

半線脈動

夯報時聲

-國民旅遊卡·不卡-

-年終工作獎金怎麼領-

法規新訊

黃金宣言文選

在地特色

健康園地

人員動態



彰化縣政府人事處

Changhua County Government
Department of Personnel

CHANGHUA

彰化

108 / 01 人事服務簡訊



半線脈動

期間限定！2019 南新農村花海藝術季 6 日開幕

花都開好了！彰化縣埔鹽鄉南新社區利用冬季休耕期間，灑下花種子，新年期間 20 公頃波斯菊陸續盛開，結合體驗田野藝術生活、在地合作，打造農村特有魅力，讓農產品出得去、人進得來，帶動彰化經濟，邀您相揪彰化賞花趣。
#期間限定：109 年 1 月 6 日起至 15 日



資料來源：https://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull_id=286752&kind=1

彰化味彰化 WAY 卦山 3 號文創市集開張

卦山 3 號文創市集 5 日下午在彰化縣立美術館前廣場舉行開幕式，用文化創意领航彰化的未來，文化是門好生意，要把彰化的好、彰化的美行銷出去，邀請藝術家、文史工作者、文創業者及街頭藝人等一起加入，盡情揮灑才能，讓彰化傳統與創新迸出新火花，透過文創產業帶動地方觀光。



資料來源：https://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull_id=286750&kind=1

國民旅遊卡•不卡

刷卡 必備 條件

- 請休假至少半日（一個上午或一個下午以上）。半日以上休假（不論上午或下午），其當日全日之有效刷卡，均可核實補助。
- 至國民旅遊卡**特約商店**之有效店完成消費。
- 要持有有效的國民旅遊卡消費並刷國民旅遊卡專用之刷卡機。

如 何 刷

刷卡額度：16000 元

觀光旅遊額度：8000 元(即於旅行業、旅宿業、觀光遊樂業或交通運輸業刷卡消費。)

自行運用額度：8000 元 (即上述其他行業、加油業刷卡消費。)

強制休假日

若您有 14 日以上休假資格：觀光旅遊額度補助 8000 元，超過 8000 元部份，列入自行運用額度。自行運用額度最高補助 8000 元，超過 8000 元部份，不予補助。

未具 14 日休假資格：休假資格在 7 日以下(含)，皆為自行運用額度，每日補助 1143 元。逾 7 日者，補助總額中 8000 元為觀光旅遊額度，剩下的才是自行運用額度。

國民旅遊卡•不卡

Q.我想要週六或週日帶孩子去買東西，要如何有效刷卡呢？

A.你要在週五或週一至少有半日以上的休假，且週五至週日或週六至週一至少要刷 1 筆觀光旅遊額度，週六和週日的購物刷卡才能列入自行額度計算。



小編提醒：國民旅遊卡補助費，只有補助國內旅遊喔！

•國民旅遊卡特約商店之訊息，請連結專屬網站
<http://travel.nccc.com.tw>

•超過國內強制休假 14 日部份，每小時以 75 元(600 元*1/8)計，每日最高補助 600 元。

•休假以時計後，不是完整的上午或下午休假，就不能申請休假補助喔！

•另外當日請半天休假，全日的特約商店消費都可申請補助。

•不符合補助項目

例如：

儲值性商品

珠寶銀樓

出國機票

購買汽機車

年終工作獎金怎麼領？領多少？

發給對象	在職狀況	發給基準/計算方式
107年12月在職 (領取月薪者)	全年在職	主管：{月支薪俸 + 專業加給(學術研究加給) + 主管加給} * 1.5 個月
	1/31 已在職至同年 12/1 仍在職	非主管：{月支薪俸 + 專業加給(學術研究加給)} * 1.5 個月
	2/1 以後各月份到職且 12/1 仍在職	12 月份待遇標準 * 1.5 個月 * 合併計算全年實際在職月數比例
	12 月到職	年中曾任職： 12 月份待遇標準 * 1.5 個月 * 合併計算全年實際在職月數比例
	12 月離職未再任	年中未曾任職： 12 月份實支數額 * 1.5 個月 * 1/12
發給對象	在職狀況	發給基準/計算方式
年度中退休(伍、職)人員、資遣跟死亡人員	年度中 退休(伍、職)人員、 資遣人員、死亡人員	在職最後一個月所支待遇基準 * 1.5 個月 * 實際在職月數比例
	年度中 退伍復職人員	12 月份待遇標準 * 1.5 個月 * 實際在職月數比例

