



彰化縣政府人事處
Changhua County Government
Department of Personnel

彰化・人事服務簡訊



封面懶人包連結

<https://ppt.cc/f0pv5x>

夯報時聲

養兒育女不簡單，相關權益報汝哉！

躍讀 X 悅讀

秋季刊新單元上架~~~趕緊來看看優質好文!!!

更多精采內容，請參閱本期季刊。

彰化好讚！家暴防治街坊出招競賽勇奪全國第一

彰化縣積極推動社區防暴工作，今年參加衛福部舉辦的「街坊出招 7」社區防暴創意競賽總決賽，勇奪社區組第 1 名、個人組第 2 名、網路人氣獎前 3 名，彰化縣四連霸，總成績勇奪全國第一名。

縣長王惠美表示，社區猶如一個大家庭，防治暴力是每個家庭成員的責任，身為社區一份子不能漠視暴力滋長，要同心協力維護人身、財產安全，打破傳統文化框架下對家庭暴力行為的迷思與合理化，實現「暴力零容忍」的目標。



資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull_id=302003

「惠澤學子 美哉彰邑」優秀教育人員表揚

彰化縣政府為嘉勉縣內在教育無私奉獻、默默耕耘優秀的教育人員，於 9 月 11 日在北斗國中舉行「108 年度慶祝教師節表揚資深暨優良教育人員大會」，

頒獎表揚 400 位優秀教育人員，感謝所有老師及教育人員，在工作崗位上為孩子



們無私無我的付出，讓孩子們快樂學習與成長。

王縣長表示，這次受表揚的有獲得師鐸獎、杏壇芬芳獎及資歷 10 年、20 年、30 年、40 年績優老師，感謝這些老師奉獻教育、為國育才，並以人本為主、懷有包容的心，引導孩子走上人生正途。並期勉老師們勿忘初衷，好的教育培育出優質人才，讓孩子適性揚才，有快樂學習空間，發揮自己專長。

資料來源 https://www.chcg.gov.tw/ch/03news/01view.asp?bull_id=302219&kind=1

我們結婚了之寶寶要來了!



- ◆應自結婚之日前10日起3個月內請畢。
- ◆但因特殊事由經機關長官核准者，得於1年內請畢。

婚假 14日

產前假 8日

- ◆得分次申請，不得保留至分娩後。(以小時計)
- ◆第一次申請產前假，得以孕婦健康手冊代替證明書。

安胎病假 依實際情況

- ◆因安胎經醫師診斷確有需要請假者，依規定核給病假。
- ◆因安胎請病假、延長病假者，其日數不予計入成績考績之病假日數統計。



Q 公務人員小花於108年10月9日登記結婚，其婚假如何請？

A 原則得自108年9月29日開始請婚假(結婚前10日)並在108年12月28日前請畢。
例外:但經長官核准者得於109年9月28日前請畢。



Q 安胎病假期間「結婚」或「遇親屬喪亡」或「有產前假需求」，如何請假？

A 在婚假或喪假可請假之期限內，得改請婚假或喪假；其有產前檢查之事實及需求者，得改請產前假。請畢所需之婚假、喪假或產前假後仍有安胎之需求，無須再檢證，即可續請安胎病假(含延長病假)。

我們結婚了之寶寶要來了!



- ◆**生產前**請晚假:需先請畢產前假, 不限1次請畢, 但每次請假應至少半日。(以12日為限)
- ◆**生產後**請晚假:應一次請畢, 不得分次申請。

晚假
42日

- ◆懷孕20週以上:**42天**
- ◆懷孕12週以上:**21天**
- ◆懷孕未滿12週:**14天**
- ◆應**一次請畢**, 應扣除先請之晚假日數。

流產假
依懷孕
週數



Q1公務人員小菊未婚生產(流產), 得否請晚假?

A持有醫院證明, 可請晚假(流產假)。

Q2公務人員小芳於國外生產, 得否請晚假?

A應有駐外單位加印驗證之國外合法醫師診斷證明書; 如無駐外單位加印驗證, 則需併繳**足資證明**為該公務人員出生子女之本國或外國之戶籍證明。

Q3公務人員小元於留職停薪期間生產, 隨後復職, 得否請晚假?

A如仍在給假規定日數(42日)內者, 得由服務機關**覈實認定**核給剩餘日數晚假。

Q4公務人員小夢得否於晚假期間銷假上班?

