科員	胡瑞唐	108/1/31	回職復薪
財政處	科員	黃正宗	108/1/31	回職復薪
府本部	辦事員(機要)	施興隆	108/1/17	以機要人員進用

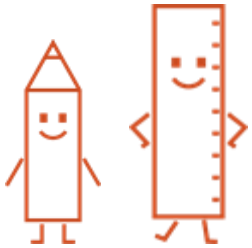


本府人員動態

單位	職稱	姓名	離職日期	備註
府本部	參議	林裕修	108/1/16	調任本縣議會秘書長
政風處	副處長	李炳輝	108/3/8	調任臺灣高等法院台中分院政風室主任
府本部	秘書	張雀芬	108/1/2	調任本縣文化局局長
府本部	秘書	王翠琴	108/1/16	退休
行政處	科長	丁盈如	108/3/4	侍親留職停薪
政風處	科員	林子筠	108/2/26	調任彰化縣北斗鎮公所政風室主任
建設處	科員	楊雯婷	108/3/11	調任國立台灣大學組員
人事處	科員	蔡孟翰	108/3/7	育嬰留職停薪
社會處	社會工作師	洪玉珊	108/3/5	育嬰留職停薪
社會處	社會工作師	蔡旻真	108/3/4	育嬰留職停薪
經綠處	辦事員	蔡旻郿	108/3/4	育嬰留職停薪

本期撰稿人員：

彰化市公所陳瑞仁主任、伸港鄉公所郭子丞主任、大村鄉公所賴明篇主任、靜修國小張秀晏主任、伸港國中陳茂林主任、青山國小周憲廷主任、線西國小黃德福主任、僑信國小李念穎主任、和群國中吳美淑主任、大同國中洪村展主任、彰安國中李雅慧主任、員林市公所陳鈞琳課員、福興鄉公所林明璇課員、本府江欣潔科員及陳俏穎科員



人事人員動態

單 位	職 稱	姓 名	到職日期	備 註
北斗鎮公所	助理員	楊淑貞	108/01/07	北斗鎮公所保育員調任
大同國小	主任	謝禮安	108/01/14	秀水鄉公所人事室主任調任
鹿港鎮公所	主任	謝士宏	108/01/18	福興鄉公所人事室主任調任
福興鄉公所	主任	楊明憲	108/01/18	鹿港鎮公所人事室主任調任
埔心鄉公所	主任	江志浩	108/01/19	埔心國中人事室主任陞任
埔心國中	主任	徐敏生	108/01/19	埔心鄉公所人事室主任調任
秀水鄉公所	主任	黃麗君	108/01/30	大村國中人事室主任陞任
陽明國中	助理員	李曉君	108/02/01	衛生福利部豐原醫院人事室科員調任
大村國中	主任	賴英秀	108/02/21	明倫國中人事室助理員陞任
信義國中小	主任	林江河	108/03/15	彰泰國中人事室主任調任
彰泰國中	主任	楊文榮	108/03/15	信義國中小人事室主任調任
單 位	**職 稱**	**姓 名**	**離職日期**	**備 註**
大同國中	組員	巫淑芬	108/02/19	退休

本期美編人員：

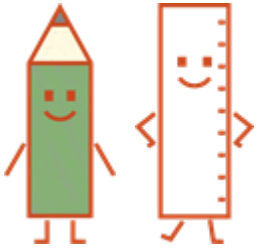
田尾鄉公所施竣詔主任、

鹿東國小黃盟景助理員、

伸港國中沈才淯助理員、

竹塘鄉公所陳昀棻助理員、

和美高中陳思錡組員



黃金宣言的實踐與承諾

專業形象

遇有問題，因應解決

決策執行，思考完備

依法行政，最適裁量

創意思維

吸收再造，持續精進

跳脫框架，重視細節

激發潛能，勇往直前

親切態度

謙卑真誠，尊重包容

貼心問候，微笑待人

熱忱開朗，歡喜付出

感動服務

大事小事，鉅細靡遺

多做三分，滿意十分

將心比心，主動關懷

彰化縣政府人事處關心您