◎ 年度中薪俸、專業加給或主管職務加給有變動，發給基準得以最有利當事人方式計算。

年終工作獎金怎麼領？領多少？

發給對象	在職狀況	發給基準/計算方式
留職停薪	年度中留職停薪人員	在職最後一個月所支待遇基準 * 1.5 個月 * 實際在職月數比例
	帶職帶薪出國進修	按現職人員標準發給 * 1.5 個月 * 實際在職月數比例

◎ 年度中薪俸、專業加給或主管職務加給有變動，發給基準得以最有利當事人方式計算。

發給對象	在職狀況	發給基準/計算方式
按日計酬臨時人員 (107 年 12 月曾任職)	年度中 1-11 月曾任職	12 月份待遇標準(日薪*31) * 1.5 個月 * 合併計算全年實際在職月數比例
	年度中未曾任職	12 月份實支數額 * 1.5 個月 * 1/12

◎ 實際在職月數：指各月有未滿全月之畸零日數，予以合併計算，並以 30 日折算 1 個月，所餘未滿 30 日之畸零日數，以 1 個月計算。

法規新訊

1、公務人員退休資遣撫卹法自 107 年 7 月 1 日施行後，公務人員申請補繳退撫基金費用(俗稱購買年資)之請求權，其時效期間為 10 年。



該請求權於 107 年 7 月 1 日前發生，且其時效已於同年 6 月 30 日 (含該日) 以前完成者，基於法律不溯既往原則，其請求權即已消滅。



如其請求權時效於 107 年 6 月 30 日 (含該日) 以前尚未完成者，自同年 7 月 1 日 (含該日) 起，其已進行之時效期間應接續計算，其時效期間合計為 10 年。

2、公教人員自 107 年 11 月 18 日起，事假每年准給日數皆為 7 日；婚假、喪假及休假改以時計。但請領國旅卡休假補助仍須至少請半日休假，當天全天(如晚上)至特約店消費均得核實補助。

3、持有特殊教育教師證書之代理教師特殊教育職務加給，比照專任教師規定辦理，由 600 元改為 1800 元，並自 107 年 8 月 1 日生效。

4、父母新福利！公教人員育 2 名以上 3 足歲以下子女者，可同時申請育嬰留職停薪。

5、聘僱人員選擇將 107 年 7 月 1 日以後年資改依勞工退休金條例提繳退休金者，其於同年 6 月 30 日以前已提繳之公、自提離職儲金本息得發還本人。

法規新訊

6、職務代理人例假日奉派加班，如係執行被代理人職務上之業務，加班時數達 8 小時得併計，連續代理達 10 個工作日以上可依代理職務之職等支給加給，但如 2 個例假日各加班 2 小時或 4 小時，尚無法併計為工作日。



經權責機關核派代理職務之首日如為下午半日或其代理結束之末日為上午半日，得計算為 0.5 個工作日(按：相當於上班 4 小時)，並據以按比例計算代理期間之代理職務加給。

7、本縣所屬公立各級學校教師參與 107 年選舉及公投選務工作人員，准予補假 2 日，並於 1 年內補休畢。其補休之課務得由學校處理，支付課務派代鐘點費，惟須以半日為單位。

8、各機關學校聘僱人員離職給與辦法 107 年 7 月 1 日修正施行時仍在職之現職聘僱人員，其選擇繼續參加離職儲金者，於該聘僱契約期滿後又經原機關依規定繼續聘僱，仍得繼續參加離職儲金。