A晚假**不宜**提前上班, 自願提前銷假上班者, 不得改發加班費。

我們結婚了之寶寶要來了!



Q5 公務人員草草於年終生產(或流產)，尚有14日以內休假日數未休畢，其娩假(或流產假)及休假要如何請？

A 遇不可抗力（例如胎兒早產或因疾病治療需要而提前分娩或引產等）而提前於年終分娩或流產，依規定請娩假或流產假致當年度14日以內之休假無法休畢者，得先請該等休假後，續請娩假或流產假，娩假及流產假應一次請畢。



陪產假
5日

- ◆因配偶分娩或懷孕滿20週以上流產者，**得分次申請**。
- ◆但應於配偶分娩日或流產日**前後合計15日內**（含例假日）請畢。

Q 公務人員阿壯之配偶於108年10月16日生產，阿壯得於何時請陪產假？

A **方案1(分娩前提出):**最早得自10月2日(分娩當日計入，往前推15日)開始請陪產假，至遲10月16日以前要請畢。(以此類推)
方案2(分娩後或當日提出):最慢自分娩日(10月16日)起算15日內提出並請畢。



養兒育女不簡單！生育補助報你哉

+ 依據

全國軍公教員工待遇支給要點

+ 支給條件及對象

(一)配偶分娩或早產；未婚男性公教人員於非婚生子女出生之日起三個月內辦理認領，並與其生母完成結婚登記者，得請領生育補助。

(二)本人依公教人員保險法繳付保險費未滿280日分娩或未滿181日早產。

(三)夫妻同為公教人員者，以報領一份為限。

- 配偶為各種社會保險(全民健康保險除外)之被保險人，應優先適用各該社會保險之規定申請生育給付，其請領之金額較本表規定之補助基準為低時，得檢附證明文件請領二者間之差額。
- 配偶於國外生育，如在國內辦妥戶籍登記，得依規定申請生育補助。

+ 給付額度

2個月薪俸額（雙胞胎以上，依小孩數量分別給付）

（薪俸額：事發當月往前推算6個月平均保險俸（薪）額。但加保未滿6個月者，按實際加保月數平均額計算）。

+ 個案探討

小美於108年11月6日分娩，其保險俸（薪）額108年5月9日至7月31日為33,410元，108年8月1日起為34,430元，其生育給付金額為何？

結果：6個月平均保俸額為33,965元，發給2個月計67,930元

養兒育女不簡單！育嬰留職停薪津貼報你哉

+ 依據

公教人員保險法

+ 支給條件及對象

公保年資1年以上

- 一、養育3足歲以下子女
- 二、辦理育嬰留職停薪，並繼續加保

+ 給付額度

- 一、每月津貼金額：平均保險俸(薪)額(育嬰留職停薪之當月起前6個月) × 60%
- 二、每位被保險人對同一子女最多可領6個月（按月發給）
- 三、育嬰留職停薪期間未滿6個月者，以實際期間發給；未滿1個月之畸零日數，按實際日數計算。

+ 個案探討

阿秀於108年1月20日辦理育嬰留職停薪，其107年7月1日至12月31日之保險俸（薪）額為32,385元，108年1月1日起為33,410元，其育嬰留職停薪津貼金額為何？

結果：6個月平均保俸額為32,492元，108年1月份領7,546元，2~6月領19,520元，7月份領11,949元



育嬰留職停薪期間選擇續保（需繳納自付部分保險費）才得請領育嬰留職停薪津貼；續保、退保應自留職停薪生效日起60日內選擇，一經選定，就不可再變更喔！

養兒育女不簡單！生育補助及育嬰留職停薪津貼報你哉

+ 育嬰留職停薪期間可以加入全民健康保險嗎？

選擇不同投保方式，保費會有差異（依最有利方案選擇）



保費中政府（僱主）負擔部分，仍由政府（僱主）負擔；保費中自行負擔部分，則可選擇「按月繳納」或「遞延3年後繳納」

投保方式	保險費
選擇在原單位繼續投保	按原投保金額等級計算
選擇依附在有職業的配偶下加保	依配偶投保金額等級計算

+ 夫妻都是公教人員，如何請育嬰留職停薪及津貼補助？

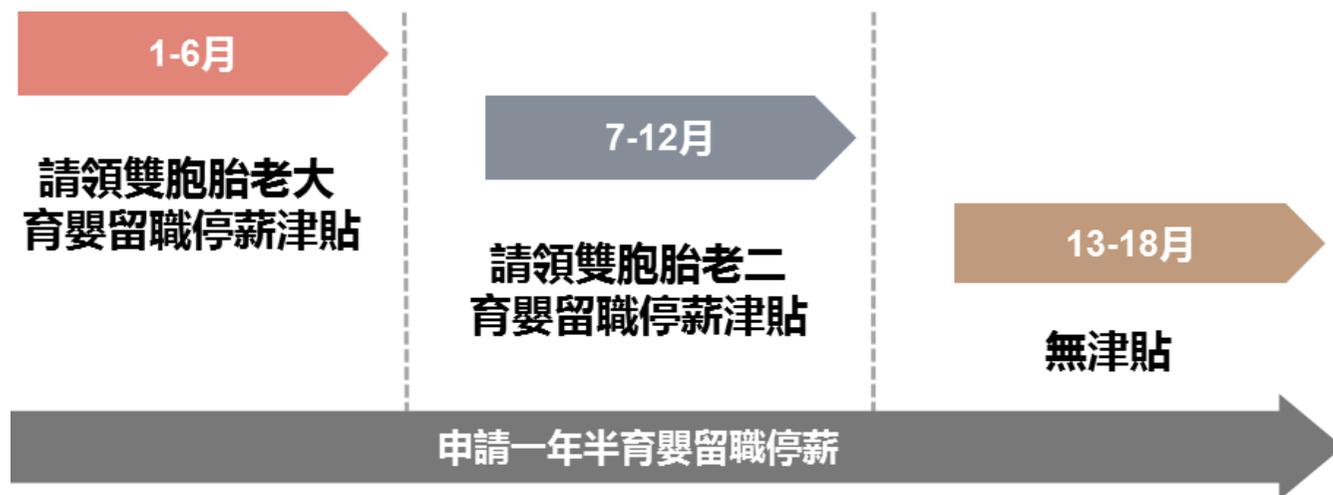
夫妻不得同時（或有時間部分重疊）就同一子女申請育嬰留職停薪。

若為照顧3歲以下子女，夫妻可分別申請，即可分次給付津貼（每次仍以最多6個月為限）

+ 生雙胞胎如何請領育嬰留職停薪津貼補助？

育嬰留職停薪津貼同一時間點，以請領1人為限（與生雙胞胎的生育補助可以領兩份不同）。

若生雙胞胎後請1年半的育嬰留職停薪，打算前6個月請老大的育嬰留職停薪津貼，第7~12個月請老二的育嬰留職停薪津貼，這樣是沒有問題的。



1.

本縣各級學校正式護理人員請假 1 日以上，得由各校免經公開甄選程序，自行聘僱具有專業護理證照之職務代理人，所需經費由各校人事費項下支付；另約用護理人員請假 1 日以上，亦比照辦理，惟所需經費由各校業務費項下支應。

2.

修正早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點：

★調整最低生活所需標準為單身者每月平均收入 1 萬 5000 元；有眷屬依賴其扶養者每月平均收入 2 萬 5000 元。

★調整照護金發給金額為單身者每節發給 2 萬 1600 元；有眷屬依賴其扶養者每節發給 3 萬 7000 元。

3.

自 108 年 8 月 1 日起，放寬本縣縣立各級學校教師利用公餘時間進修規定，不受「在學校服務滿一年以上」之限制及刪除變更進修方式以一次為限之規定。

4.

早期(68 年 12 月 31 日以前)退職工友(含技工、駕駛)生活困難者，得比照適用「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金作業要點」規定辦理照護。

5.

教師對學生涉有性侵害或性騷擾之行為，學校應就該師所涉個案具體事實，速予查明是否應予解聘、停聘或不續聘，如教師於審議期間自行離職者，學校應繼續完成調查程序，於調查屬實後，依教師法規定處理。

6.

公立學校約僱護理人員請假，得再以約僱方式進用職務代理人辦理其所遺業務。

7.

聘僱職務代理人，於育嬰留職停薪期間者，如機關確實無法指定現職人員代理，同意得再進用聘用或約僱人員辦理其所遺業務。

8.

本府暨所屬機關(學校)聘僱人員、109 學年度起學校兼行政職之代理教師、代理專業運動教練如符合核給慰勞假，且當年度應休畢日數以外之慰勞假，核發休畢慰勞假補助費每日新台幣 600 元，應休而未休畢者，視為放棄，年資銜接者，其應休畢日數以外之慰勞假經用人機關核准，得保留至次一年度實施，於次一年度終結或契約終止仍未休畢之日數，視為放棄。

9.