9、約聘僱之職務代理人員，於請娩假或因安胎事由請假及請流產假期間，如機關確實無法指定現職人員代理，得放寬再進用約聘僱人員辦理其所遺業務。

10、107 年 6 月 23 日修正施行之陸海空軍軍官士官服役條例第 33 條，增訂軍士官退伍後任公職而辦理二次以上退休者，其每月退休所得上限金額計算方式之規定，以 107 年 6 月 23 日以後轉任公務人員者為適用對象。

你的競爭力來自於找出『關鍵目標』

——寧可有目標的懶惰，也不要無目的的勤奮

<小編有話說>

為官守則：「東混西混，一帆風順；苦幹實幹，撤職查辦；盡職負責，卻遭指責……」這是玩笑話，畢竟現在當官哪能混，還有來自四面八方如潮水般的公眾監督。但這些打油詩卻獲得了多數基層人員的認同——我勤奮工作，但我的勤奮付出與得到的收獲往往不成正比。

你曾否在內心 OS，為什麼自己忙得要死，別人卻安心的在旁邊喝咖啡翻雜誌？為什麼別人一天上班八小時有四小時打瞌睡，卻跟自己領一樣的薪水？這樣的相對剝奪感，是不是讓你澆熄了工作熱忱。但你有沒有想過，你的勤奮也許沒有找對方向，或者沒有找對方法？

文章中提到，做事「抓重點」很重要！不先抓重點就埋頭苦幹的人，只是靠蠻力做事；不懂得抓重點的勤奮，往往得不到



預期的報償。另外，文章中也隱晦指出，抓住重點，要抓的是「老闆（長官）」的重點，從來不是「自己」的重點。伙伴們，今後面對工作，想到該怎麼做了嗎？——先想關鍵目標，抓住重點，找對方法，再勤奮做事。然後，「每天一點點練習，慢慢成為更好的自己」。

黃金宣言” 決策執行，思考完備；激發潛能，勇往直前”

你在職場中有沒有遇過這種人？他們上班的首要目標，就是準時下班，個人生活最重要；工作對他們來說只是賺生活費的必要手段；對職涯稱不上有熱情，對升官加薪也不甚積極；只想用最短時間完成工作，達到最基本的品質，絕不精雕細琢！

聽起來這種人沒什麼前途，對吧？但令人吐血的是，這種人卻常常是公司裡混得不錯的一群，加薪升官都有他們的份，甚至有些還成

你的競爭力來自於找出『關鍵目標』

——寧可有目標的懶惰，也不要無目的的勤奮

為老闆的愛將！

這些人與我們有什麼不同？直接下結論，那就是他們非常會抓重點。「抓重點」很重要！「抓重點」超級重要！「抓重點」重要到爆炸啊！（而且絕對比「勤奮」還要重要 87%以上）

不先抓重點就埋頭苦幹的人，只是靠蠻力做事

80/20 法則你聽過吧？他們就是運用這法則的專家：這種人心心念念的是，如何只用 20 分的工夫，完成 80 分的效果。我甚至以為，工作成果有多麼完美他們根本不在意，能不能發光發熱，獲得讚賞，也不太 care。他們真正追求的目標，是投入/產出的高 CP 值。

這些人與純粹偷懶投機的人又不一樣，他們厲害之處在於，非常清楚知道什麼事情可以放鬆，什麼事情要全力以赴。他們花很多心力觀察、思考、測試，每個任務中最關

鍵的 20% 是什麼，尤其非常精明地掌握老闆的期待，以不浪費時間力氣，但總是在老闆面前「微妙地高過期待」，這是他們的行事原則！

習慣握著榔頭，把什麼東西看起來當釘子，不見得是好事

同樣的，當你把勤奮當成自己的強項，遇到什麼工作，你免不了會用「看起來最辛勤」的方式完成它！

過度勤奮卻不會抓重點的人，常常有「好大喜功」的傾向。他們對自己的職涯充滿熱忱，渴望在老闆面前立功，他們也以這樣的自己為榮，這很好，但壞就壞在只執著自己的表現，卻沒思考老闆/客戶/團隊要什麼。出發點是「利他」（想做出貢獻），但從結果來看反倒變成了「利己」（只在乎自己的表現），真是既弔詭又無奈！