開立退撫給與專戶之領受人，如有冒領或溢領情事者，其退撫給與專戶開戶銀行得就冒領或溢領之款項，逕自領受人專戶扣款收回。

10.

退休公務人員、教職員再任私立學校職務且每月支領薪酬總額超過法定基本工資，應停止領受月退休金之規定，自 108 年 8 月 23 日起，失其效力。請各發放機關，恢復發放渠等月退休金。

11.

公務人員考試錄取分配實務訓練人員，於請公假參加基礎訓練、集中實務訓練及依公務人員考試錄取人員訓練辦法請假期間，得依公務人員專業加給表支領所適用之相關專業加給。

12.

放寬教保服務人員出缺之職務代理人資格，以具大學學歷者，並於任職前 2 年內或任職後 3 個月內，接受基本救命術 8 小時以上及安全教育相關課程 3 小時以上者代理之。



學會「通權達變」，你也可以立於不敗之地

—職場上的角力杯葛，讓歷史告訴你選錯邊的嚴重性—

小編寫在前面：
眼對主管上天堂，眼錯主管翻身難。有調查研究顯示組織主管基本上就是天堂或地獄型工作環境的關鍵創造者。可是，一進入職場，遇到什麼樣的主管，往往不是自己能夠選擇的，把未來寄託在一個人（或少數人）身上，豈不冒險？面對無法選擇，要如何做才能在惡劣的職場環境美好生活著，讓我們看下去……

想一想：如何在不得已中通權達變，跳脫非黑即白的困局，在最小損失中得到最大成果？

如果可以選擇，任誰都希望在工作上順心如意，只是同事之間的角力杯葛，主管的專橫霸道，客戶的無理要求，常會使工作發展不能盡如人意，然而面對惡劣的環境和情況時，你只能徒呼負負，或是憤憤離職嗎？這裡要提供一個同樣有切身之痛的人給你參考，那就是三國時代的司馬懿。

權變一、避無可避，反其道以示忠誠

當公司業務進行整併，人事調整時，最討厭的就是被派到不喜歡的主管手底下做事，建安六年時，曹操擔任司空，聽到司馬懿名聲不錯，就想徵召他來麾下任職，但司馬懿完全不想在曹操手底下做事，他拒絕的手法是裝病。當時曹操放他一馬，七年後等曹操當上宰相，可就沒這麼好說話了，當時曹操對司馬懿下達最後通牒：「如果再推辭不從，就把你抓起來。」司馬懿害怕了，只好乖乖就職。照理來說，被迫到不喜歡的主管手底下就職，此時司馬懿應該是百般不願，做消極的抵抗，可是他並沒有這麼作，反而是盡心盡力做事，不僅和太子曹芳維持很好的關係，後來還當上丞相主簿，也就是曹操的幕僚長。不得已來到討厭的新主管身邊，並不代表不能取得信任，反其道表示忠誠，或者拉攏新主管身邊的人當護身符，反而能扭轉劣勢，找機會大展長才；另外，換個角度來看，這也是調整自己心態的方法，因為一個主管再怎麼討人厭，只要能重用你，就不需要任意棄守自己在此領域耕耘多年的成績。

編按：遇到討厭的主管，先不要急著討厭他，調整心態，謀定而後動，更重要的是不能讓主管找到理由討厭你，才能取得信任，找到一展長才的機會。



學會「通權達變」，你也可以立於不敗之地

—職場上的角力杯葛，讓歷史告訴你選錯邊的嚴重性—

權變二、認清自身優劣，退而求其次

司馬懿這麼優秀，卻從來沒真正受到曹操重用，原因是打從一開始他進入曹營，曹營就人才濟濟，無論是功勞或苦勞，他都沾不上邊，雖然後來司馬懿也進獻過不少計策，但曹操並不真的言聽計從，時而採納，時棄而不用，這一點，司馬懿也很清楚，但此時的他還有一個更大的考驗，就是曹操接班人的派系鬥爭。

要知道，當時的接班人之爭是攸關身家性命的，選錯邊不僅前程不保，還有性命之憂。彼時曹操的主簿楊修，選擇的是弟弟曹植，以司馬懿的睿智來看，如果他想投靠曹植，大可以「曹丕身邊的暗棋」身分向曹植投誠，但此時他所做的，不是急著選邊站，而是先認清自身優劣。他評估，儘管當時曹植形勢大好，然而憑著自己的性格與能力，卻不見得能真正獲得信任，所以他選擇繼續站在兄長曹丕這邊，後來果然成為曹丕重用的班底。從司馬懿的經歷來看，在面對派系鬥爭時，貿然投入形勢較好的那方不見得是最好的選擇，必須評估自身能力優劣在派系中的地位，以及原有經營的優勢，選擇真正有利的陣營，才是明哲保身之道。

編按：有人的地方就有是非，有是非的地方就是江湖，能夠活得老，不見得是功夫好。除了審時度勢，更要認清自身優劣，「等待」有時是通往終點的最佳途徑。

權變三、不隨之起舞，跳脫別人預設的選項

曹丕死後，司馬懿以顧命大臣的身分，展現他在軍事上的天分。然而在領兵抗蜀時，卻碰上他生平最強勁的對手諸葛亮，幾次交鋒都輪番敗陣，他迫不得已選擇登山掘營，堅守不戰。部下譏笑他：「公畏蜀如虎，奈天下笑何？」他憤而出兵，卻被諸葛亮行險逆襲；他不顧張郃反對，強行追擊蜀軍，卻反而讓張郃白白送命。

此後他體會到，意氣之爭討不到好處，只是突然損耗自己的戰力。所以接下來司馬懿退而當縮頭烏龜，堅不出兵。他在等待諸葛亮糧盡自退，這一招果然讓諸葛亮急了，諸葛亮為了激戰，特別送了一套女人的衣服給他，譏笑司馬懿就像女人一般，這下子，司馬懿的屬下全火了，紛紛要求出戰。倘若司馬懿受激應戰，或任由屬下倉皇出戰，一定打不過做好萬全準備的蜀軍；司馬懿倘若繼續堅不出兵，也會因為內鬨不休而造成士氣瓦解、戒備鬆懈，那麼蜀軍便可伺機大舉進攻。

如此看來，司馬懿應該是沒有第三條路了，偏偏司馬懿哪個也沒選，他的方法是「拖」。他對屬下說：「魏軍將要一戰，但必須經過皇上同意，所以我已經連夜兼程派人請示



學會「通權達變」，你也可以立於不敗之地

—職場上的角力杯葛，讓歷史告訴你選錯邊的嚴重性—

· 在此之前，請大家提高警覺，做好戒備，因為隨時會有一戰。」可以想見，當時屬下一定轟然叫好，如此一來，既維持了士氣，又能將士用命，還可以嚴加戒備，枕戈待旦，讓諸葛亮無機可趁。一段時日後，司馬懿又以「陛下不准出兵」為由，以拖待變。諸葛亮得知此消息後，明白要與魏軍決戰於曠野已無可能，加上他自己的身體健康每況愈下。果然數月後，司馬懿的宿敵——諸葛亮薨世於五丈原。

司馬懿的應對告訴我們，即使局勢惡劣到別無選擇時，也未必要跳入他人預設的選項，跳脫非黑即白的困局，往往能成為脫離劣勢，反敗為勝的關鍵。

編按：變的技倆有時盡，不變的方法卻無窮。諸葛亮的機變，遇上司馬懿以不變應萬變，贏的是司馬懿。故而，解決事情切勿急迫，更忌諱被牽著鼻子走。

三項權變謀略，讓你反敗為勝

司馬懿處於劣勢，卻能扭轉乾坤的獨到之處就在於，他懂得反向思考，懂得示弱，忍辱以避免跳入他人預設的選項中，因而反敗為勝讓懷疑的主子重用自己，還可以掌握大權，甚至勝過強勁的對手。只有在學校考試，才会有「是」