(欲閱讀全文，請連結參考網址)

本圖文內容經節選，轉載自「大人學」網站，

撰文者：姚詩豪 BRYAN YAO

參考網址 <https://www.darencademy.com/article/view/id/16558>

在地特色

冬天就是要吃草莓！員林美味又賞心悅目草莓下午茶推薦！



每到冬天，又到了草莓產季，酸酸甜甜好滋味總是讓人期待又難以忘懷。本季要推薦員林市 2 家下午茶好去處：老舖鬆餅屋 COCO 和超人氣法式點心店法蕾·熊。

在員林已開業 24 年的 COCO 鬆餅屋，

遠近馳名的招牌就是各式鬆餅。依口感不同，分有經典（外酥內鬆軟）、花瓣（酥脆）、超厚（蛋糕口感）3 種可挑選，再搭配不同口味配料，讓每位挑食的饕客都能找到自己喜歡的美味。

小編自己最愛的就是這道新鮮草莓冰淇淋鬆餅（花瓣）+ 水果茶。酥脆的鬆餅配上超大顆草莓，以及不甜膩的冰淇淋，讓人一口接一口，瞬間只剩盤底。水果茶則是以果汁為基底，搭配數種水果，配鬆餅吃剛剛好。

人氣名店法蕾·熊則是一開幕就吸引大批甜點控朝聖，至今仍是人潮絡繹不絕，建議用餐前務必先行訂位。招牌是限內用的瑪麗安東尼特經典舒芙蕾和拿破崙皇家千層派，以及可外帶的愛麗絲和酒釀哈密瓜。

小編十分推薦大家冬天來品嚐配有新鮮草莓的拿破崙皇家千層派。略酸的草莓配上焦糖千層派，再加上上菜時浮誇的乾

冰秀，這道餐點不只讓人耳目一新，更是印象深刻。

喜歡今天介紹的草莓點心嗎？心動不如馬上行動，快排好休假日來員林享受好吃的下午茶吧！

COCO 鬆餅屋

電話：04-835-2999

地址：彰化縣員林市中正路 581 號

（員林客運旁）

營業時間：10:30-21:30（週一公休）

法蕾·熊 手工經典舒芙蕾

地址：彰化縣員林市忠孝街 162 號

電話：04-8316565

營業時間：11:00-21:00

要活就要動:有氧健走常保健康

阿慧妹 你走路怎麼一跛一跛？



大仁哥 我就假賢慧，在家大掃除不小心扭傷了膝蓋！



你厚~~就是平時不運動，身體筋骨僵硬才容易受傷。有研究結果顯示**有氧健走**可以有效軟化血管、預防動脈硬化及**心血管疾病**的風險。



就算是易得心臟病體質的人，**有氧健走**運動也能保持血管軟Q，**肩頸、肌肉僵硬**的情形都會明顯緩解，遺傳性的動脈硬化跟心臟疾病促發的機率也大幅下降。



這麼神奇！！



正確的健走姿勢應該要注意右圖幾個要點唷！



大仁哥 快教教我如何健走才不會運動傷害？



大仁哥貼心提醒：

- 1.健走前**少食**，避免胃部負擔。
- 2.適時補充水分。
- 3.舒適的運動服裝及鞋子。
- 4.好友相伴，相互照應。
- 5.**愉快的心情**。



雙手

手握成杯狀，讓手腕自然的前後擺動，但不比肩膀高

胸部 挺起

腹部 收緊小腹

背部

站直，不要彎曲

雙腳

臀部

提高，收緊骨盆

跨步後腳跟先著地，在讓腳底、腳趾著地用力蹬離地



本府人員 (到職)