和「否」的單選題，出了學校進入職場，面對現實的解決之道是，即便萬般不得已，跳脫非黑即白的二選一困局，找出一個在最小損失中得到最大成果的方法，才能立於不敗之地。

文章節選自閱讀

<https://www.read-life.com/marketing/296720>

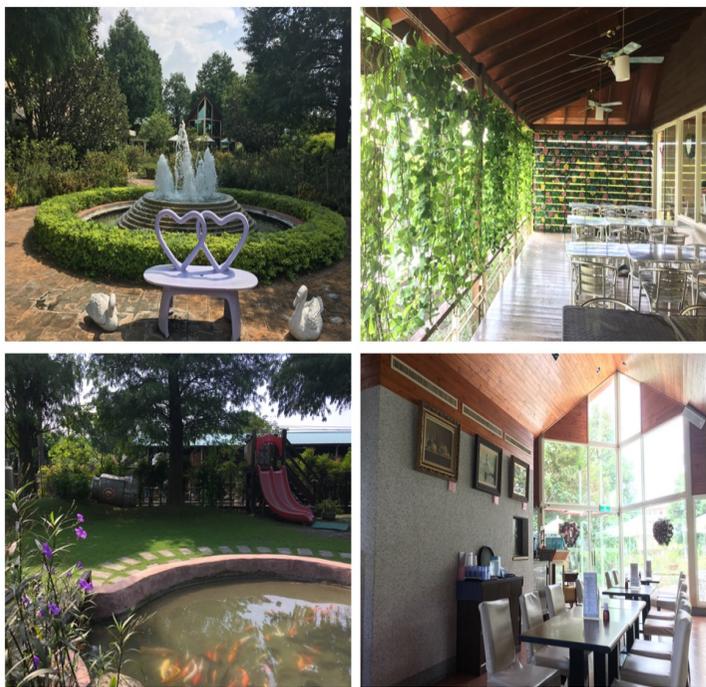
書籍：《不宮鬥也能強大》作者：陳啟鵬



大人小孩都適合的親子餐廳~全得玫瑰莊園

放假日不知道帶小小孩上哪兒去玩耍嗎？或是和姊妹淘還在尋覓一個聊天喝茶的地方呢？本期推薦的餐廳應該會很適合你唷！

一踏入被玫瑰花園包圍的歐風莊園，映入眼簾的是漂亮的噴水池，然後是用餐的玻璃屋，屋後則是有鯉魚池、溜滑梯和小橋流水的小朋友樂園。



餐點部分有義大利麵、火鍋和各式雞、豬、牛、魚簡餐可以選擇，不想吃正餐的，也可選擇附鬆餅的下午茶套餐。

本縣田尾鄉以花卉種植聞名，在餐廳附近另有花田村文創聚落、台灣銘園庭園美術館、農村仙人掌園等熱門打卡景點可以安排順遊唷！

店家資訊

全得玫瑰莊園

地址：彰化縣田尾鄉民生路一段 451 號

電話：04-8245889

營業時間：10:00~19:00(週二週三公休，週六週日營業到 21:00)

※入園 1 人低消 80 元，僅收現金。

※推薦玫瑰花季(4~6 月、10~11 月)前往會更美喔！

補充資訊



農村仙人掌園 (入園費：100 元)

地址：彰化縣田尾鄉民生路一段 347 巷 17 號

電話：04-8223558

開放時間：9:00~17:00

(僅假日開放參觀)

台灣銘園庭園美術館 (免費入館)

地址：彰化縣田尾鄉三豐路 102 號

電話：04-8223558

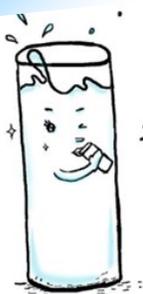
開放時間：8:00~12:00、13:30~17:00

花田村文創聚落 (免費入村)

地址：彰化縣田尾鄉民族路一段 156 號

開放時間：10:00~18:00(週一休)

夏日炎炎飲水知多少～正確的飲水觀念



水！被稱為繼碳水化合物、蛋白質、脂肪、礦物質和維生素等 5 大營養素外的第 6 大營養素，所以身體要健康，就從多喝水開始。那怎樣才是正確的補充水分的方法？5 個 TIPS 教你知！

TIP1：何時喝水

清早起來先喝一杯 500cc 溫開水，補充睡眠間流失的水分，可減少引發心肌梗塞、栓塞型的腦中風等疾病。

TIP2：喝多少水

小口啣飲才能達到身體吸收水分的效果。依研究顯示：在沒有流汗的狀況下，一天需要補上 1050 至 3100 毫升水分才能維持水分的平衡。

TIP3：喝溫水最好

太冰的水易刺激氣喘、高血壓的復發，太熱的水則易灼傷口腔、食道，造成胃部吸收減慢。所以水分的補充最好還是喝溫開水。

TIP4：誰要多喝水

有痛風、便秘、尿路或腎臟結石的人應多喝水，有助於體內異物排出體外。糖尿病的人也應該多喝水，但應避免含糖飲料，以免血糖升高。

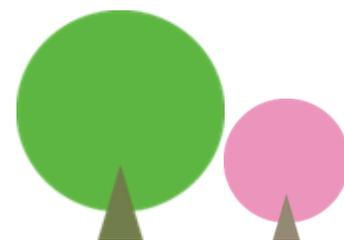
TIP5：誰要少喝水

心臟病、腎臟病、肝硬化的患者因腎臟功能較差，無法排出過多的水和鹽分，多喝水則容易造成水中毒。



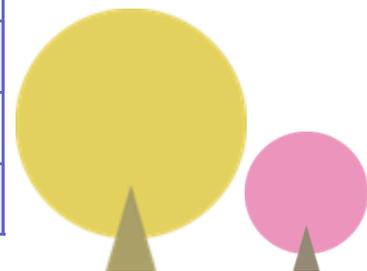
本府人員動態

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
農業處	處長	邱奕志	108/9/1	政務人員任命
城觀處	副處長	湯國榮	108/7/16	他機關調入
政風處	科長	黃柏勝	108/7/11	他機關調入
人事處	科長	林美麗	108/8/26	他機關調入
行政處	科長	林慧姿	108/9/1	他機關調入
地政處	科長	王建山	108/9/10	他機關調入
地政處	專員	黃美玲	108/9/10	他機關調入
人事處	科員	黃羿斐	108/7/11	他機關調入
社會處	科員	張淑芳	108/8/5	他機關調入
工務處	科員	施昱有	108/9/2	他機關調入
水資處	辦事員	黃彥維	108/7/19	他機關調入
人事處	辦事員	林玉文	108/7/29	他機關調入
人事處	副處長	鄭衡遠	108/7/16	本機關陞任
地政處	科長	柯熙光	108/9/6	本機關陞任
教育處	科長	張碧珊	108/8/1	本機關陞任
主計處	專員	陳冠文	108/7/16	本機關陞任



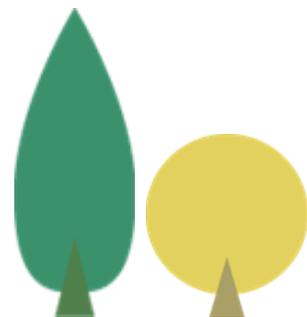
本府人員動態

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
人事處	科員	李宥承	108/7/24	本機關陞任
府本部	簡任秘書	陳炳森	108/7/15	本機關調任
人事處	科長	朱宥靜	108/7/30	本機關調任
社會處	科長	鐘洞偉	108/9/1	本機關調任
社會處	科長	林佩宸	108/9/1	本機關調任
社會處	科長	黃荻	108/9/1	本機關調任
社會處	科長	黃麗絹	108/9/1	本機關調任
社會處	科長	林莉華	108/9/1	本機關調任
社會處	科長	陳奎林	108/9/1	本機關調任
農業處	專員	丁絹芳	108/7/31	本機關調任
工務處	技士	謝芸庭	108/8/15	本機關調任
府本部	專員	劉宇倫	108/9/1	本機關調任
府本部	專員	黃敏宜	108/9/1	本機關調任
主計處	科員	蔡一禕	108/7/16	考試
人事處	科員	蔡孟翰	108/7/31	回職復薪



本府人員動態

單位	職稱	姓名	離職日期	異動原因
經綠處	科員	黃宥澄	108/7/16	育嬰留職停薪
人事處	科員	吳玟慶	108/7/27	育嬰留職停薪
水資處	技佐	陳偉庭	108/9/11	應徵入伍留職停薪
城觀處	副處長	許俊宏	108/7/16	調任本縣文化局副局長
行政處	科長	丁盈如	108/7/15	調任本縣公務人力訓練中心組員
地政處	科長	蘇添旺	108/7/16	調任本縣田中地政事務所主任
地政處	科長	劉志宏	108/7/16	調任本縣二林地政事務所主任
人事處	科長	陳啟聰	108/8/26	調任本縣伸港鄉新港國民小學主任
勞工處	科長	陳憶佳	108/9/3	調任雲林縣政府民政處科員
地政處	專員	許正信	108/8/19	調任本縣彰化地政事務所秘書
工務處	技士	蔡經騰	108/7/15	調任本縣大村鄉公所課長
水資處	技士	邱國銘	108/8/2	調任內政部土地重劃工程處技士
水資處	技士	董建鑫	108/8/2	調任內政部土地重劃工程處技士
人事處	科員	楊份穎	108/7/11	調任本縣縣立花壇國民中學主任
人事處	科員	許家榕	108/7/24	調任本縣彰化市民生國小主任
教育處	科員	蔡宜家	108/8/1	調任嘉義市政府觀光新聞處辦事員