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
社會處	社會工作師	胡君柔	107/10/29	考試
社會處	社會工作師	蔡宜君	107/10/29	考試
社會處	社會工作師	蘇秀慧	107/10/30	考試
社會處	社會工作師	江文裕	107/10/31	考試
社會處	社會工作師	黃曉萍	107/10/31	考試
社會處	社會工作師	趙文君	107/10/31	考試
社會處	社會工作師	李青璇	107/10/31	考試
社會處	社會工作師	賴明志	107/10/31	考試
社會處	社會工作師	魏含禎	107/10/31	考試
水資處	技士	王廷揚	107/10/31	考試
建設處	技士	朱育璇	107/12/21	考試
城觀處	技士	李昭蓉	107/10/31	考試
人事處	科員	吳佩陵	107/10/30	考試
主計處	科員	龔柏華	107/12/27	考試

本府人員 (到職)

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
教育處	科員	施美合	107/12/21	考試
民政處	科員	謝明正	107/11/2	考試
財政處	科員	許晏如	107/10/31	考試
勞工處	科員	林萱雅	107/10/29	考試
工務處	技佐	陳佳君	107/10/29	考試
農業處	技佐	張榮宸	107/10/29	考試
城觀處	技佐	陳皇哲	107/10/29	考試
水資處	技佐	謝豐澤	107/12/25	考試
建設處	技佐	張秀雲	107/10/30	考試
新聞處	辦事員	呂欣	107/10/29	考試
主計處	科員	王米津	107/10/12	原南投縣政府警察局會計室科員調入
勞工處	科員	謝旻芝	107/10/16	原台中市政府勞工局科員調入
民政處	科員	葉俊男	107/10/25	原本縣彰化戶政事務所科員調入
城觀處	科員	許弘華	107/11/1	原本縣鹿港鎮公所課長調入

本府人員 (到職)

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
府本部	簡任秘書	李俊德	107/12/25	原本府新聞處平調
教育處	處長	陳逸玲	107/12/25	原本府民政處處長平調
本府	專員	葉執東	107/10/26	原本府機要專員平調
建設處	技士	蔡耀慶	107/10/16	原本府建設處技士平調
水資處	技士	黃啟銘	107/11/5	原本府水資處科員平調
建設處	技士	胡復凱	107/11/2	原本府建設處技士平調
經綠處	科員	莊明泰	107/10/17	原本府建設處技士平調
教育處	科長	張淑惠	107/12/1	回職復薪
教育處	督學	洪苑伶	107/12/21	回職復薪
府本部	專員	黃巧嫻	107/12/24	回職復薪
勞工處	科員	黃鈺尹	107/10/26	回職復薪
勞工處	科員	陳冠吟	107/11/30	回職復薪

本府人員 (到職)

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
社會處	處長	王蘭心	107/12/25	本府秘書調陞
財政處	處長	陳燕慧	107/12/25	本府秘書調陞
經綠處	科長	張孟偉	107/10/29	本府經綠處科員調陞
經綠處	科長	莊明泰	107/10/26	本府經綠處科員調陞
建設處	科長	林基彰	107/10/29	本府經綠處視導調陞
城觀處	科長	楊儒乾	107/10/31	本府城觀處專員調陞
勞工處	科長	周慧婷	107/11/19	本府勞工處科員調陞
城觀處	專員	許弘華	107/11/13	本府城觀處科員調陞
經綠處	視導	吳孟璇	107/11/12	本府經綠處科員調陞
建設處	技士	楊皎琦	107/10/31	本府建設處技佐調陞

本府人員 (離職)