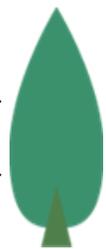


本府人員動態

單位	職稱	姓名	離職日期	異動原因
社會處	科員	吳靜怡	108/8/30	調任本縣田中鎮公所課員
教育處	科員	吳怡靚	108/9/2	調任國立臺南大學師資培育中心組員
教育處	科員	盧宏霖	108/9/16	調任高雄市立六龜高級中學幹事
城觀處	科員	何光鎧	108/9/6	調任臺中市政府觀光旅遊局辦事員
城觀處	科員	黃嘉興	108/9/16	調任國軍退除役官兵輔導委員會清境農場輔導員
社會處	社會工作師	張華尹	108/7/19	調任臺中市政府社會局科員
社會處	社會工作師	陳佳惠	108/8/16	調任臺中市政府社會局科員
教育處	科長	胡素慈	108/8/1	辭職
社會處	社會工作師	陳穆儀	108/7/15	辭職
農業處	科長	尤勝輝	108/7/16	退休
農業處	技正	林銀燦	108/7/16	退休
社會處	科員	秦紀椿	108/7/16	退休

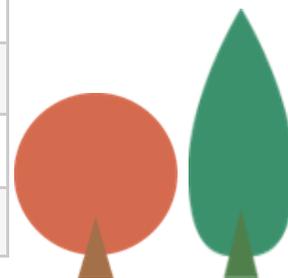
本期撰稿人員

彰化市公所陳瑞仁主任、伸港鄉公所郭子丞主任、大村鄉公所賴明篇主任、
 靜修國小張秀晏主任、陽明國中陳茂林主任、青山國小周憲廷主任、線西國小黃德福主任、
 僑信國小李念穎主任、和群國中吳美淑主任、大同國中洪村展主任、員東國小陳美惠主任、
 合興國小陳鈞琳主任、福興鄉公所林明璇課員、本府陳雅琪科員及林佳明科員



人事人員動態

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
人事處	副處長	鄭衡遠	108.07.16	企劃科科長陞任
人事處	科長	朱宥靜	108.07.30	人力科科長調任
人事處	科長	林美麗	108.08.26	本縣線西鄉公所人事室主任陞任
人事處	科員	黃羿斐	108.07.11	本縣鹿港國中人事室助理員陞任
人事處	辦事員	林玉文	108.07.29	臺北市立中正高級中學助理員調任
人事處	科員	蔡孟翰	108.07.31	育嬰留停回職復薪
溪湖鎮公所	主任	曹世城	108.07.31	大城鄉公所人事室主任
線西鄉公所	主任	柯秋慧	108.08.26	新港國民小學人事室主任陞任
社頭鄉公所	主任	謝明峰	108.07.01	鹿鳴國民小學人事室主任陞任
大城鄉公所	主任	呂育修	108.08.09	大城國民小學人事室主任陞任
成功高中	主任	李惠雯	108.07.09	溪湖鎮公所人事主任調任
彰安國中	主任	何宜玲	108.07.29	芬園國中人事室主任調任
花壇國中	主任	楊份穎	108.07.11	本處科員陞任
鹿港國中	助理員	許書綺	108.07.11	新竹縣立自強國民中學助理員調任
鹿鳴國中	主任	吳重仁	108.07.01	成功高中人事室主任調任



人事人員動態

單位	職稱	姓名	到職日期	備註
中山國小	主任	楊峻華	108.07.01	民生國小人事室主任調任
民生國小	主任	許家榕	108.07.24	本處科員陞任
新港國小	主任	陳啟聰	108.08.26	本處考訓科科長調任
大城國小	主任	楊婉清	108.09.11	成功高中組員陞任

單位	職稱	姓名	離職日期	備註
靜修國小	助理員	施孟潔	108.09.26	調任臺中市家庭暴力及性侵害防治中心助理員

本期美編人員

田尾鄉公所施竣詔主任、鹿東國小黃盟景助理員、伸港國中沈才洧助理員、竹塘鄉公所陳昀棻助理員、和美高中陳思錡組員、花壇國中楊份穎主任