單位	職稱	姓名	離職日期	備註
教育處	處長	鄧進權	107/12/25	調任嘉義縣政府教育處
社會處	社會工作師	張君瑀	107/11/1	調任臺中市家庭暴力及性侵害防治中心社會工作師
社會處	社會工作師	曾兆玟	107/11/1	調任南投縣政府社會工作師
社會處	社會工作師	陳慧雯	107/12/1	調任新竹市政府社會工作師
社會處	社會工作師	郭怡廷	107/12/17	調任臺中市政府勞工局所屬臺中市就業服務處課員
工務處	技士	唐立勳	107/10/22	調任本縣竹塘鄉公所課長
水資處	技士	尤敬弦	107/10/29	考試錄取分配他機關
水資處	技士	林冠傑	107/10/31	考試錄取分配他機關
地政處	技士	黃文盈	107/12/27	調任本縣田中鎮公所課員
水資處	技士	李勝嘉	107/12/17	調任南投縣政府技士
民政處	科員	王薰德	107/10/25	調任本縣彰化戶政事務所課員
城觀處	科員	林威廷	107/10/31	調任臺中市政府交通局公共運輸處課員
工務處	科員	鄭翔宇	107/12/6	調任高雄市政府交通局科員
主計處	科員	周錦鳳	107/12/27	調任本縣社頭鄉橋頭國民小學主任

本府人員 (離職)

本期撰稿人員：

彰化市公所陳瑞仁主任、伸港鄉公所郭子丞主任、

大村鄉公所賴明篇主任、靜修國小張秀晏主任、

伸港國中陳茂林主任、青山國小周憲廷主任、

線西國小黃德福主任、僑信國小李念穎主任、

和群國中吳美淑主任、大同國中洪村展主任、

彰安國中李雅慧主任、員林市公所陳鈞琳課員、

福興鄉公所林明璇課員、本府江欣潔科員及陳伶穎

單位	職稱	姓名	離職日期	備註
教育處	科員	吳昆鴻	107/12/25	調任臺中市立長億高級中學組長
府本部	副縣長	林明裕	107/12/25	隨機關首長離職
府本部	副縣長	陳善報	107/12/25	隨機關首長離職
財政處	處長	王乾勇	107/12/25	隨機關首長離職
計畫處	處長	陳坤佐	107/12/25	隨機關首長離職
社會處	處長	黃淑娟	107/12/25	隨機關首長離職
農業處	處長	黃碧海	107/12/25	隨機關首長離職
財政處	科員(機要)	陳宛伊	107/12/25	隨機關首長離職
地政處	科員(機要)	王授立	107/12/25	隨機關首長離職
社會處	社會工作師	蔡茵因	107/11/23	育嬰留職停薪
人事處	科員	陳麗絹	108/1/1	育嬰留職停薪
財政處	科員	許敏懿	107/11/5	退休
主計處	辦事員	陳仁栢	107/12/5	辭職

人員動態

人事人員

本期美編人員：

田尾鄉公所施竣詔主任、鹿東國小黃盟景助理員、伸港國中沈才瀆助理員、竹塘鄉公所陳昀綦助理員、和美高中陳思錡組員

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
舊社國小	主任	郭秋霞	107.10.04	南鎮國小人事室主任調任
南鎮國小	主任	黃雪雯	107.10.22	永靖國中人事室助理員陞任
草港國小	主任	許金樹	107.11.01	頂番國小人事室主任調任
頂番國小	主任	林明慧	107.11.01	草港國小人事室主任調任
人事處	科員	吳佩陵	107.10.30	107年高考三級分發人員
彰化市公所	課員	許仕婷	107.11.16	彰化市公所里幹事調任
溪湖國中	助理員	梁佳薰	107.11.13	陽明國中人事室助理員調任
永靖國中	助理員	李孟珍	107.12.20	嘉義市大同國小人事室主任調任

單位	職稱	姓名	離職日期	備註
大同國小	主任	蔡雅聰	107.12.31	退休

黃金宣言的實踐與承諾

專業 形象

遇有問題，因應解決
決策執行，思考完備
依法行政，最適裁量

創意 思維

吸收再造，持續精進
跳脫框架，重視細節
激發潛能，勇往直前

親切 態度

謙卑真誠，尊重包容
貼心問候，微笑待人
熱忱開朗，歡喜付出

感動 服務

大事小事，鉅細靡遺
多做三分，滿意十分
將心比心，主動關懷

彰化縣政府人事處關心您